

**Лучшие муниципальные  
практики и инициативы**  
социально-экономического развития  
в муниципальных образованиях  
на территориях присутствия  
Госкорпорации «Росатом»

**в 2018 году**

---

Некоммерческое партнерство  
«Информационный Альянс  
АТОМНЫЕ ГОРОДА»



## СОДЕРЖАНИЕ

<b>I. Введение .....</b>	<b>6</b>
<b>II. Развитие гражданского общества .....</b>	<b>7</b>
Муниципальный ресурсный центр поддержки общественных инициатив.....	8
Фестиваль садов и цветов «Заречный в цвету» как единая площадка для диалога власти с городским сообществом.....	10
Предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию социальных проектов .....	12
<b>III. Развитие социальной сферы .....</b>	<b>14</b>
Психолого-медико-педагогическое сопровождение как средство гармонизации отношений ребенка с миром .....	15
Вещеворот Озерск-Кыштым .....	17
<b>IV. Создание комфортных условий проживания на территории.....</b>	<b>19</b>
Доступный Заречный.....	20
Общегородской проект-конкурс «Мой яркий двор».....	22
<b>V. Создание условий для развития волонтерской (добровольческой) деятельности .....</b>	<b>23</b>
«Отзывчивый Нововоронеж»: организация ежегодного светского благотворительного мероприятия «Рождественский бал» .....	24
Балаковский Акселератор Социальных Инициатив .....	27
Социальный проект «Доброволец года» .....	29
Общественная организация самодеятельности многодетных семей «МА-МЫ» .....	31
Добровольческое движение ЗАТО г. Зеленогорска .....	33
«Истоки мастерства»: работа с детьми и взрослыми с ограниченными возможностями здоровья, в том числе инвалидами .....	35
<b>VI. Создание условий, направленных на рост экономического потенциала города.....</b>	<b>37</b>
Межмуниципальная выставка достижений предпринимательства «ИнноНовоуральск» и инвестиционный региональный Форум «Биржа контактов» .....	38
Разработка и реализация Стратегии социально-экономического развития Ангарского городского округа.....	41
Информационная и образовательная поддержка малого и среднего предпринимательства.....	43

Предоставление гражданам жилых помещений муниципального жилищного фонда по договорам коммерческого найма.....	45
«Урожай для города атомщиков»: ежегодная сельскохозяйственная ярмарка.....	47
Бизнес-образование школьников как фактор интеграции молодёжи в социум.....	49
Создание специализированной организации инфраструктуры поддержки предпринимательства - Фонда «Микрокредитная компания фонд развития малого и среднего предпринимательства ЗАТО Северск» в целях повышения доступности финансовых ресурсов для субъектов предпринимательской деятельности.....	51
Сосновоборский муниципальный фонд поддержки предпринимательства как успешно функционирующая инфраструктура поддержки предпринимательства муниципального образования Сосновоборского городского округа.....	53
Муниципальный опыт управления проектами Трехгорного городского округа.....	55
<b>VII. Развитие человеческого капитала.....</b>	<b>57</b>
«Учиться никогда не поздно»: работа с неработающими пенсионерами и людьми с ограниченными возможностями здоровья в Университете народного просвещения им. Т.П.Николаева.....	58
Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», тема: «Экология и мирный атом».....	60
Церемониальный отряд барабанщиц «Виват, Ангарск!».....	61
Организация городской открытой научно-практической конференции Академии юных исследователей.....	62
Организация отдыха и развития воспитанников старшего дошкольного возраста в летний период на территории детской дачи «Искра».....	64
Социальная адаптация людей старшего поколения в онлайн-среде.....	66
Городской образовательный проект «Достижение».....	68
Безопасность детей в сети Интернет.....	70
Муниципальный конкурс проектов «Образовательная среда».....	72
Штаб молодёжных инициатив «14/35».....	73
Маршрут выходного дня «Прогулки по Десногорску».....	74
«Казарла в Десногорске»: межрегиональный чемпионат Центрального Федерального округа Общероссийской спортивной Федерации по рубке шашкой «Казарла».....	75
Интеллектуально-творческий марафон «Мы вместе».....	77
Открытая Спартакиада среди руководителей предприятий и организаций.....	79
Увековечение памяти ушедших из жизни заслуженных работников предприятия, внесших значительный вклад в развитие предприятия, отрасли и страны.....	81
Театральная студия «Арлекин» - стартовая площадка в жизнь.....	83

Фестиваль интеллектуальных игр для учащихся 3-11 классов образовательных организаций.....	85
Городской шоу-проект «Хоровая ассамблея».....	86
Научно-просветительский марафон как средство продвижения внутреннего туризма региона на основе положительного имиджа закрытого города.....	88
Филармония «Живое искусство».....	90
Летний лагерь труда и отдыха «Траектория».....	92
Городской смотр-конкурс «Есть такая профессия - Родину защищать».....	94
Виртуальная карта города «Посторонним вход разрешен».....	95
Научно-познавательный проект «Эксперименты в стиле НаучПоп».....	97
Программа профессионального самоопределения обучающихся «Open Ways».....	99
«От Службы русского языка до Хрустального яблока»: формирование гражданской идентичности школьников на основе реализации социально-лингвистических проектов совместно с городской еженедельной газетой.....	101
Воспитание театром: историю пишем, играем, храним. Опыт подростковой документальной драмы.....	103
Профильные выездные смены – эффективная модель развития образовательного пространства на основе социального партнерства и сетевого взаимодействия.....	105
«Спортивный Росатом»: спартакиадное движение в городском округе «Город Лесной».....	107
Городской фестиваль детского творчества «Мисс Малышка».....	109
Городской праздник «С днем рождения, Страна чудес».....	110
Школа конструкторов. Создание робота-контролёра.....	111
Партиципаторный проект «Новоуральский народный орган».....	113
Городской конкурс поддержки молодёжных проектов и инициатив «Навстречу переменам».....	115
Финансовая грамотность населения Новоуральского городского округа.....	117
ЖКХ для молодежи.....	119
Саровский котильон.....	120
Межрегиональный фестиваль гражданских инициатив «Новый потенциал».....	121
Организация работы метеорологической станции на территории детского образовательного учреждения как эффективный способ повышения познавательной активности всех участников образовательных отношений.....	123
Спартакиада трудящихся городских организаций «Спорт для всех».....	125
Молодежный кадровый центр.....	126
Областной семейный праздник народного творчества «Праздник у семи озер».....	128

Интерактивная шоу-программа «Модный переполох 60+» .....	130
Конкурс социальной рекламы «Я хочу в Трехгорный» .....	131
«Формула доброго соседства»: программа содействия развитию межнациональных отношений и национальных культур .....	132
Профильный лагерь «Умные каникулы» – образовательная площадка для одаренных детей.....	133
«Открытая медицина в закрытом городе» .....	135
Общегородской праздник - «Елка в каждый двор» - как социально востребованная традиция .....	136
«Шахматный всеобуч» - «Детская академия шахмат» .....	137
Серия социокультурных мероприятий «Дорога добра».....	139
Фестиваль детского дворового футбола «Метрошка» .....	141
Муниципальный конкурс «Умники и умницы Удомли».....	142
Визитная карточка библиотеки - культурно-исторический символ Удомельского края.	143



## I. Введение

Данный сборник подготовлен по результатам проведения Конкурса лучших муниципальных практик и инициатив социально-экономического развития в муниципальных образованиях на территориях присутствия Госкорпорации «Росатом» в 2018 году (далее - Конкурс).

Конкурс проводится некоммерческим партнерством «Информационный Альянс АТОМНЫЕ ГОРОДА» при поддержке Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

В Конкурсе участвуют юридические и физические лица: муниципалитеты, предприятия и организации всех форм собственности, органы территориального общественного самоуправления, социально ориентированные некоммерческие организации, инициативные группы, местные и профессиональные сообщества, активные граждане.

Основными задачами Конкурса являются выявление, отбор, описание и тиражирование успешных практик и инициатив, направленных на решение социально-экономических проблем на территориях присутствия Госкорпорации «Росатом», а также создание инструментов поддержки лучших практик и инициатив социально-экономического развития. Важной задачей является и вовлечение общественности в реализацию лучших практик и инициатив социально-экономического развития, повышение удовлетворенности граждан социально-экономическими условиями.

В 2018 году Конкурс проводился по следующим номинациям:

- «развитие человеческого капитала»;
- «развитие гражданского сообщества»;
- «создание комфортных условий проживания на территории»;
- «создание условий, направленных на рост экономического потенциала города»;
- «развитие социальной сферы»;
- «создание условий для развития волонтерской (добровольческой) деятельности».

Информация, представленная в сборнике, позволяет использовать его как практическое пособие в целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления с учетом специфики и потенциала муниципальных образований, расположенных на территориях присутствия Госкорпорации «Росатом».

Подробнее познакомиться с практиками, представленными в сборнике, можно на официальном сайте <http://лучшие-практики.рф>.



## Развитие гражданского сообщества

практики вовлечения общественности в принятие ключевых решений на уровне муниципалитета;  
практики общественного обсуждения с населением проектов и инициатив регионального и муниципального уровня;  
практики поддержки частных инициатив и общественных организаций;  
практики совместного финансирования проектов, иницируемых населением и органами власти;  
практики успешного функционирования территориального общественного самоуправления;  
практики оценки жителями качества работы местных органов власти и учреждений;  
развитие добрососедства и др.

*Наименование муниципальной практики*  
**Муниципальный ресурсный центр поддержки общественных инициатив**

*Муниципальное образование*  
**Закрытое административно-территориальное образование г. Зеленогорск  
Красноярский край**



*Практика является победителем Конкурса лучших муниципальных практик и инициатив социально-экономического развития в муниципальных образованиях на территориях присутствия Госкорпорации «Росатом» в 2018 году.*

*Краткое описание муниципальной практики*

В закрытом административно-территориальном образовании г. Зеленогорск Красноярского края меры, направленные на увеличение государственной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций, реализуются с 2010 года. До конца 2016 года основной мерой поддержки на территории были субсидии на реализацию социальных проектов, представляемые в рамках реализации различных муниципальных программ социальной направленности (развитие культуры, спорта, молодежной политики, социальная защита населения). На тот момент в городе было зарегистрировано 110 социально ориентированных некоммерческих организации осуществляющих свою деятельность в различных сферах общественной жизни. Постоянную текущую деятельность вели порядка 27,3% СО НКО. Однако низкий уровень взаимодействия СО НКО с органами местного самоуправления и неразвитые горизонтальные связи в некоммерческом секторе приводили к тому, что деятельность общественных организаций во многом носила ситуативный характер и не имела четко выраженной системы, а уровень поддержки сводился только к оказанию финансирования в реализации социальных проектов, при этом поддержку в год получали всего 8-10 организаций.

Для решения этих проблем в целевой программе «Гражданское общество – Зеленогорск» на 2017-2019 годы были предусмотрены мероприятия, направленные на поддержку и развитие социально ориентированных некоммерческих организации, в т.ч. не только финансовую, но и информаци-

онную, консультационную, методическую и имущественную. В сентябре 2016 года Администрацией ЗАТО г. Зеленогорск с целью оказания содействия в развитии гражданских институтов на территории города посредством создания доступной и качественной инфраструктуры и сервисов поддержки общественных инициатив, вовлеченных в процесс общественного участия в социальной сфере был создан муниципальный ресурсный центр поддержки общественных инициатив.

Ресурсный центр действует, как полноценное учреждение со своим годовым планом деятельности и отчетностью. За организацией закреплено 2 кабинета в муниципальном бюджетном учреждении «Библиотека». Благодаря созданию центра городские некоммерческие организации получили возможность пользоваться оборудованием (компьютеры, звуковое оборудование, проектор и т.п.) и общими помещениями (конференц-зал, компьютерный класс) в рамках осуществления своей деятельности.

За время действия у Ресурсного центра сложились хорошие партнёрские отношения с муниципальными учреждениями культуры, спорта, образования, в качестве партнёров также привлекаются индивидуальные предприниматели и коммерческие организации города.

Внедрение практики по развитию гражданского сообщества «Муниципальный ресурсный центр поддержки общественных инициатив» позволило:

- создать реестр всех общественных организаций города;

- выстроить систему взаимодействия между институтами гражданского общества и органами муниципальной власти;
  - увеличить количество жителей города вовлеченных в деятельность СО НКО;
  - увеличить количество гражданских инициатив СО НКО;
  - расширить спектр услуг, оказываемых СО НКО;
  - повысить уровень правовой и профессиональной грамотности руководителей и сотрудников СО НКО.
3. Оказание экспертной оценки написанных грантовых заявок на конкурсы - **38** шт.
  4. Получение федеральных, краевых, муниципальных и иных грантов СО НКО - **23**.
  5. Проведение семинаров и круглых столов для руководителей СО НКО - более **20**.
  6. Встречи Главы города с представителями СО НКО - не менее **2** раз в год.
  7. Увеличение количества активных СО НКО, действующих на территории города - **7**.
  8. Количество поддержанных общественных инициатив - более **100**.
  9. Количество партнерских взаимоотношений в сфере развития СО НКО - **42**.
  10. Привлечено внебюджетных средств в 2017 г. - **2 600 000** рублей.

Финансирование осуществляется из средств местного, краевого и федерального бюджетов, а также средств внебюджета. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **1 927 900** рублей

#### *Достигнутые результаты*

1. Проведение консультации для СО НКО - более **300**.
2. Информационная поддержка деятельности СО НКО города - более **100** публикаций в СМИ.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Балякина Полина Андреевна*  
Заместитель директора по работе с общественными объединениями  
МБУ «Библиотека им. Маяковского»,  
руководитель Ресурсного центра  
8(391)69-3-60-16, bal-polina@yandex.ru

#### *Выгодополучатели*

1. Социально ориентированные некоммерческие организации.
2. Жители города.
3. Органы местного самоуправления.

*Зимовец Екатерина Викторовна*  
Специалист Ресурсного центра  
8(391)69-3-75-78, resyrs-center@mail.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**Фестиваль садов и цветов «Заречный в цвету» как единая площадка для диалога власти с городским сообществом**

*Муниципальное образование*  
**Закрытое административно-территориальное образование г. Заречный**  
**Пензенская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

В 2014 году в закрытом административно-территориальном образовании г. Заречном Пензенской области стихийно образовалось общественное движение горожан, озабоченных формированием комфортной городской среды. Активисты движения включились в организацию и проведение мероприятий для формирования комфортной городской среды: благоустройство дворов, вертикальное озеленение многоквартирных домов, проведение творческих мастерских, лекторских групп, семинаров и мастер-классов. Особое внимание уделялось возрождению института добрососедства. Люди стали знакомиться друг с другом, общаться, помогать тем, кто в этом нуждается. Сформировавшийся актив горожан был готов брать на себя организацию общегородских мероприятий экологической тематики, решать вопросы взаимодействия представителей разных поколений горожан, нацеленных на улучшение городской среды. Так, в сентябре 2014 года, прошел первый Фестиваль садов и цветов «Заречный в цвету». Этот фестиваль стал местом встречи не только любителей садов, цветов и эко-стиля жизни, а так же площадкой для самовыражения и обмена экологическим опытом всех горожан.

С 2014 года ежегодно фестиваль проводится в городе Заречном Пензенской области в первую субботу сентября.

Основной целью практики является знакомство и сплочение жителей города Заречного Пензенской области, заинтересованных в создании комфортной городской среды, воспитании экологической культуры и ответственного отношения к природе и окружающему миру, популяризации здорового образа жизни, озеленении и благоуст-

ройстве городских территорий, сохранении уникального культурного наследия, а также разрушение стереотипа о «закрытых» городах ГК «Росатом», как о «серых и скучных городах с низкой экологической культурой в которых нет ничего кроме промышленных зон».

Территория проведения фестиваля разделена на различные тематические зоны: эко-маркет, мини-сады, конкурсы для горожан, фуд-корт, ярмарка изделий мастеров handmade, зона мастер-классов, фото-зоны, центральная и народная сцены, сенофест.

Ежегодно в центральной зоне фестиваля устанавливаются деревянные конструкции для строительства мини-садов, а также размещаются экспозиционные модули крупных участников фестиваля. Мини-сады и фотозоны дополняются картинками, макетами, плакатами и декоративными элементами. В едином стиле оформляются точки торговли и рекламные щиты специальной символикой фестиваля.

Исходным событием на фестивале является торжественное открытие оформленных цветами площадок, выставочных витрин с букетами и композициями с представлением спонсоров и участников фестиваля.

Первое событие – объявление конкурсов и начало работы профессионального жюри. Жюри на месте оценивает мини-сады в соответствии с критериями конкурса.

Далее следуют основные события фестиваля. Среди них тематическая концертная программа с участием творческих коллективов города Заречного (вокальные номера представлены на цветочную тему, в танцевальных номерах обязательно присутствие цветов на одежде). На фестивале, в

зоне эко-маркета гости могут приобрести не только цветочную рассаду, но и рассаду плодово-ягодных культур, так как проведение событийного мероприятия приходится на сентябрь, а это период спроса на растения для высадки. Также, в эко-маркете широко представлены сопутствующие товары для садоводов любителей. Во время проведения фестиваля проводятся мастер-классы по уходу за цветущими и декоративно-лиственными растениями, мастер-классы по составлению композиций и букетов из срезаемых цветов.

Финальным событием является подведение итогов конкурсов, вручение дипломов победителям и участникам, вручение призов.

В шоу-программу фестиваля входят: фотосессии в фотозонах фестиваля, значки с символикой, продажа женских украшений из искусственных или живых срезанных цветов..

Фитооформлением мероприятия занимаются ландшафтные дизайнеры и флористы предприятий-участников мероприятия. Также, декорированию на фестивале подлежат такие места, как центральная и народная сцены, мост, и главный вход на территорию фестиваля. Помимо цветов, овощей и фруктов в оформлении фестивального пространства используются воздушные шары, ленты, зонты.

В течение одного фестивального дня участники и зрители погружаются в чарующую атмосферу садов, цветов и эко-стиля. В рамках фестиваля проводятся конкурсы для жителей и организаций:

- конкурс детских мини-садов «Цветы жизни»;
- конкурс для активных горожан «Виват, балкон!»;

- конкурс для команд городов ЗАТО «ЗАТО Зеленый».

Внедрение практики по развитию гражданского сообщества «Фестиваль садов и цветов «Заречный в цвету» как единая площадка для диалога власти с городским сообществом» позволило:

- выстроить диалог власти и горожан;
- сформировать новую городскую традицию;
- повысить индекс социально-активных горожан;
- повысить экологическую культуру населения;
- привлечь внимание к городу посредством распространения опыта реализации успешных практик.

Финансирование осуществляется за счет собственных средств предприятий и организаций участников фестиваля.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество организаторов (ежегодно) - **100** человек.
2. Количество участников - **1000** человек.
3. Посетителей фестиваля - не менее **5 000** человек.

#### *Выгодополучатели*

1. Предприниматели - поставщики.
2. Горожане – садоводы любители.
3. Активные горожане.
4. Посетители фестиваля.
5. Представители команд городов ЗАТО.
6. Учащиеся образовательных учреждений города.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Фильянова Елена Евгеньевна*  
Директор Муниципального автономного учреждения  
«Управление общественных связей»  
города Заречного Пензенской области  
8 (8412)65-24-31, +7(927)289-51-17,  
efilyanova@zarechny.zato.ru

*Мусихина Ирина Владимировна*  
Заместитель директора муниципального автономного учреждения  
«Управление общественных связей»  
города Заречного Пензенской области  
8(8412)65-24 26, +7(937)411-67-74,  
trialog71@gmail.com

### Наименование муниципальной практики

## Предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию социальных проектов

### Муниципальное образование

## Закрытое административно-территориальное образование г. Зеленогорск Красноярский край



### Краткое описание муниципальной практики

В закрытом административно-территориальном образовании г. Зеленогорск Красноярского края зарегистрировано 110 некоммерческих организаций. Из них осуществляют постоянную текущую деятельность порядка 27,3%. При этом деятельность многих из организаций носит ситуативный характер и не имеет системы. Это связано с низким уровнем взаимодействия некоммерческих объединений с органами местного самоуправления, а также неразвитыми горизонтальными связями в некоммерческом секторе.

В рамках практики осуществляется систематизация механизмов поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций ЗАТО г. Зеленогорска, в рамках которой социально ориентированным некоммерческим организациям через организацию конкурса предоставляется финансовая поддержка на реализацию социально значимых проектов. Кроме того на всех этапах подготовки заявки и реализации проектов, участники получают консультационную помощь.

Внедрение практики по развитию гражданского общества «Предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность на территории города Зеленогорска, на реализацию социальных проектов» позволило:

- выстроить систему взаимодействия между институтами гражданского общества и органами муниципальной власти;
- увеличить количество инициативных социально ориентированных некоммерческих организаций города;

- повысить уровень вовлеченности жителей города в деятельность социально ориентированных некоммерческих организаций;
- стабилизировать уровень поддержки проектов и инициатив социально ориентированных некоммерческих организаций.

Финансирование осуществляется из средств местного бюджета и привлеченных средств из краевого бюджета.

### Достигнутые результаты

1. Объем финансирования направленный на поддержку социально ориентированных общественных объединений из средств муниципального бюджета в 2017 году - **2 274 300** рублей.
2. Количество СО НКО, принявших участие в конкурсе в 2017 г. - **12**.
3. Количество поддержанных социальных проектов, реализуемых СО НКО в 2017 г. - **10**.
4. Количество жителей города, вовлеченных в реализацию проектов и инициатив СО НКО - более **10 000** человек.
5. Количество проведенных консультаций по подготовке конкурсных заявок - более **40**.
6. Объем привлеченных средств для реализации конкурса - **246 630** рублей.

### Выгодополучатели

1. Социально ориентированные некоммерческие организации - победители конкурса.
2. Жители города Зеленогорска.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Лезина Мария Александровна*  
Директор МКУ «Комитет по делам культуры  
и молодежной политики г. Зеленогорска»  
+7(391) 693-37-00, kultzel@mail.ru

*Балякина Полина Андреевна*  
Заместитель директора по работе  
с общественными объединениями  
МБУ «Библиотека им. Маяковского»  
+7(391)693-60-16, bal-polina@yandex.ru



## Развитие социальной сферы

практики обеспечения доступности услуг в социальной сфере;  
практики передачи негосударственному сектору услуг в сфере, обеспечения населения качественной медицинской помощью, социального обслуживания социально незащищенных лиц и инвалидов;  
применение механизма персонифицированного финансирования при оказании социальных услуг;  
практики, направленные на адаптацию и улучшение условий жизни инвалидов, социально незащищенных слоев населения;  
практики, направленные на поддержку семьи, материнства и детства и др.

### *Наименование муниципальной практики*

## **Психолого-медико-педагогическое сопровождение как средство гармонизации отношений ребенка с миром**

*Муниципальное образование*

**Городской округ «город Лесной»  
Свердловская область**



*Практика является победителем Конкурса лучших муниципальных практик и инициатив социально-экономического развития в муниципальных образованиях на территориях присутствия Госкорпорации «Росатом» в 2018 году.*

### *Краткое описание муниципальной практики*

В 2002 году с целью удовлетворения потребности семей с детьми в оказании квалифицированной психолого-медико-педагогической помощи в городском округе «город Лесной» Свердловской области создано Муниципальное бюджетное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее МБУ ЦППМСП).

Ежегодно в МБУ ЦППМСП обращается более 1200 семей. Чаще всего запросы родителей связаны с отклонениями в состоянии эмоциональной сферы детей (24,8 %), трудностями в обучении (19,7%) нарушениями в системах взаимоотношений ребенка с родителями (10,2 %), нарушениями во взаимоотношениях ребенка со сверстниками (8,3 %), гиперактивностью (7,3 %), агрессивным поведением (7 %).

Психолого-медико-педагогическое сопровождение реализуется с учетом важнейших принципов отечественной психолого-педагогической науки – принципов системности, партнерства и взаимодополняемости позиций, мультидисциплинарного подхода, единства диагностики и коррекции, приоритета профилактической работы над коррекционной и другие.

Основными направлениями деятельности по психолого-медико-педагогическому сопровождению детей являются: психолого-медико-педагогическая диагностика, коррекционно-развивающая и профилактическая работа, проведение социально-психологических исследований, психолого-

педагогическое просвещение, консультирование педагогов и родителей.

Задачи оказания комплексной психолого-медико-педагогической помощи решаются посредством реализации дополнительных общеразвивающих программ коррекционно-развивающей и профилактической направленности.

Учебный план МБУ ЦППМСП включает 40 рабочих программ для детей, имеющих трудности в развитии познавательной, коммуникативной, речевой эмоционально-волевой сфер личности всех возрастных групп, а также программы, направленные на профилактику школьных стрессов, зависимого и саморазрушительного поведения, конфликтов в детских коллективах. Ежегодно банк программно-методических средств пополняется методическими разработками специалистов МБУ ЦППМСП.

Важнейшим условием эффективности оказания помощи детям является наличие рабочего альянса взрослых, включенных в систему отношений ребенка с миром: родителей, педагогов, специалистов сопровождения.

Формирование рабочих альянсов происходит в процессе консультативной, тренинговой работы, а также в ходе мероприятий психолого-педагогического просвещения, проводимых специалистами на базе МБУ ЦППМСП и в образовательных организациях города.

Мероприятия психолого-педагогического просвещения проводятся как правило с использованием методов активного

социально-психологического обучения, предполагающих создание атмосферы психологической безопасности, диалога и доверия.

Совместно с образовательными организациями МБУ ЦППМСП ежегодно проводятся психолого-педагогические исследования, которые являются элементом системы внутренней оценки качества образования в городском округе «Город Лесной»:

- 1) социально-психологическое тестирование учащихся образовательных учреждений на предмет выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ в образовательных организациях городского округа «Город Лесной»,
- 2) анкетирование учащихся 8 и 10 классов «Особенности эмоционально-ценностного отношения старшеклассников к миру и самому себе»,
- 3) плановые обследования готовности к школе, речевого развития, особенностей школьной адаптации и другие (по заявкам образовательных организаций).

Внедрение практики по развитию социальной сферы «Психолого-медико-педагогическое сопровождение как средство гармонизации отношений ребенка с миром» позволило:

- своевременно выявлять детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи;
- оказывать комплексную психолого-педагогическую и медико-социальную помощь детям с отклонениями в развитии и поведении, а также детям, находящимся в трудной жизненной ситуации;
- повысить психолого-педагогическую компетентность родителей в вопросах воспитания и развития детей.

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета на выполнение государственного (муниципального) задания, а также за счет поступлений от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от приносящей доход деятельности МБУ ЦППМСП. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **7 795 403** рубля.

#### *Достигнутые результаты*

1. Число детей, ежегодно получающих бесплатную квалифицированную психолого-медико-педагогическую помощь - **1 167** человек.
2. Число детей-инвалидов получивших консультативно-диагностическую и коррекционно-развивающую помощь в 2017 году - **112** человек.
3. Число родителей, принявших участие в мероприятиях психологического просвещения - **2 424** человек.
4. Число детей, получивших в 2017 году индивидуальную коррекционно-развивающую помощь - **229** человек.
5. Число детей, получивших экстренную психологическую помощь в 2017 году - **18** человек.

#### *Выгодополучатели*

1. Дети городского округа «Город Лесной» Свердловской области в возрасте от 0 до 18 лет.
2. Родители детей.
3. Педагоги.
4. Врачи.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Пищаева Ольга Викторовна*  
Начальник МКУ «Управление образования» администрации городского округа «Город Лесной»  
834342(43994), pov@edu-lesnoy.ru

*Глушманюк Ольга Николаевна*  
Директор муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»  
834342 (62701), cdk@edu-lesnoy.ru

### Наименование муниципальной практики

### Вещеворот Озерск-Кыштым

Муниципальное образование  
Озерский городской округ  
Челябинская область



### Краткое описание муниципальной практики

В рамках практики организована система обмена вещами бывшими в употреблении но сохранившими товарный вид и свои качества между небольшими городами Озерск, Кыштым и окрестными сельскими территориями Челябинской области (пос. Северный, Большие Егусты, Тайгинка, Слюдорудник, Маук, Кузнецкое), а также создан клуб взаимопомощи среди многодетных семей, пожилых граждан, одиноких матерей и волонтеров разных возрастов городов Озерск и Кыштым.

Проект «Вещеворот» был инициирован общественным движением «Зеленый Озерск» в декабре 2015. В Кыштыме «Вещеворот» начал свою работу с января 2016 года при Храме Рождества Христова. Храм предоставил помещение для разбора и сортировки, подбора по заявкам и выдачи вещей.

Вещи разбирают и сортируют волонтеры из числа прихожан храма. В основном это многодетные мамы. Вещи сортируются по виду: верхняя одежда, блузки, рубашки, юбки, брюки детская, подростковая, женская, мужская одежда. Большим спросом населения пользуются детские и подростковые вещи. После сортировки формируются пакеты с вещами по адресным заявкам и выдаются просителям.

Кроме того в рамках практики организована доставка вещей в те населенные пункты, откуда жители не могут доехать сами – это малые сельские поселения и депрессивные индустриальные поселки в округе Кыштыма.

Внедрение практики по развитию социальной сферы «Вещеворот Озерск-Кыштым» позволило:

- обеспечить одеждой и обувью людей с небольшим доходом и попавших в трудные жизненные ситуации (матери-одиночки, молодые семьи, многодетные семьи, пенсионеры, погорельцы, беженцы, студенты);
- помочь одним людям избавиться от вещей, которые стали не нужны, а другим - получить в дар качественные вещи;
- уменьшить количество текстильных отходов на полигонах ТБО, найти им другое применение;
- выстроить межмуниципальное сотрудничество между инициативными людьми из разных городов и инициативных команд, а также образовательных учреждений;
- создать условия для формирования навыков самоорганизации и реализации гражданских инициатив;
- повысить у жителей города Озерска и Кыштыма уровень социальной ответственности, активности и навыков социальной взаимопомощи.

Финансирование практики осуществляется из собственных средств организаторов.

### Достигнутые результаты

1. Количество получателей помощи (ежегодно) - более **2 000** человек.
2. Количество волонтеров участвующих в реализации практики - **15** человек.

### Выгодополучатели

1. Жители территорий, на которых реализуется практика.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Шитиков Евгений Михайлович*  
Координатор проекта  
+7(908)57-22-593, shitikov1@mail.ru

*Якимова Людмила Николаевна*  
Руководитель выдачи в Кыштыме  
+7(908)081-01-78, yaln1@yandex.ru

*Каширская Ирина Жоржовна*  
Руководитель выдачи в Озерске  
+7(951)122-10-22



## Создание комфортных условий проживания на территории

практики и инициативы модернизации жилищно-коммунальной и транспортной инфраструктуры;  
практики и инициативы создания доступной среды для маломобильных групп населения;  
практики организации и развития городских и общественных пространств;  
практики, направленные на благоустройство территории;  
практики и инициативы, направленные для создания условий улучшения экологической ситуации:  
обращение с твердыми бытовыми отходами, снижение негативных воздействий на окружающую среду, комплексные программы экологической безопасности, защита окружающей среды и животных и др.

### *Наименование муниципальной практики*

## **Доступный Заречный**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование г. Заречный  
Пензенская область**



*Практика является победителем Конкурса лучших муниципальных практик и инициатив социально-экономического развития в муниципальных образованиях на территориях присутствия Госкорпорации «Росатом» в 2018 году.*

### *Краткое описание муниципальной практики*

В целях улучшения доступности и повышения комфортности ЗАТО г. Заречно-го Пензенской области для маломобильных групп населения в конце 2012 года в Клубе стратегического развития (неформальное сообщество жителей города, целью которых является инициация и реализация проектов, направленных на улучшение города) был предложен проект «Доступный Заречный».

Резидентами Клуба стратегического развития в 2012 году был проведен мониторинг доступности городской инфраструктуры, фотофиксация объектов, требующих реконструкции, сформулирован пакет предложений для муниципалитета. Весной 2013 года вместе с резидентами Клуба и волонтерами была проведена акция-мониторинг доступности городской инфраструктуры «55 дорог — 55 летию города».

В результате сотрудничества Клуба стратегического развития и всех заинтересованных городских структур в 2013 году на всех центральных улицах города были ликвидированы все бордюры, мешающие перемещению маломобильных групп горожан, кроме самого проблемного участка — проспекта 30-летия Победы.

В октябре 2012 года главе Администрации города было направлено письмо с просьбой учесть нужду горожан с ограниченными возможностями наравне со всеми использовать общественный транспорт и при закупке новых автобусов предусмотреть оснащение специальным оборудованием для перевозки людей с ограниченными возможностями: аппарат для въезда/съезда,

специальные крепления для инвалидных колясок. Просьба была рассмотрена и к 55-летию города муниципальным предприятием «Автотранс» были приобретены 20 низкопольных автобусов, оснащенных аппаратурой, что позволило горожанам с ограниченными возможностями, молодым мамам, пожилым людям с больными суставами пользоваться общественным транспортом, как в черте города, так и выезжать в областной центр.

Проект «Доступная среда» стал общегородским проектом. Кроме участников Клуба к его реализации подключились предприниматели, организовывая пандусы у своих учреждений.

Совместно с Департаментом социального развития и МП «Автотранс» всем инвалидам-колясочникам было разослано расписание движения низкопольных автобусов, а общественная организация «Ассоциация предпринимателей» помогла распространить среди предпринимателей методические рекомендации по обустройству пандусов.

Внедрение практики по созданию комфортных условий проживания на территории «Доступный Заречный» позволило:

- объединить усилия городского сообщества, муниципалитета и бизнеса для создания безбарьерной городской среды;
- устранить барьеры, разделяющих пешеходов по способу передвижения;
- улучшить доступность и повысить комфортность города для маломобильных групп населения;

- улучшить доступность городской среды без привлечения дополнительных средств, используя лишь плановые затраты.

Участники Клуба стратегического развития участвовали в реализации практики в свободное от работы время на добровольных началах. Все расходы замену бордюров и устройство спусков финансировались из текущей сметы муниципального предприятия «Комбинат благоустройства и лесного хозяйства» и иных организаций, присоединившихся к реализации практики. Расходы на приобретение низкопольных автобусов финансировались из средств местного бюджета в рамках плановой замены автобусов.

#### *Достигнутые результаты*

1. Составлена электронная карта доступности города.
2. Обеспечена доступность центральных улиц для маломобильных групп населения - **100%**.
3. Количество демонтированных бордюров, мешающие перемещению маломобильных групп горожан на улицах города - **57%** от общего количества бордюров указанных в электронной карте доступности города.
4. Приобретение МП «Автотранс» низкопольных автобусов ЛИАЗ, оснащенных ап-

парелью, для организации внутригородских маршрутов общественного транспорта и организации транспортного сообщения между г. Заречном и областным центром (г. Пенза) - **20** шт.

5. Количество магазинов, городских учреждений, организации, оборудовавших свои объекты пандусами - **12**.

6. Проведение акции-мониторинга доступности городской инфраструктуры - **1**.

7. Количество добровольцев-участников акции мониторинга доступности городской инфраструктуры - **26**.

8. Составлен реестр коммерческих точек необорудованных в соответствии с требованиями Российского законодательства и СНиП.

9. Разработаны методические рекомендации для предпринимателей и руководителей городских организаций по обустройству пандусов в соответствии с правилами и нормами.

#### *Выгодополучатели*

1. Маломобильные группы населения.
2. Органы местного самоуправления.
3. Жители и гости города.
4. Предприниматели, оборудовавшие свои объекты пандусами.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Киселев Алексей Александрович*  
+7(927)368-82-94, at2@bk.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Общегородской проект-конкурс «Мой яркий двор»**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное**

**образование г. Зеленогорск**

**Красноярский край**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Общегородской проект-конкурс «Мой яркий двор» - это совместных проект телерадиокомпании «Зеленогорск» и администрации города.

В рамках практики оказывается поддержка и помощь со стороны администрации города, отдела городского хозяйства и службы заказчика участникам конкурса.

За время реализации практики десятки участников конкурса получили в подарок саженцы, садовый инвентарь, практический навык от ландшафтных дизайнеров, подвоз земли для клумб и насаждений, десятки площадок были благоустроены.

Для победителя (многоквартирного дома) предусмотрен главный приз – установка во дворе ледяной фигуры, снежного городка, горки и проведение предновогоднего праздника во дворе.

Внедрение практики по созданию комфортных условий проживания на территории «Общегородской проект-конкурс «Мой яркий двор» позволило сделать каждый двор или иную городскую территорию,

участвующую в конкурсе, по-настоящему уютной и комфортной для жизни.

Финансирование практики осуществляется из средств местного бюджета, средств телерадиокомпании «Зеленогорск» и иных привлеченных средств.

### *Достигнутые результаты*

1. Количество благоустроенных многоквартирных дворов и площадок (за 4 года реализации проекта) - более **50**.
2. Установка ледовых горок во дворах многоквартирных домов - **3**.
3. Проведение праздников во дворах многоквартирных домов - **3**.
4. Количество граждан, участвующих в реализации практики - **70** человек.

### *Выгодополучатели*

1. Жители и гости города Зеленогорска.

### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Котенков Виктор Александрович*  
Директор МУП ТРК «Зеленогорск»  
+7(913) 590-80-89, kotenkov@bk.ru

*Кушнерова Татьяна Александровна*  
Специальный корреспондент телекомпании «ТВИН»  
8(39169)2-04-30, +7(960)763-16-14,  
tvin@zelenogorsk.ru

*Манушкина Оксана Валерьевна*  
Специальный корреспондент телекомпании «ТВИН»  
8(39169)2-04-30



## Создание условий для развития волонтерской (добровольческой) деятельности

практики муниципальной поддержки волонтерской (добровольческой) деятельности граждан, деятельности в некоммерческих организациях, в общественной работе; практики развития добровольчества и волонтерства; практики и инициативы развития городской благотворительности и др.

### *Наименование муниципальной практики*

### **«Отзывчивый Нововоронеж»: организация ежегодного светского благотворительного мероприятия «Рождественский бал»**

#### *Муниципальное образование*

**Городской округ город Нововоронеж  
Воронежская область**



*Практика является победителем Конкурса лучших муниципальных практик и инициатив социально-экономического развития в муниципальных образованиях на территориях присутствия Госкорпорации «Росатом» в 2018 году.*

### *Краткое описание муниципальной практики*

В связи с отсутствием на территории городского округа город Нововоронеж единой, понятной и эффективной благотворительной политики, с авторитетными спикерами и ответственными лицами, куда может включиться любой желающий с гарантированным результатом в форме помощи действительно нуждающихся в этом лиц, а также острой необходимостью у муниципалитета в существовании фонда свободных средств, которые могут быть оперативно направлены на социально значимые цели, на поддержку детей, детей-инвалидов, граждан-инвалидов с детства, детей из многодетных семей и семей социального риска в целях обеспечения им лечения, оздоровления, приобретения творческих инструментов, отдыха, развития творческих и спортивных способностей и поддержки в сложной жизненной ситуации было принято решение о сложении благотворительных усилий предприятий и организаций, а также жителей города в одном источнике в форме проведения ежегодного светского общегородского благотворительного мероприятия «Рождественский бал».

В рамках практики в течение двух недель накануне «Рождественского бала» проходит открытый сбор пожертвований в специально определенных для этого местах. В это же время начинается широкая информационная кампания через городские средства массовой информации, в которой принимает участие и Глава администрации городского округа с обращением к жителям города.

Аккумуляция средств собранных в результате благотворительных событий осуществляется на ресурсах некоммерческой организации (профсоюзный комитет НВ АЭС) или иной организации, с полным контролем расходования средств по коллегиальному единогласному решению членов комиссии.

В состав комиссии по распределению средств Рождественского фонда включаются представители заинтересованных независимых общественных организаций и депутатского корпуса города.

Заседания Комиссии по распределению средств между поступившими и проверенными заявками происходит не менее одного раза в квартал. По итогам заседаний осуществляется публичная передача средств и приобретенных материально – технических средств благополучателям.

Необходимо отметить, что расходование средств фонда осуществляется на порядок эффективнее, нежели самостоятельная благотворительная деятельность предприятий и организаций, в связи с наличием в органах власти, в первую очередь в администрации города, всей информации об объемах потребностей частных лиц и коллективов, которым может быть оказана поддержка.

Уникальными чертами практики можно считать:

- доступность Рождественского фонда и постоянная адресная поддержка отдельных заявителей, нуждающихся в стабильной обеспеченности ресурсами

фонда (например, детей, с детства болеющих диабетом – за счет фонда оплачивается обслуживание инсулиновых помп ежегодно);

- личную ответственность и участие первых лиц города как на стадии сбора средств, так и при их распределении и вручении – глава города, глава администрации, директор градообразующего предприятия НВ АЭС. Символически усиленное беспрецедентное объединение усилий всех руководителей крупных предприятий и организаций в вопросе наполнения Рождественского фонда;
- максимально широкий охват категорий потенциальных получателей;
- коллегиальность принятия решения о выделении средств.

Внедрение практики направленной на создание условий для развития волонтерской (добровольческой) деятельности «Отзывчивый Нововоронеж» - организация ежегодного светского благотворительного мероприятия «Рождественский бал» позволило:

- улучшить социально-психологический климат на территории муниципального образования, снизить количества обращений в областные фонды;
- обеспечить точечное решение серьезных медицинских проблем несовершеннолетних жителей города, а также развитие творческого и спортивного потенциала детей и молодежи;
- обеспечить получение реальной помощи из фонда для лечения и приобретения необходимой медтехники детям-инвалидам и инвалидам с детства;
- обеспечить получение реальной помощи многодетными семьями и семьями социального риска;
- получить дополнительный ресурс развития воспитанников учреждений дополнительного образования, возможность основания новых направлений и увеличения посещаемости учреждений благодаря укреплению материально-технической базы;
- улучшить качество жизни лиц с ограниченными возможностями (несовершеннолетних инвалидов и инвалидов с дет-

ства), детей из многодетных семей и семей социального риска;

- поощрить образовательные достижения, спортивные достижения отдельных несовершеннолетних жителей города, а также исключительных позитивных поступков (спасение).

В городском округе город Нововоронеж благодаря тесному взаимодействию между всеми организаторами мероприятия обеспечение затрат, связанных с арендой помещения, организацией концертной программы, питанием, информационным сопровождением и прочих расходов производится в форме благотворительного взноса ответственных организаций.

*Достигнутые результаты:*

1. Базовый минимальный объем сбора - **500 000** рублей.
2. Удовлетворение ходатайств, направленных в комиссию по распределению средств Рождественского фонда, в том числе удовлетворение повторных ходатайств - не менее **90%**.
3. Участие творческих детских коллективов – получателей поддержки Рождественского фонда в фестивальных и конкурсных мероприятиях регионального, федерального и международного уровней, раз в год - **4**.
4. Количество граждан, на которых направлен эффект от реализации практики - около **8 600** человек.
5. Оказана благотворительная помощь на лечение детей, в том числе онкологических заболеваний, заболеваний нервной системы у детей, опорно-двигательного аппарата, сахарного диабета, редких болезней - **102** заявления.
6. Оказана благотворительная помощь на получение образования в специальных коррекционных учреждениях областного центра детей болеющих аутизмом – **12** заявлений.
7. Оказана благотворительная помощь на приобретение развивающей техники и специальной мебели для граждан-инвалидов с детства – **66** заявлений.
8. Оказана благотворительная помощь детям в многодетных семьях, семьях, оказавшихся в трудном материальном положении,

в том числе по причине потери кормильца, болезни родителей, вынужденного переселения с территории восточной Украины – **52** заявления.

9. Оказана благотворительная помощь на отдых и оздоровление детей из семей социального риска – **87** заявлений.

10. Оказана благотворительная помощь коллективам, творческим и спортивным объединениям, учреждениям на развитие, материально-техническое оснащение и участие в фестивалях от регионального до международного уровня – **93** заявления.

11. Оказана благотворительная помощь на поощрение спортивных и творческих успехов отдельных выдающихся детей – **40** заявлений.

*Выгодополучатели:*

1. Регион.
2. Администрация городского округа г. Нововоронеж Воронежской области.
3. Общественные социальные организации города.
4. Учреждения культуры и спорта города.
5. Население городского округа г. Нововоронеж Воронежской области.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Тулинова Светлана Александровна*  
Заместитель главы администрации  
городского округа город Нововоронеж  
8 (47364)2-36-14, nvor@govvrn.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Балаковский Акселератор Социальных Инициатив**

*Муниципальное образование*

**Город Балаково**

**Саратовская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Конкурс «Балаковский Акселератор Социальных Инициатив (далее - БАСИ)» - это единая платформа, где молодые люди от 14 до 30 лет на протяжении полугода принимают участие в образовательных сессиях по написанию проектов, генерируют идеи и реализуют проекты с непосредственным участием и помощью организаторов практики.

Принять участие в конкурсных мероприятиях БАСИ могут команды: образовательных учреждений (средних образовательных учреждений, средних профессиональных образовательных учреждений и высших учебных заведений), организаций дополнительного образования, некоммерческих организаций, других учреждений социальной и культурной направленности, действующих на территории Балаковского муниципального района.

Конкурс среди социальных, волонтерских проектов проходит по следующим номинациям:

«информационная среда» - проекты, направленные на развитие детского и молодежного информационного пространства, создание социально-ориентированных сайтов, интернет-ресурсов, каналов и т.д.;

«технологическая среда» - проекты, направленные на благоустройство социального ландшафта: пандусы, остановки, реклама, места отдыха и выгула собак, внешний вид и обустройство заданий, вокзальных комплексов, исторических объектов, стадионов и др., организация безопасности движения;

«экологическая среда» - проекты, направленные на пропаганду здорового образа жизни, охрану здоровья, профилактику заболеваний, защиту окружающей среды, со-

хранение территориальных водных ресурсов, защиту животных;

«молодежная среда» - проекты по созданию молодежных сообществ, развитию творческого потенциала молодежи, созданию школьных, студенческих музеев, театров, организации научно-практических конференций, интеллектуально-творческих конкурсов, слетов, турниров, соревнований, профильных лагерей, фестивалей, выставок и т.д.;

«социальнокультурная среда» - проекты направленные на разработку эскизов памятников, памятных знаков, знаков качества; пропаганду семейных ценностей, поддержку социально незащищенных слоев населения, детей-сирот, детей-инвалидов и т.д.; формирование культуры взаимоотношений между людьми, формирование гражданской позиции, развитию форм социального партнерства, организации акций, движений, различных социальных инициатив;

«туристическая среда» - проекты, направленные на развитие делового, познавательного, реакционного туризма, эко-туризма и т.д., развитие города, формирование его привлекательного образа в глазах местных жителей, гостей, инвесторов.

В рамках практики для участников акселератора проводится установочный семинар «Формирование идеи проектов», а также мастер-классы, на которых участники могут получить теоретические и практические знания в области написания проектов.

Все проекты проходят «конвейер проектов», на котором команды в течение 5 минут представляют их экспертам и получают обратную связь.

По итогам Акселератора лучшие проекты получают полное или частичное финансирование на дальнейшую реализацию.

Среди реализованных проектов: «Социальная парикмахерская», «Сельский тур», «Мастерская добрых дел», «Зеленая планета в наших руках», «Молодежный медиа «Волга TV» и другие.

Внедрение практики по созданию условий для развития волонтерской (добровольческой) деятельности «Балаковский Акселератор Социальных Инициатив» позволило:

- повысить уровень социального проектирования на территории Саратовской области;
- организовать для жителей дополнительную досуговую деятельность.

Финансирование осуществляется из средств местного бюджета и привлеченных средств. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **130 000** рублей.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Даньшина Екатерина Сергеевна*  
+7(927)113-99-09, okmm-mi@mail.ru

*Фимушкина Дарья Сергеевна*  
+7(937)269-51-43, okmm-mi@mail.ru

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество заявок участников - **40**.
2. Количество экспертов - **23** человека.
3. Количество средств от реализации проектов участников - более **1 млн.** рублей.
4. Количество участников проектов - **300** человек.
5. Количество реализованных проектов - **37**.
6. Целевая аудитория - **5 000** человек.

#### *Выгодополучатели*

1. Регион.
2. Социально ответственный бизнес.
3. Жители.

*Золотарёва Елена Владимировна*  
+7(927)145-08-95, okmm-mi@mail.ru

*Шишова Мария Владимировна*  
+7(927)117-56-76, okmm-mi@mail.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Социальный проект «Доброволец года»**

*Муниципальное образование*

**Город Глазов**

**Удмуртская Республика**



### *Краткое описание муниципальной практики*

В рамках практики проводится комплекс мероприятий, направленных на консолидацию усилий волонтеров для решения социальных проблем города.

Основной целью практики является развитие духовно-нравственных ценностей добровольцев города Глазова для оптимизации механизмов эффективного сотрудничества волонтерских отрядов через милосердие и творение добрых дел.

План реализации включает в себя организацию систематической работы на базе Молодежного центра г. Глазова Удмуртской Республики, предполагающий проведение коммунарских сборов, слёта добровольческих отрядов и конкурса-фестиваля «Доброволец года».

В рамках слета волонтерских организаций «Добровольцем быть здорово!» проводятся занятия, практикумы и тренинги на добровольческой основе. Ребята получают знания о создании проектов и грантов, принимают участие в мастер-классах «Учимся проводить акции» по следующим направлениям: «религиозное», «социальное», «патриотическое», «экологическое», «стоп ВИЧ/СПИД», «виртуальное», «событийное волонтерство», «помощь животным», «пропаганда ЗОЖ», «спортивное».

Еще одним мероприятием в рамках практики является слет добровольческих отрядов «Безопасная территория». В концепцию слёта включена организационно-деятельностная игра. Основу игры определяет некая проблемная ситуация, связанная с профилактикой наркозависимости, для решения которой требуется комплексный коллектив участников, состоящий из «профессионалов» различного уровня.

Центральным событием практики является конкурс-фестиваль «Доброволец года» который направлен на выявление и поощрение лучших добровольцев, кураторов волонтерских (добровольческих) отрядов, стимулирование развития добровольческих инициатив на территории города Глазова, а также привлечение внимания общественности, средств массовой информации, власти, бизнеса к поддержке развития добровольчества.

Внедрение практики по созданию условий для развития волонтерской (добровольческой) деятельности «Социальный проект «Доброволец года» позволило:

- привлечь внебюджетные средства на реализацию социального проекта;
- привлечь к добровольческой деятельности молодых людей, ранее не занятых добровольчеством;
- сплотить активное молодежное сообщество.

Финансирование практики осуществляется из средств местного бюджета и привлеченных средств.

### *Достигнутые результаты*

1. Количество добровольческих отрядов, принявших участие в мероприятиях проекта - **10**.
2. Доля участников, которые завершат цикл занятий в рамках проекта - **100%**.
3. Увеличение количества добровольцев в отрядах - **200**.

*Выгодополучатели*

1. Муниципальное образование «Город Глазов» Удмуртской Республики.
2. Добровольческие отряды.
3. Команда проекта.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Томилова Елена Александровна*  
Специалист по работе с молодежью  
МБУ «Молодежный центр»  
8 (34141)5-16-76, mcglazov@mail.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Общественная организация самодеятельности многодетных семей «МА-МЫ»**

### *Муниципальное образование*

## **Закрытое административно-территориальное образование г. Заречный Пензенская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

По инициативе Главы Администрации ЗАТО г. Заречного Пензенской области для многодетных семей, подавших документы по программе «Обеспечение жильем многодетных семей г. Заречного», была организована встреча, на которой от одной из многодетных мам прозвучало предложение об объединении многодетных семей в городское движение с целью эффективного решения возникающих проблем. После встречи 8 активных мам решили взять на себя координацию сообщества многодетных семей, планирования первых проектов и систематизации вопросов, которые для данной категории являются актуальными.

С развитием телекоммуникационной сети Интернет и появлением мессенджеров, их популярность помогла многодетным родителям объединиться при решении проблем, в том числе и виртуально, создав тематические сообщества в сети Интернет.

Первое интернет-сообщество появилось в социальной сети «Одноклассники», со временем стали использоваться для коммуникации социальная сеть «ВКонтакте» и Viber.

С 2011 года общественная организация самодеятельности многодетных семей города Заречного «МА-МЫ» реализовывает следующие проекты/ направления деятельности:

- «Дед Мороз в каждый дом» - ежегодная акция, в рамках которой организуются поздравление детей из нуждающихся семей с вручением подарков;
- благотворительные акции, направленные на адресную помощь многодетным семьям и больным детям;

- «Комната добрых вещей» - постоянно действующие пункты приема вещей и выдачи их многодетным и/или нуждающимся жителями города;
- «Дармарка» - проведение ярмарок по обмену вещами;
- «Новогодняя ярмарка» - обмен новогодними костюмами;
- «Найди себе друга» - обмен игрушками и книгами;
- обмен инструментами для ремонта;
- фитнес-курсы «Мамы и дети»;
- «Многодетным быть выгодно!» - проект, в рамках которого, многодетные семьи получают товар или услугу со скидкой от местных предпринимателей при предъявлении разработанного в ЗАТО г. Заречном Пензенской области удостоверения многодетных семей;
- проведение различных общественных и спортивных мероприятий;
- проведение мастер-классов для пап-одиночек;
- организация взаимодействия с иными некоммерческими организациями, городскими сообществами в части организации и проведения совместных мероприятий и акций.

В частности совместно с «Фондом поддержки городских инициатив» проводились следующие мероприятия: благотворительные спектакли (мамы и папы многодетных семей были актерами), благотворительные ярмарки, праздник добрососедства «Большой обед», дети из многодетных семей проходили обучение в «Школе юного горожанина»;

- организация и проведение Форума многодетных семей в ЗАТО г. Заречный Пен-

женской области (в рамках «Школы многодетных семей Росатома»).

Общественной организацией многодетных семей постоянно проводится работа с женской консультацией и перинатальным центром на предмет сохранения беременности и адресной помощи будущим и только что родившим мамочкам оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Внедрение практики по созданию условий для развития волонтерской (добровольческой) деятельности «Общественная организация самодеятельности многодетных семей города Заречного «МА-МЫ» позволило:

- создать городскую систему взаимопомощи среди и для многодетных семей;
- выстроить коммуникацию с муниципальной властью, городскими организациями и учреждениями по решению актуальных проблем многодетных семей города;
- сформировать положительный имидж многодетной семьи.

Затраты на реализацию практики отсутствуют. Все расходы осуществляются на безвозмездной основе, либо за счет собственных средств.

Вся деятельность участников объединения осуществляется на безвозмездной основе в свободное от работы время.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество семей, участвующих в объединении - **312**.
2. Количество активных участников объединения - **47** человек.
3. Количество мероприятий, организованных за 2017 год (акции, благотворительные ярмарки, форум. спортивные мероприятия и т.п.) - **24**.
4. Количество участников форума «Школа многодетных семей Росатома» - **85** человек.
5. Количество «добрых» комнат по приему вещей - **2**.
6. Количество проведенных мастер-классов за 2017 год - **12**.

#### *Выгодополучатели*

1. Многодетные семьи ЗАТО г. Заречного Пензенской области.
2. ЗАТО г. Заречный Пензенской области.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Гриценко Елена Анатольевна*

Председатель общественной организации самодеятельности многодетных семей города Заречного «МА-МЫ»  
+7(964)867-44-40, elenag.79@yandex.ru

### Наименование муниципальной практики

## Добровольческое движение ЗАТО г. Зеленогорска

Муниципальное образование

Закрытое административно-территориальное

образование г. Зеленогорск

Красноярский край



### Краткое описание муниципальной практики

Практика «Добровольческое движение ЗАТО г. Зеленогорска» инициирован Главой ЗАТО г. Зеленогорск Красноярского края с целью вовлечения жителей города в социально-активную деятельность, формирования и распространения культуры взаимопомощи среди молодежи.

Актуальность развития добровольчества обусловлена тем, что в современных условиях оно является одной из основных форм проявления социальной активности граждан во всем мире.

В рамках практики был разработан календарный план мероприятий. Ключевыми мероприятиями плана являются две ежегодные «Школы добровольца», в ходе которой участники получают знания о добровольчестве, границах ответственности добровольца, приобретают навыки общения, развивают коммуникативные и лидерские качества, знакомятся с организаторами городских мероприятий и руководителями социально ориентированных некоммерческих организаций, разрабатывают и проводят благотворительные акции, оказывают адресную помощь нуждающимся группам населения. Образовательная программа «Школы добровольца» включает 4 модуля (2 занятия в неделю по 2 часа).

Участники добровольческого движения стали организаторами акций «Весенняя неделя добра», Стоп ВИЧСПИД, «Бессмертный полк», бесед по противодействию распространения наркотизации среди молодежи, уроков добра, мастер-классов по разным видам деятельности для всех желающих.

Внедрение практики по созданию условий для развития волонтерской (добровольческой) деятельности «Добровольче-

ское движение ЗАТО г. Зеленогорска» позволило:

- решить проблему ограниченного количества возможностей для самореализации и самосовершенствования у молодежи, возможностей для реализации потребности быть социально полезным членом общества;
- активизировать деятельность социально ориентированных некоммерческих организаций;
- решить проблему дефицита человеческих ресурсов, участвующих на безвозмездной основе в общественно полезной работе;
- сформировать культуру бескорыстной добровольной гражданской взаимопомощи системного характера.

Финансирование осуществляется из средств АО «Производственное объединение «Электрохимический завод». Общий объем затрат на реализацию практики составляет **200 000** рублей.

### Достигнутые результаты

1. Количество добровольцев/доли в общей численности молодежи (2017 г.) - **60** человек/**0,6%**.
2. Количество благотворительных акций и мероприятий (2017 г.) - **23**.
3. Количество социально-значимых проектов, реализованных добровольцами (2017 г.) - **2**.
4. Количество учреждений – получателей добровольческой помощи - **9**.
5. Количество благополучателей - более **2 000** человек.

*Выгодополучатели*

1. Социально ориентированные некоммерческие организации г. Зеленогорска Красноярского края.
2. Муниципалитет.
3. Молодые семьи.

4. Воспитанники КГБУ СО Центр семьи Зеленогорский и КГКУ «Зеленогорский детский дом».
5. Центр занятости населения.
6. КГБУ СО Центр семьи Зеленогорский.
7. Учреждения культуры.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Томилова Светлана Владимировна*  
Директор муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр»  
+7(913)578-79-51, mbu.tomilova@yandex.ru

*Гайдай Елена Сергеевна*  
Специалист по работе с молодежью  
+7(983)201-31-51, gajdaj.lena@gmail.com

### Наименование муниципальной практики

**«Истоки мастерства»: работа с детьми и взрослыми с ограниченными возможностями здоровья, в том числе инвалидами**

Муниципальное образование

**Город Курчатов**

**Курская область**



### Краткое описание муниципальной практики

В городе Курчатове проживает 3176 взрослых инвалидов и 131 ребенок с инвалидностью.

Социальная практика «Истоки мастерства» создает условия для решения актуальных вопросов преодоления социальной изоляции семей имеющих лиц с особыми потребностями и воспитания толерантного отношения к таким семьям путем расширения креативных возможностей каждого участника проекта.

Интеграционные мероприятия такого вида предполагают совместную деятельность семей с инвалидами и обычных семей, здоровых сверстников, волонтеров и общественность, основанную на свободном выборе и сотрудничестве, в процессе которой происходит обмен практическими и социальными знаниями, общественно полезными действиями для дальнейшего их применения при нормализации жизни данной категории населения. Основные мероприятия практики проводятся в рамках общегородских праздников (День города, Масленица, День защиты детей), ярмарок и акций.

Пространство площадки практики «Истоки мастерства» предусматривает несколько центров активности: «Творческие мастерские», «Мастер-классы», «Арт-студии».

Практика реализуется с 2006 года:

- до 2017 года на базе Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями (РЦ ДПОВ),
- с 2017 года на базе Автономной некоммерческой организации «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Добрыня» (далее - АНО ЦППМСП «Добрыня»).

В марте 2017 года РЦ ДПОВ преобразовался в АНО «ЦППМСП «Добрыня».

Внедрение практики по созданию условий для развития волонтерской (добровольческой) деятельности «Истоки мастерства» (работа с детьми и взрослыми с ограниченными возможностями здоровья, в том числе инвалидами)» позволило:

- актуализировать проблемы социальной изолированности семей, имеющих лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, содействовать их личностному и социальному развитию;
- определить пути решения и выработать алгоритм действий по внедрению модели интеграционных форм взаимодействия;
- заинтересовать новых партнёров;
- создать условия творческого взаимодействия различных социальных групп населения;
- освоить и применить на практике новые креативные техники и приемы.

Финансирование практики осуществляется из средств местного бюджета. Общие затраты на реализацию практики составляют **149 480** рублей.

### Достигнутые результаты

1. Количество участников, вовлеченных в ходе реализации проекта (ежегодно) - не менее **600** человек.
2. Количество мастер-классов (ежегодно) - **34**.
3. Количество творческих мастерских (ежегодно) - **18**.
4. Организация «АРТ-студий» (ежегодно) - **9**.
5. Организация выставок (ежегодно) - **14**.

6. Количество граждан, на которых направлен эффект от реализации практики - около **200** человек.

*Выгодополучатели*

1. Лица с тяжелыми заболеваниями.
2. Лица с ограниченными возможностями здоровья.

3. Родители и другие члены семьи имеющие детей и/или взрослых с ограниченными возможностями здоровья и/или тяжелыми заболеваниями.

4. Дети и подростки, обучающиеся в общеобразовательных школах г. Курчатова Курской области.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Кицул Наталья Сергеевна*  
Исполнительный директор  
АНО «ЦППМСП «Добрыня»  
8(47131)4-55-09; +7(910)740-92-01,  
ano-Dobrinya2016@yandex.ru

*Комиссарова Анна Алексеевна*  
Заместитель исполнительного директора  
АНО «ЦППМСП «Добрыня»  
8(47131)4-46-53; +7(903)633-96-41,  
ano-Dobrinya2016@yandex.ru



## Создание условий, направленных на рост экономического потенциала города

практики муниципального управления;  
практики по обеспечению благоприятного инвестиционного климата и развития предпринимательства;  
практики государственно-частного партнёрства;  
практики применения информационных технологий;  
практики организации диалога власти и бизнеса;  
практики развития инфраструктуры для стимулирования самозанятости;  
практики трудоустройства и переподготовки населения;  
практики направленные на сокращение безработицы;  
практики поддержки и развития социального предпринимательства и др.

### *Наименование муниципальной практики*

## **Межмуниципальная выставка достижений предпринимательства «ИнноНовоуральск» и инвестиционный региональный Форум «Биржа контактов»**

**Муниципальное образование  
Новоуральский городской округ  
Свердловская область**



*Практика является победителем Конкурса лучших муниципальных практик и инициатив социально-экономического развития в муниципальных образованиях на территориях присутствия Госкорпорации «Росатом» в 2018 году.*

### *Краткое описание муниципальной практики*

Межмуниципальная выставка достижений предпринимательства «ИнноНовоуральск» проводится в Новоуральском городском округе Свердловской области ежегодно с 2000 года.

Основной целью практики является продвижение территории Новоуральского городского округа с целью создания благоприятных условий для ведения бизнеса путем вовлечения в достижение поставленной Президентом Российской Федерации задач: развития предпринимательства как одного из факторов инновационного развития и улучшения отраслевой структуры экономики, социального развития и обеспечения стабильного высокого уровня занятости.

Предпринимателями города ежегодно представляют такие сферы производства как, дерево- и металлообработка, производства продуктов питания, строительных материалов, фармацевтической продукции, медицинские и спортивно-оздоровительные услуги, полиграфия и реклама, сфера общественного питания.

Помимо презентации продукции предприятий в рамках форума традиционно проводятся тематические круглые столы, семинары и мастер-классы по актуальным для предпринимателей проблемам с участием представителей органов власти, областных и муниципальных фондов поддержки предпринимательства, ведущих вузов Свердловской области.

С 22 по 23 сентября 2017 года в Новоуральском городском округе состоялась 17-

ая выставка и третий инвестиционный форум «ИнноНовоуральск».

Инвестиционный форум «ИнноНовоуральск» представляет собой инвестиционно-привлекательную региональную выставочную и диалоговую площадку по вопросам развития инновационной системы и улучшения делового климата Свердловской области.

На выставке свою продукцию и услуги представили 50 предприятий, субъектов малого и среднего бизнеса из Новоуральска, 20 предпринимателей из Уфы, Волгограда, Екатеринбурга, Челябинской и Свердловской областей.

«Якорными» участниками выставки традиционно стали предприятия Новоуральского промышленного кластера во главе с АО «Уральским электрохимическим комбинатом», ООО «Завод Медсинтез». Впервые свою продукцию представил ООО «Новоуральский трубный завод». Предприниматели также представили производство строительных материалов, дерево- и металлообработку, производство продуктов питания, фармацевтическую продукцию, медицинские, спортивно-оздоровительные, полиграфические услуги.

Важным событием Форума стало проведение первой «Биржи контактов» и круглого стола по теме межмуниципальной кооперации.

Живой интерес вызвало создание электронной площадки b2b на сайте Фонда, где размещены контакты организаций, предлагаемые услуги и товары.

В рамках форума состоялись выездное заседание отраслевого комитета Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей и прием Уполномоченного по защите прав предпринимателей. Предприниматели задавали вопросы, искали пути решений, выступили с предложениями для законодательной инициативы.

На форуме было проведено 20 информационных семинаров по темам:

- применение инновационных литий-ионных накопителей в энергетике и промышленности. Опыт предприятий Росатома;
- внедрение системы внутригородской кооперации малого и крупного бизнеса на территориях муниципальных образований Свердловской области;
- лучшие муниципальные практики в сфере культуры;
- вопросы стиля и имиджа в педагогической среде.

Большой интерес горожан вызвали мастер-классы «Как освободиться из плена собственного бизнеса, освоив личные финансы» и «Развитие творческого, инженерного мышления», молодежная деловая игра «Финансовые войны».

Финалом выставки и форума стали зрелищный и яркий конкурс профессионального мастерства специалистов индустрии красоты «Город красоты - 2017», торжественное награждение победителей конкурса «Предприниматель года - 2017» и молодежного проекта «Школа бизнеса».

Внедрение практики по созданию условий, направленных на рост экономического потенциала региона «Межмуниципальная выставка достижений предпринимательства «ИнноНовоуральск» и инвестиционный региональный Форум «Биржа контактов» позволило:

- повысить активность населения в решении вопросов местного значения;
- привлечь некоммерческий сектор к решению актуальных вопросов в сфере местного самоуправления;
- продемонстрировать инвестиционные возможности городского округа;
- привлечь инвесторов;
- привлечь инвестиции.

Финансовое обеспечение практики осуществляется через организацию деятельности Фонд «Новоуральский центр развития предпринимательства». Общий объем затрат на организацию выставочных мероприятий в 2017 году составил **2 000 000** рублей, в том числе по программе софинансирования из областного бюджета.

#### *Достигнутые результаты*

1. Посетители выставки-форума, из числа жителей Новоуральского городского округа - **10 000** человек.
2. Участники выставки из числа субъектов предпринимательской деятельности - не менее **50** ежегодно.
3. Количество участников форума - **250** ежегодно.
4. Количество проведенных выставок/форумов - **20/5**.

#### *Выгодополучатели*

1. Администрация Новоуральского городского округа.
2. Предпринимательское сообщество городского округа.
3. Жители Новоуральского городского округа.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Бекетова Елена Геннадьевна*

Начальник отдела малого и среднего  
предпринимательства Комитета  
по экономике и инвестиционной политике  
Администрации Новоуральского городского  
округа  
8 (34370)7-09-83, LPSMS@mail.ru

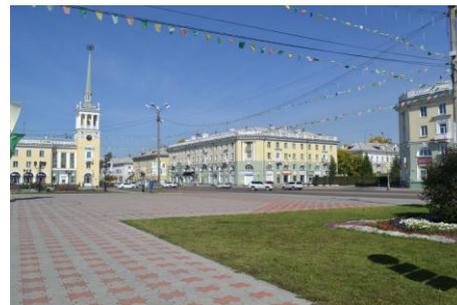
*Воронин Игорь Анатольевич*

Директор Фонда  
«Новоуральский центр развития  
предпринимательства»  
8(34370)9-18-06, info@fond44.ru

### Наименование муниципальной практики

## Разработка и реализация Стратегии социально-экономического развития Ангарского городского округа

Муниципальное образование  
Ангарский городской округ  
Иркутская область



### Краткое описание муниципальной практики

Необходимость разработки документа, определяющего приоритетные направления развития Ангарского городского округа была обусловлена образованием МО Ангарский городской округ с 1 января 2015 года, объединившего город и 13 сельских населенных пунктов, входивших ранее в Ангарский район. Прежние программы потеряли свою актуальность, поэтому перед администрацией стояла задача – разработать документ, который определит векторы развития округа на долгосрочный период, учитывающий возможности и угрозы внешней среды, отвечающий требованиям действующего законодательства по стратегическому планированию.

Разработанный документ определяет комплексный подход к приоритетным направлениям развития Ангарского городского округа, а также обеспечивает согласованность перспективного видения развития округа с реализацией конкретных целевых программ и выполнением отдельных текущих мероприятий на период до 2030 года.

#### Ресурсы реализации практики:

- доходы местного бюджета;
- участие в государственных программах регионального и федерального уровня;
- участие в конкурсных отборах на получение субсидий, грантов;
- привлечение инвестиций, в том числе посредством муниципально-частного партнерства.

Внедрение практики по созданию условий, направленных на рост экономического потенциала города «Разработка и реализация Стратегии социально-экономического развития Ангарского городского округа на период 2017-2030 годов» позволило:

- снизить отток населения;
- ликвидировать очереди в дошкольные учреждения;
- увеличить количество обращений инвесторов для реализации проектов на территории округа (включение в стратегический план определенного проекта послужило дополнительным аргументом при привлечении средств частных инвесторов).

Затраты на реализацию практики отсутствуют.

### Достигнутые результаты

1. Увеличение среднемесячной заработной платы на **4,2%** к уровню 2016 года.
2. Снижение уровня безработицы на **0,14%** к уровню 2016 года.
3. Привлечение более **2,5 млрд.** рублей из федерального и областного бюджетов для реализации социальных проектов.
4. Увеличение количества действующих малых предприятий (в том числе микропредприятий) на **766** единиц к уровню 2016 года.
5. Снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума на **1,8 %** к уровню 2016 года.

### Выгодополучатели

1. Население Ангарского городского округа Иркутской области.
2. Предпринимательское сообщество.
3. Местные органы власти.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Евстафьева Нина Геннадьевна*  
Начальник отдела по стратегическому  
развитию территории  
(83955) 50-40-60,  
EvstafevaNG@mail.angarsk-adm.ru

*Наумова Светлана Васильевна*  
Заведующий сектором стратегического  
планирования и развития туризма  
(83955) 50-40-46,  
NaumovaSV@mail.angarsk-adm.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Информационная и образовательная поддержка малого и среднего предпринимательства**

**Муниципальное образование  
Город Волгодонск  
Ростовская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

С целью укрепления и развития системы подготовки кадров для малого и среднего предпринимательства в рамках реализации муниципальной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика города Волгодонска» седьмой год проводятся курсы повышения квалификации руководителей и специалистов субъектов малого и среднего предпринимательства. Финансовое обеспечение обучения осуществляется на условиях долевого финансирования из средств местного бюджета (65%) и внебюджетных средств (35%). Учебный план курсов включает теоретические и практические занятия в объеме 108 часов и завершаются аттестацией с выдачей слушателям, успешно окончившим курсы повышения квалификации, документа государственного образца о повышении квалификации.

С целью информирования об изменениях в законодательстве РФ, основах ведения бизнеса в новых экономических условиях, а также для предотвращения нарушений, в рамках реализации муниципальной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика города Волгодонска» проводятся бесплатные семинары для субъектов малого и среднего предпринимательства с участием специалистов налоговой службы, центра занятости населения и организаций, образующих инфраструктуру поддержки предпринимательства.

С 2015 года на базе Центра общественных организаций реализуется проект «Школа начинающего предпринимателя». Занятия в Школе проводятся на безвозмездной основе один раз в месяц и по всем направлениям, необходимым для грамотного ведения бизнеса:

- организация бизнес-процессов, налоговый и бухгалтерский учет, бизнес-планирование, управление персоналом;
- правовая поддержка;
- маркетинг и продвижение в интернете.

Проект осуществляется при поддержке регионального банка ОАО КБ «Центр-Инвест». Специалисты банка преподают уроки финансовой грамотности, учат правильно обращаться с заемными средствами.

В рамках реализации муниципальной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика города Волгодонска» Администрацией города Волгодонска организована работа по пропаганде и популяризации предпринимательской деятельности, в том числе путем:

- широкого освещения вопросов предпринимательства на официальном сайте Администрации города Волгодонска в разделе «Поддержка бизнеса» и в средствах массовой информации;
- ежегодной разработки и издания методических, информационных и презентационных материалов;
- проведения рейтинговых конкурсов, конференций, форумов, семинаров, «круглых столов», мастер-классов, тренингов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства.

Конкурс «Лучший предприниматель года города Волгодонска» проводится с целью пропаганды и популяризации предпринимательской деятельности и направлен на решение следующих задач:

- изучение и обобщение опыта лучших предпринимателей города Волгодонска;
- поощрение лучших предпринимателей города Волгодонска.

Победители конкурса награждаются дипломами и ценными подарками.

Благодаря работе диалоговой площадки «Главный-вопрос.РФ» предприниматели имеют возможность получать информацию от представителей органов власти в оперативном режиме, а также делиться мнением, опытом. В свою очередь органы власти используют данную площадку для информирования бизнеса по самым актуальным и важным направлениям. Свои разделы есть у Администрации города, прокуратуры, Межмуниципального управления МВД, налоговой службы, Роспотребнадзора, Росреестра, Волгодонского отдела Минприроды, МЧС. Данный проект позволяет максимально снизить количество административных барьеров и наладить тесный диалог между предпринимателями и органами власти. Проект развивается: помимо портала «Главный-вопрос.РФ» действуют и одноименные страницы в социальных сетях Одноклассники, Вконтакте, Фейсбук, Инстаграм.

Внедрение практики по созданию условий, направленных на рост экономического потенциала города «Информационная и образовательная поддержка малого и среднего предпринимательства» позволило:

- повысить уровень знаний и навыков ведения бизнеса у начинающих предпринимателей;
- сократить нормативно-правовые, административные и организационные барьеры на пути развития предпринимательства;
- организовать общедоступную диалоговую площадку для взаимодействия бизнеса и власти.

Объем затрат на реализацию проекта составляет **460 000** рублей. В том числе рас-

ходы на организацию и проведение форумов, семинаров по вопросам развития малого и среднего предпринимательства, разработка и издание методических и информационных материалов, повышение квалификации сотрудников и специалистов субъектов МСП и т.д.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество обучившихся на курсах повышения квалификации, получивших диплом государственного образца - **159** человек.
2. Охват федеральных структур и органов власти, участвующих в проектах по информационной поддержке предпринимательства - **100%**.
3. Количество участников школы начинающего предпринимателя с 17.12.2015 по 01.04.2018 - **220** человек.
4. Количество зарегистрированных на диалоговой площадке бизнеса и власти (Общее число подписчиков, включая социальные сети, такие как Одноклассники, Вконтакте, Фэйсбук и Инстаграм) - более **18 000** человек
5. Сокращение сроков ответов на обращения, предложения и вопросы предпринимателей - с 15-30 дней **до 1-5** дней.

#### *Выгодополучатели*

1. Жители города Волгодонска, желающие открыть собственное дело и субъекты малого и среднего предпринимательства.
2. Администрация города Волгодонска.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Сон Юлия Валерьевна*

Начальник отдела экономического анализа и поддержки предпринимательства  
Администрации города Волгодонска  
8(8639)22-18-75, son@vlgd61.ru

*Степаненко Оксана Анатольевна*

Главный специалист отдела экономического анализа и поддержки предпринимательства  
Администрации города Волгодонска  
8(8639)26-23-90, stepanenko\_oa@vlgd61.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Предоставление гражданам жилых помещений муниципального жилищного фонда по договорам коммерческого найма**

*Муниципальное образование*

**Город Десногорск  
Смоленская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

В современных условиях остро стоит вопрос приобретения жилья. Несмотря на наличие множества программ по улучшению жилищных условий (молодые семьи, дети-сироты, отдельные категории граждан, имеющие право на внеочередное предоставление жилья и т.д.), значительная часть населения испытывает потребность в улучшении жилищных условий. К ним относятся совершеннолетние граждане, семейные пары, которые предпочитают отделиться от старших родственников.

В соответствии со ст. 94 Жилищного кодекса РФ жилые помещения в общежитиях предназначены для временного проживания граждан в период их работы, службы или обучения. В муниципальном жилищном фонде г. Десногорска Смоленской области существуют свободные жилые помещения в общежитиях. Комнаты в общежитиях не используются, при отсутствии потребности во временном пребывании граждан, не заселены.

В рамках практики проводится выявление в муниципальном жилищном фонде неиспользуемых жилых помещений в общежитиях, а также помещений, занимаемых гражданами без правоустанавливающих документов и предоставление их жителям города на условиях коммерческого найма.

Особенности договора коммерческого найма:

- может быть заключен с любым лицом и, в отличие от договора соцнайма, не требует предварительного признания гражданина малоимущим и нуждающимся в жилом помещении;
- в отличие от договора соцнайма площадь предоставляемого в коммерческий

наем жилого помещения определяется по соглашению сторон и не нормируется;

- коммерческий найм заключается на срок, определенный договором, но не более 5 лет;
- коммерческий найм - возмездный договор, в то время как по социальному найму жилые помещения для малоимущих граждан предоставляются бесплатно.

Решение о заключении договора коммерческого найма с гражданином принимается на заседании общественной комиссии по жилищным вопросам муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области, по заявлению гражданина.

Преимущественное право на предоставление жилого помещения на условиях коммерческого найма имеют малоимущие семьи с детьми, состоящие в очереди на получение социального жилья, муниципальные служащие, работники бюджетной сферы, муниципальных предприятий и учреждений.

Внедрение практики по созданию условий, направленных на рост экономического потенциала города «Предоставление гражданам жилых помещений муниципального жилищного фонда по договорам коммерческого найма» позволило:

- обеспечить жильем жителей муниципального образования, желающих улучшить жилищные условия;
- обеспечить жильем граждан, которые не признаны в установленном порядке малоимущими и нуждающимися в жилых помещениях;
- рационально использовать свободные жилые помещения в общежитиях;

- обеспечить дополнительное поступление средств в бюджет муниципального образования.

Затраты на реализацию практики отсутствуют.

#### *Достигнутые результаты*

1. Заключено договоров коммерческого найма за 2017 год - **101**.
2. Количество проживающих в жилых помещениях, предоставленных по договорам коммерческого найма в 2017 году - **185** человек.
3. Поступление в бюджет муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области денежных средств по договорам коммерческого найма за 2017 год - **111 316** рублей.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Романова Ольга Владимировна*  
Председатель Комитета имущественных и земельных отношений Администрации муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области  
8 (48153)7-03-21, kiizo@admin-smolensk.ru

#### *Выгодополучатели*

1. Семейные пары с детьми и без детей, совершеннолетние граждане.
2. Муниципальное образование «город Десногорск» Смоленской области.

*Ем Наталья Герасимовна*  
Ведущий специалист по жилищным вопросам Комитета имущественных и земельных отношений Администрации муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области  
8 (48153)7-24-33, kiizo@admin-smolensk.ru

### Наименование муниципальной практики

## «Урожай для города атомщиков»: ежегодная сельскохозяйственная ярмарка

### Муниципальное образование

Городской округ город Нововоронеж  
Воронежская область



### Краткое описание муниципальной практики

В рамках практики осуществляется организация и проведение открытой сельскохозяйственной ярмарки в ранний осенний период с привлечением как ведущих производителей из развитых сельскохозяйственных районов, так и мелких производителей, на равных условиях, по предпочтительным для населения города группам товаров.

Ярмарка проводится в формате сельского праздника урожая.

Сельскохозяйственная ярмарка проводится на территории Нововоронежского городского округа ежегодно с июня по октябрь.

С июня по август проводится анализ заявок предпринимателей, материалов предшествующей ярмарки и информации, полученной от жителей города о продуктах высокой и низкой потребности. В сентябре осуществляется подготовка и проведение сельскохозяйственной ярмарки на главной городской площади. Анализ результатов, подведение итогов, поощрение нововоронежских предпринимателей, принявших участие в мероприятии проводится в октябре.

Внедрение практики по созданию условий, направленных на рост экономического потенциала города «Урожай для города атомщиков: проведение ежегодной сельскохозяйственной ярмарки» позволило:

- провести интересное ежегодное праздничное мероприятие в формате сельского праздника урожая;
- обеспечить возможность для жителей городского округа приобрести товары, недоступные в крупных торговых сетях и на муниципальном рынке в связи с от-

сутствием постоянных точек торговли региональных производителей на территории города;

- сформировать позитивный образ городского округа для участников ярмарки из других районов Воронежской области и регионов как очень благоустроенного и привлекательного как для торговли, так и для жизни месте.

Финансирование практики осуществляется за счет средств муниципального бюджета и собственных ресурсов участников.

### Достигнутые результаты

1. Товарооборот сельскохозяйственной ярмарки, рост в год (с учетом благоприятной климатической ситуации в день ярмарки) - не менее чем на **50%**.
2. Количество посетителей, рост (с учетом благоприятной климатической ситуации в день ярмарки) - не менее чем на **40%**.
3. Снижение стоимости, процент - не менее **20%**.
4. Прирост количества производителей-участников ярмарки - не менее **20**.
5. Показатель возвращения производителей-участников ярмарки - не менее **50%**.

### Выгодополучатели

1. Жители городского округа.
2. Пенсионеры, малообеспеченные граждане.
3. «Нововоронежхлеб», частные пекарни, мелкие производители отдельных продуктов питания, находящиеся на территории города постоянно.
4. Региональные производители.

5. Городской округ город Нововоронеж Воронежской области.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Лещенко Владимир Викторович*  
Заместитель главы администрации  
городского округа город Нововоронеж  
Воронежской области  
8(47364)2-58-06, nvor@govvrn.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Бизнес-образование школьников как фактор интеграции молодёжи в социум**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование Северск  
Томская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

В настоящее время одной из задач школьного образования становится создание системы непрерывного социально-экономического образования, частью которого является бизнес-образование. В этом случае школа может влиять на процесс социальной интеграции своих выпускников в процесс рыночных отношений.

В рамках практики в МОУ «СОШ №80» ЗАТО г. Северск Томской области разработана модель формирования и развития предпринимательской компетенции и бизнес-образования школьников. Организуются и проводятся сетевые образовательные события:

- деловая экономическая игра «Эколенд»;
- деловая экономическая игра «В городе Эконо»;
- муниципальный конкурс бизнес-планов (бизнес-идей) школьников;
- открытая научно-практическая конференция школьников «Ломоносовские чтения».

Во всех параллелях школы осуществляется реализация программы «Финансовая грамотность». Курсы финансовой грамотности проводятся в рамках внеурочной деятельности на начальном и основном уровнях образования, разработки занятий используются на уроках общественного воспитания в основной и средней школах, в рамках летнего пришкольного лагеря проводятся интерактивные занятия по финансовой грамотности.

Также для педагогов школ ЗАТО Северск Томской области проводятся муниципальные семинары-практикумы. Разработанные деловые экономические игры, тренинги профессионального самоопределения,

занятия по вопросам личной и семейной экономики, социального предпринимательства могут быть использованы заинтересованными педагогами других школ.

Внедрение практики по созданию условий, направленных на рост экономического потенциала города «Бизнес-образование школьников как фактор интеграции молодёжи в социум» позволило:

- создать условия, способствующие развитию у детей и молодежи навыков научно-технической деятельности, инновационного творчества, формированию предпринимательской компетентности;
- обеспечить конструктивное взаимодействие органов власти, бизнеса, общества;
- сформировать навыки разумного экономического поведения у обучающихся.

Финансирование осуществляется из средств местного бюджета, межбюджетного трансферта и привлеченных средств. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **55 000** рублей.

### *Достигнутые результаты*

1. Количество участников муниципальных Деловых экономических игр в 2018 г. - **407** человек.
2. Количество участников муниципального конкурса бизнес-проектов (бизнес-идей) школьников в 2017 г. - **12** команд/ **60** человек (обучающихся)/ **6** предпринимателей (организаций-партнеров).
3. Количество участников Открытой научно-практической конференции школьников «Ломоносовские чтения» в 2018 г. - **435** человек.

4. Количество социальных партнеров - **38** организаций. *Выгодополучатели*
5. Количество задействованных школьников в программе «Финансовая грамотность» (из обучающихся MAOY «COШ № 80») в 2017 году - **58** человек.
6. Количество участников муниципального семинара-практикума «Современные формы и методы работы по развитию детской одаренности» - **49** педагогов.
7. Количество обучающихся школ ЗАТО Северск Томской области, на которых направлен эффект от реализации практики - ежегодно от **2 500** до **2 900** человек (**25-29%** обучающихся школ города).
1. Обучающиеся школ ЗАТО Северск Томской области.
2. Родители обучающихся.
3. Учителя, классные руководители, воспитатели, педагоги дополнительного образования.
4. Общественность.
5. Предприниматели, субъекты малого и среднего бизнеса.
6. Органы управления образованием.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Метелькова Екатерина Александровна*  
Директор MAOY «COШ № 80»  
8 (3823)52-91-61, sch80.18@mail.ru

*Гаранина Ирина Ивановна*  
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе MAOY «COШ № 80»  
8(3823)52-91-39, + 7(905)991-83-47,  
i7garanina@mail.ru

### *Наименование муниципальной практики*

**Создание специализированной организации инфраструктуры поддержки предпринимательства - Фонда «Микрокредитная компания фонд развития малого и среднего предпринимательства ЗАТО Северск» в целях повышения доступности финансовых ресурсов для субъектов предпринимательской деятельности**



### *Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование Северск  
Томская область**

### *Краткое описание муниципальной практики*

Специфика г. Северска как закрытого административно-территориального образования и моногорода относится к факторам, сдерживающим развитие малого и среднего предпринимательства на данной территории.

Для поддержки и развития малого и среднего предпринимательства на территории ЗАТО г. Северск было принято решение о создании Фонда «Микрокредитная компания фонд развития малого и среднего предпринимательства ЗАТО Северск» (далее - Фонд).

Фонд создан в целях аккумулирования имущества на основе добровольных взносов, иных не запрещенных законом поступлений и использования данного имущества для достижения общественно полезных, социально значимых целей, а именно: в целях поддержки малого и среднего предпринимательства, реализации муниципальных, региональных, общероссийских и международных программ и проектов, направленных на поддержку и развитие предпринимательства, в том числе реализации программ по созданию новых рабочих мест и развитию инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства в ЗАТО Северск.

Фонд обеспечивает равный доступ всех субъектов малого и среднего предпринимательства к возможности получения финансовой поддержки:

- в крупном размере (до 5 млн. руб.) на реализацию инвестиционных проектов,

предусматривающих создание новых рабочих мест (грантовая поддержка);

- в форме предоставления микрозайма в размере до 2,5 млн.руб. сроком до 3 лет по льготной ставке от 6% до 10% годовых в зависимости от вида экономической деятельности (поддержка в форме предоставления микрозайма).

Внедрение практики по созданию условий, направленных на рост экономического потенциала города «Создание специализированной организации инфраструктуры поддержки предпринимательства - Фонда «Микрокредитная компания фонд развития малого и среднего предпринимательства ЗАТО Северск» в целях повышения доступности финансовых ресурсов для субъектов предпринимательской деятельности» позволило:

- увеличить темпы роста предпринимательской активности;
- создать новые рабочие места;
- увеличить налоговые и неналоговые отчисления на территории ЗАТО Северск Томской области.

Финансирование практики осуществляется за счет средств местного бюджета. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **7 300 тыс.** рублей.

### *Достигнутые результаты*

1. Сохранение рабочих мест (по условиям договоров о предоставлении микрозаймов с субъектами предпринимательства) в 2017 году - **392** рабочих места;

2. Создание новых рабочих мест (по условиям договоров о предоставлении микрозаймов с субъектами предпринимательства) в 2017 году - **53** рабочих места;
3. Суммарная финансовая поддержка Фондом субъектов малого и среднего предпринимательства, ЗАТО Северск (с 2013 по 2017 год) - **104, 8** млн. рублей.

*Выгодополучатели*

1. Субъекты малого и среднего предпринимательства ЗАТО Северск.
2. Городской округ ЗАТО Северск Томской области.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Лысых Алексей Сергеевич*  
Исполнительный директор Фонда  
«Микрокредитная компания фонд развития  
малого и среднего предпринимательства  
ЗАТО Северск»  
8 (3823)78-59-78, [fondmspseversk@mail.ru](mailto:fondmspseversk@mail.ru)

*Ерафеева Екатерина Алексеевна*  
Председатель Комитета экономического  
развития Администрации ЗАТО Северск  
8 (3823)77-23-84, [erafeeva@seversknet.ru](mailto:erafeeva@seversknet.ru)

### *Наименование муниципальной практики*

## **Сосновоборский муниципальный фонд поддержки предпринимательства как успешно функционирующая инфраструктура поддержки предпринимательства муниципального образования Сосновоборского городского округа**

*Муниципальное образование*  
**Сосновоборский городской округ**  
**Ленинградская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

В Сосновоборском городском округе возникла проблема по увеличению доходной части бюджета, решить которую другим способом кроме как увеличения числа предпринимателей оказалось достаточно сложно. А также возникла необходимость проведения мероприятий направленных на развитие предпринимательского сообщества, увеличение самозанятого населения, и как следствие увеличение налогооблагаемой базы Сосновоборского городского округа.

Данная задача решается посредством создания на базе Сосновоборского Муниципального Фонда поддержки предпринимательства Бизнес-инкубатора офисного и производственного назначения.

Администрацией города разработана долгосрочная муниципальная целевая программа рассчитанная на 2014-2020 годы, в которой Фонд является исполнителем большинства мероприятий поддержки малого и среднего бизнеса.

Основной целью Фонда является осуществление мер по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области на основе объединения финансовых и имущественных ресурсов, предоставляемых бюджетами всех уровней: внебюджетными источниками, частными инвесторами, участие в выполнении региональных программ, а также проектов и мероприятий, направленных на поддержку и развитие малого и среднего предпринимательства.

Каждый год Сосновоборским Муниципальным Фондом поддержки предприни-

мательства проводятся такие мероприятия как:

- семинары и тренинги для работников и руководителей предприятий;
- выставки товаров, технологий и услуг малого и среднего бизнеса города Сосновый Бор;
- ярмарки, на которых представляется продукция предприятий региона;
- содействие участию сосновоборских предпринимателей в региональных и общероссийских выставках, форумах, семинарах;
- выпускается телевизионная программа «Дела немалые», для съемок в которой приглашаются представители бизнеса, а так же контролирующих органов для того, чтобы освещать наиболее злободневные вопросы;
- обучение предпринимателей «Введение в предпринимательство», а также курс «Успешный предприниматель»;
- встречи Сосновоборского Бизнес-Клуба;
- встречи, семинары и тренинги со школьниками и студентами;
- «Школа молодого предпринимателя».

Внедрение практики в сфере создания условий направленных на рост экономического потенциала региона «Сосновоборский муниципальный фонд поддержки предпринимательства как успешно функционирующая инфраструктура поддержки предпринимательства муниципального образования Сосновоборского городского округа» позволило:

- создать условия для развития предпринимательского сообщества;

- повысить информированность и образованность по вопросам ведения бизнеса;
- увеличить количество субъектов малого и среднего предпринимательства;
- увеличить доходную часть бюджета.

Финансирование практики осуществляется за счёт средств местного и регионального бюджетов, непосредственных финансовых средств СМФПП «Сосновоборский муниципальный фонд поддержки предпринимателей» и средств спонсоров. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **2 017 тыс.** рублей.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество слушателей освоивших курс «введение предпринимательство» и получивших сертификат в 2017 г. - **25** человек.
2. Количество детей, участников бизнес групп обучающихся предпринимательскому делу в 2017 г. - **45** человек.

#### *Выгодополучатели*

1. Жители города.
2. Детские и юношеские коллективы.
3. Начинающие предприниматели.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Максимович Виктор Васильевич*  
Директор СМФПП «Сосновоборского  
муниципального фонда поддержки  
предпринимательства»  
+7(921)905-48-45, fundsbor@mail.ru

*Наименование муниципальной практики*

## **Муниципальный опыт управления проектами Трехгорного городского округа**

*Муниципальное образование*

**Город Трехгорный  
Челябинская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Сегодня сфера государственного управления на основе системы проектного управления является одним из приоритетных направлений совершенствования механизмов реализации различных задач экономико-социального развития России. Динамика преодоления стагнационных компонентов системы государственного и муниципального управления обуславливает активное внедрение проектного управления, преимущественно в органах исполнительной власти различного уровня. Немаловажное значение проектное управление приобретает и в рамках деятельности органов местного самоуправления.

Проектное управление в муниципальном образовании позволяет решить ряд задач, выбрать наиболее оптимальное управленческое решение, разработать организационные формы внедрения проекта на практике, обеспечивающие его реализацию в материально-техническом, финансовом и правовом отношении.

С 2017 года в городе Трехгорном системно и комплексно внедряется проектно-ориентированная система управления: от нормативно-правовой базы до специализированной информационной системы.

На основании распоряжения Правительства Челябинской области от 21.04.2017 № 207-рп «О плане мероприятий по организации проектной деятельности в Челябинской области в 2017 году» утвержден План мероприятий по организации проектной деятельности в Трехгорном городском округе в 2017 году.

В рамках исполнения Плана мероприятий распоряжением администрации от 19.06.2017 № 457 «О внедрении проектного

управления в Трехгорном городском округе»:

- назначено ответственное лицо за внедрение проектного управления;
- созданы муниципальный проектный офис и муниципальный проектный комитет;
- утверждены составы и положения о проектно-офисе, проектно-Комитете;
- сформирован реестр проектов.

Также был принят базовый нормативный документ - Положение об управлении проектами в Трехгорном городском округе. Это был важный шаг, определяющий правила игры: напиши, как надо делать, и делай, как написал. Положение определило терминологию, организационную структуру управления проектами и программами, регламентировал деятельность органов власти на всех этапах жизненного цикла проекта - от инициации до завершения.

Кроме того на сайте органов местного самоуправления города Трехгорного создан специализированный раздел «Проектное управление».

Внедрение практики по созданию условий, направленных на рост экономического потенциала города «Трехгорный городской округ – муниципальный опыт управления проектами» позволило:

- активно использовать проектный принцип и создать механизм сопровождения наиболее значимых проектов (проектный офис);
- успешно реализовать проекты, включенные в Программу «Комплексное развитие моногорода Трехгорного»;
- сформировать единую надежную команду на основе формулирования и осозна-

ния общих целей и задач своей деятельности.

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета. Общий объем затрат на финансирование программы «Комплексное развитие моногорода Трехгорного городского округа» составляет **1,8 млрд.** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Реализация проектов - **20**.
2. Новые рабочие места - **572**.
3. Объем привлеченных инвестиций - **6081 млн.** рублей.

*Выгодополучатели*

1. Органы местного самоуправления.
2. Организации и жители города.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Сычев Евгений Леонидович*  
Глава города Трехгорный  
Челябинской области  
8(351-91)6-70-01,  
glava@admintrg.ru, priem@admintrg.ru

*Мартысюк Ирина Федоровна*  
Заместитель главы администрации  
по экономике и финансам  
8(351-91)6-70-41, martysuk@admintrg.ru



## Развитие человеческого капитала

практики и инициативы по работе с детьми и молодежью;  
практики в области культурно-просветительской деятельности, спорта, туризма, образования, в том числе дополнительного и профессионального;  
практики и инициативы развития новых форм досуга, культурной и событийной городской инфраструктуры, сохранения исторической памяти;  
практики управления талантами; поддержка инициатив в области науки, образования, просвещения, практики и инициативы активного долголетия и др.

### *Наименование муниципальной практики*

**«Учиться никогда не поздно»:  
работа с неработающими пенсионерами и людьми  
с ограниченными возможностями здоровья в  
Университете народного просвещения  
им. Т.П.Николаева**

*Муниципальное образование*  
**Город Курчатов**  
**Курская область**



*Практика является победителем Конкурса лучших муниципальных практик и инициатив социально-экономического развития в муниципальных образованиях на территориях присутствия Госкорпорации «Росатом» в 2018 году.*

### *Краткое описание муниципальной практики*

В г. Курчатове около 10 000 неработающих пенсионеров и инвалидов. Эти люди полны сил и энергии, желая получать новые знания и навыки, проявлять себя в творчестве, вести активный образ жизни, общаться. Выйдя на пенсию и лишившись коллектива, в котором трудился, человек оказывается изолированным от общества.

В связи с этим в г. Курчатове с 2009 г. по инициативе Общественной палаты при Главе города действует социальный проект – Университет народного просвещения им. Т.П. Николаева для пожилых людей и инвалидов. Это инновационная форма социальной деятельности, созданная в целях повышения уровня самообразования и грамотности старшего поколения, улучшения качества жизни неработающих пенсионеров, а также привлечения внимания органов власти и общественности к проблемам пожилых людей.

В рамках практики при библиотеках работают 11 факультетов по различным направлениям: «информатика и мобильные устройства», «культура и искусство», «рисование», «духовное просвещение», «история Курского края», «народное творчество», «домашняя академия», «юридический факультет», «факультет иностранных языков», «здоровье», «хореография».

За восемь лет деятельности Университета в нем обучилось 3 550 слушателей – представителей старшего поколения жителей города Курчатова. 70% слушателей – ве-

тераны Курской АЭС. Спектр направлений Университета из года в год расширяется.

Проект реализуется в период с 1 октября по 1 апреля ежегодно с 2009 года.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Учиться никогда не поздно» работа с неработающими пенсионерами и людьми с ограниченными возможностями здоровья в Университете народного просвещения им. Т.П.Николаева позволило:

- предоставить бесплатное дополнительное образование людям пожилого возраста;
- улучшить качество жизни пожилых людей на территории города Курчатова;
- создать позитивный имидж пожилых людей среди молодого поколения;
- объединить городские структуры различной направленности в единый процесс;
- привлечь волонтерский педагогический труд;
- обеспечить социальную адаптированность пожилых людей и инвалидов в современном обществе;
- оказать методическую помощь общественным организациям инвалидов и совета ветеранов в организации культурно – просветительской деятельности, направленной на получение образования гражданами пожилого возраста.

Практика финансируется за счет средств грантов.

*Достигнутые результаты*

1. Создание факультетов Университета народного просвещения им.Т.П. Николаева для неработающих пенсионеров и инвалидов - **11**.
2. Объединение городских структур различной направленности в единый процесс - **13**.
3. Привлечение волонтерского педагогического труда - **26** человек.
4. Количество обучившихся и получивших новые знания и навыки в Университете народного просвещения г. Курчатова пожилых людей и инвалидов - **3 850** человек.

*Выгодополучатели*

1. Неработающие пенсионеры и лица с ограниченными возможностями здоровья г. Курчатова.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Меринова Татьяна Ивановна*  
Ректор Университета народного просвещения им. Т.П.Николаева для неработающих пенсионеров и людей с ограниченными возможностями здоровья  
8(47131)4-27-95, 8(47131)4-28-95,  
klibrary@mail.ru

### *Наименование муниципальной практики*

**Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?»,  
тема: «Экология и мирный атом»**

**Муниципальное образование  
Ангарский городской округ  
Иркутская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

2017 год был объявлен Годом экологии в России. В целях формирования экологической культуры, сознания и мировоззрения у молодого поколения Ангарского городского округа, а также формирования познавательного интереса, коммуникативных способностей, гуманистического отношения к экологии родного края в рамках практики между командами образовательных учреждений проводится интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», тема игры: «Экология и мирный атом».

В интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» принимают участие команды учащихся образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей Ангарского городского округа не старше 18 лет. От одного учреждения могут участвовать несколько команд.

В игре участвуют 15 команд, которые первые подали заявки. Задача команд - дать правильный ответ на поставленные ведущим вопросы. За каждый правильный ответ команда получает одно игровое очко.

Игра проводится в 2 этапа. По завершению I этапа, 3 команды, набравшие наибольшее количество очков, получают возможность играть во II этапе игры. Команды, которые не прошли во II этап, переходят в зрительный зал.

### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

**Лешкевич Оксана Владимировна**  
Заместитель директора ДК «Энергетик»  
8(3955)52-19-45, +7(908)648-49-18,  
ovleshkevich@gmail.com

Практика реализуется при поддержке АО Ангарского электролизного химического комбината.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», тема: «Экология и мирный атом» позволило сформировать у участников игры познавательный интерес, коммуникативные способности, гуманистическое отношение к экологии родного края.

Финансирование практики осуществляется за счет средств гранта. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **160 000** рублей.

### *Достигнутые результаты*

1. Количество команд-участниц - **15**.

### *Выгодополучатели*

1. Участники Конкурса.

**Шипнигова Светлана Андреевна**  
Режиссер ДК «Энергетик»  
8(3955)52-27-88, +7(904)146-41-33,  
dkenergetik@yandex.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**Церемониальный отряд барабанщиц  
«Виват, Ангарск!»**

*Муниципальное образование*  
**Ангарский городской округ  
Иркутская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

На базе муниципального автономно-го учреждения «Дворец культуры «Энергетик» Ангарского городского округа Иркутской области в 2016 году создан Церемониальный отряд барабанщиц «Виват, Ангарск!», который стал визитной карточкой Ангарского городского округа.

Церемониальный отряд барабанщиц предназначен для особо торжественных случаев: презентаций, приемов. Зрелищность и своеобразие жанра делают отряд барабанщиц востребованным в самом широком диапазоне мероприятий.

Все выступления отряда барабанщиц - это красивейшее шоу. Специально разработанные костюмы сочетают в себе стиль парадных костюмов гусарских полков и игривость современных сценических образов.

В репертуаре исполнения: торжественные тематические марши к парадам, шествиям, открытиям, закрытиям и награждениям на торжественных мероприятиях.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Церемониальный отряд барабанщиц «Виват, Ангарск!» позво-

лило разнообразить программу торжественных и культурных мероприятий города.

Финансирование осуществляется из средств местного бюджета и привлеченных средств. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **565 920** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Количество проведенных мероприятий (2016-2018) - **51**.
2. Зрители, посетившие мероприятия с участием Церемониального отряда барабанщиц «Виват, Ангарск!» - **55 000** человек.

*Выгодополучатели*

1. Жители Ангарского городского округа Иркутской области.
2. Жители г. Шелехов.
3. Жители и гости г. Иркутска.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Соколова Галина Александровна*  
Художественный руководитель  
Церемониального отряда барабанщиц  
«Виват, Ангарск!»  
+7(902)769-10-34, (3955)52-27-88,  
dk-energetik@yandex.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**Организация городской открытой научно-практической конференции Академии юных исследователей**

*Муниципальное образование*  
**Город Волгодонск  
Ростовская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Целью конференции является привлечение учащихся к исследовательской, проектной и творческой деятельности в различных областях науки, пропаганда достижений науки, техники, литературы и искусства, поддержка талантливой, одаренной молодежи.

Ежегодно при поддержке Управления образования семь образовательных учреждений города и Управление информации и общественных связей Ростовской АЭС, получивших сертификаты на право проведения конференции Академии юных исследователей, организуют работу по шести направлениям конференции: научно-техническому, декоративно-прикладному, краеведческо-поисковому, экологическому, гуманитарному, технологическому.

Для работы в качестве экспертов конференции привлекаются ученые, творческая интеллигенция, представители научно-исследовательских институтов, высших учебных заведений, предприятий, учреждений, организаций.

Специальная конкурсная комиссия во главе с председателем регионального совета Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов по итогам конференции вручает авторам рационализаторских проектов «Инновационные патенты», «Интеллектуальные сертификаты» и «Творческие свидетельства».

Также в рамках конференции проходит научно-педагогический форум «Учитель-Учителю», который создает творческое пространство, объединяющее педагогов и специалистов в области образования.

Победители и призеры конференции Академии юных исследователей направляются в Ростов-на-Дону для участия в научно-практической конференции Донской

академии наук юных исследователей им. Ю.А.Жданова, в областном слете-конкурсе «Юные конструкторы Дона – третьему тысячелетию», в Санкт-Петербург – на научно-практическую конференцию «Будущее сильной России – в высоких технологиях», в Москву – на Всероссийский форум научной молодежи «Шаг в будущее», в Иннополис – на Всероссийскую робототехническую олимпиаду и т.д.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Организация городской открытой научно-практической конференции Академии юных исследователей» позволило:

- обеспечить взаимодействие образовательных учреждений города различной направленности для усовершенствования работы с одаренными детьми;
- организовать участие призеров и победителей конференции в престижных профильных конференциях, конкурсах областного, регионального и федерального уровней с их последующим поступлением в ведущие вузы страны.

Финансирование осуществляется из средств местного бюджета и привлеченных средств. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **73 900** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Организаторы 6 направлений конференции (более **50** секций) - **7** образовательных учреждений и Информационный центр РоА-ЭС.
2. Количество участников конференции (ежегодно) - около **3000** человек в возрасте от 6 до 18 лет.

*Выгодополучатели*

1. Учащиеся в возрасте от 6 до 18 лет – участники конференции.
2. Педагоги образовательных учреждений всех типов.

3. Образовательные учреждения – организаторы направлений конференции.
4. Система образования города.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Рязанкина Людмила Васильевна*  
Руководитель Волгодонского филиала  
Донской академии наук юных  
исследователей,  
директор МБУДО «Станция юных техников»  
г. Волгодонска  
8(8639)25-04-20, sut-vdonsk@yandex.ru

*Пономаренко Светлана Анатольевна*  
Старший методист  
МБУДО «Станция юных техников»  
г. Волгодонска.  
8(8639)25-04-20, sut-vdonsk@yandex.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Организация отдыха и развития воспитанников старшего дошкольного возраста в летний период на территории детской дачи «Искра»**

*Муниципальное образование*

**Город Глазов**

**Удмуртская Республика**



### *Краткое описание муниципальной практики*

В г. Глазове Удмуртской Республики 6 500 детей посещают дошкольные учреждения города. Бюджетным вариантом отдыха детей старшего дошкольного возраста является пребывание на детской даче «Искра».

Идея создания детской дачи зародилась в 1957 году. В сосновом бору, на берегу реки Чепцы было определено строительство данного объекта. Первыми воспитанниками были 38 детей работников Чепецкого механического завода.

На протяжении 65 лет дача менялась: появились корпуса для проживания воспитанников, банный комплекс, летний плескательный бассейн под открытым небом, маленькие фонтанчики, прогулочные площадки с верандами и песочниками, столовая. Сегодня это уже современный комплекс, обеспечивающий получение качественных услуг по воспитанию и развитию детей старшего дошкольного возраста.

В рамках практики организованы 3 летних смены с июня по август, каждая по 18 дней. Режим работы круглосуточный. Дети выезжают из детских садов группами со своими воспитателями и помощниками воспитателей.

На даче есть то, что нужно для незабываемого отдыха: батут, коктейль – бар, массаж, праздники и развлечения, рекреационные зоны территории дачи, мини - площадки для мероприятий, познавательного развития воспитанников с открытыми экологическими пространствами, спортивные площадки, тропа здоровья.

На детской даче сложились собственные традиции. Каждую смену проводятся торжественное открытие и закрытие смены.

Имеется флаг, который поднимается при открытии смены и опускается на закрытии. Перед началом смены воспитатели дают клятву на верность дошкольному детству. Каждый детский сад имеет атрибут, отличающий его от других детских садов (пилотки, галстуки или др.). Воспитанники на протяжении всего дня приветствуют друг друга речёвками. Каждое учреждение готовится к приезду: творческие номера и концертные костюмы, а так же выпускаются газеты «Здравствуй, дача!». Традиционными являются конкурсы песочниц, поделок из природного материала и букетов.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Организация отдыха и развития воспитанников старшего дошкольного возраста в летний период на территории детской дачи «Искра» позволило:

- снизить финансовую нагрузку на родителей по организации летнего отдыха детей;
- создать новые рабочие места;
- привлечь внебюджетные средства на реализацию социального проекта на территории муниципального образования «Город Глазов».

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета в рамках муниципальной программы «Развитие образования и воспитание» на 2015-2020 годы (подпрограмм «Развитие дошкольного образования» и «Создание условий для реализации муниципальной подпрограммы»). Общий объем затрат на реализацию практики составляет **7 824 502** рубля.

### *Достигнутые результаты*

1. Количество воспитанников, посетивших детскую дачу в течение летнего периода (2018 г.) - **1 000** человек.
2. **93%** детей имеют выраженный оздоровительный эффект.
3. Количество мероприятий в рамках реализации плана летнего отдыха детей, в течение трех смен **129** мероприятий.
4. Строительство веранд и песочниц - **12** шт.
5. Разработка инновационных проектов - **5** проектов.

### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Шерман Людмила Ивановна*  
Начальник управления дошкольного образования Администрации г. Глазова  
+7(34141)5-01-93, dosh@glazov-gov.ru

### *Выгодополучатели*

1. Муниципальное образование «Город Глазов».
2. Система дошкольного образования Администрации города Глазова.
3. Дети старшего дошкольного возраста от 5 до 7 лет, проживающие на территории города Глазова.
4. Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад «Искра».
5. АО «Чепецкий механический завод».

*Арасланова Алсу Мирзаяновна*  
Заведующий Муниципальным бюджетных дошкольным образовательным учреждением «Центр развития ребенка – детский сад «Искра»  
8(34141) 92-508, dachaiskra@mail.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Социальная адаптация людей старшего поколения в онлайн-среде**

*Муниципальное образование*

**Город Глазов**

**Удмуртская Республика**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Согласно статистическим данным в городе Глазове Удмуртской республики на 1 января 2017 г. количество населения в возрасте от 55 лет и старше составляет 31% от общего количества жителей города. Именно люди этой возрастной категории испытывают серьезные трудности и дискомфорт при получении услуг в электронном виде, предпочитают не сталкиваться с техническими инновациями без необходимости, что резко снижает их возможности в современном мире.

Практика «Социальная адаптация людей старшего поколения в онлайн-среде» реализуется в г. Глазове с 2012 года.

В рамках практики на базе МБУК «Централизованная библиотечная система г. Глазова» (далее - МБУК «ЦБС г. Глазова») созданы автоматизированные рабочие места для проведения занятий по повышению информационной и компьютерной грамотности и оказания электронных услуг, проводятся курсы по повышению информационной и компьютерной грамотности людей старшего поколения, практикумы для библиотечных специалистов, осуществляющих подготовку людей старшего поколения к работе с информационно-коммуникационными технологиями.

Также для людей старшего поколения организуются образовательные и информационные мероприятия по повышению информационной и компьютерной грамотности, работе с онлайн-сервисами и получению электронных услуг, предоставляется возможность получения государственных и муниципальных электронных услуг на базе МБУК «ЦБС г. Глазова».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Социальная адаптация людей старшего поколения в онлайн-среде» позволило:

- повысить качество жизни людей старшего поколения;
- повысить уровень информационной и компьютерной грамотности горожан;
- увеличить количество людей старшего поколения, в том числе с ограничением жизнедеятельности, овладевших навыками информационной и компьютерной грамотности;
- актуализировать знания людей старшего поколения по работе с онлайн-сервисами;
- обеспечить доступ во всех библиотеках МБУК «ЦБС г. Глазова» к государственным и муниципальным услугам, оказываемым в электронном виде людям старшего поколения, не имеющим дома персональных компьютеров;
- развить информационно-технологическую инфраструктуру библиотек МБУК «ЦБС г. Глазова»;
- увеличить количество библиотечных специалистов, имеющих навык работы с мобильными устройствами, портативными ПК, девайсами и ведущих индивидуальные занятия по повышению информационной и компьютерной грамотности людей старшего поколения.

Финансирование осуществляется за счет средств муниципального бюджета посредством предоставления субсидии МБУК «ЦБС г. Глазова» на выполнение муниципального задания и средств от приносящей доход деятельности. Общий объем затрат на

реализацию практики составляет **41 300** рублей.

#### *Достиженные результаты*

1. Число людей старшего поколения, прошедших курс повышения информационной и компьютерной грамотности - **935** человек.
2. Число людей с ограничением жизнедеятельности, прошедших курс повышения информационной и компьютерной грамотности - **65** человек.
3. Количество консультаций по вопросам получения электронных услуг - **334**.
4. Количество автоматизированных рабочих мест, предназначенных для проведения занятий - **20**.
5. Количество информационных изданий, подготовленных для людей старшего поколения - **26** наименований.
6. Число библиотечных специалистов, имеющих навык работы с мобильными устройствами, портативными ПК, девайсами и ведущих индивидуальные занятия по повышению информационной и компьютерной грамотности людей старшего поколения - **24** человека.
7. Количество информационных мероприятий по вопросам получения государственных

и муниципальных электронных услуг - **5**.

8. Количество пользователей старше 55 лет, получивших электронные услуги на базе библиотек МБУК «ЦБС г. Глазова» - **335** человек.

#### *Выгодополучатели*

1. Муниципальное образование «Город Глазов» Удмуртской Республики.
2. Население города Глазова в возрасте от 55 лет и старше.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Брылякова Елена Евгеньевна*  
Заместитель директора  
МБУК «Централизованная библиотечная система г. Глазова»  
8 (34141)2-16-77, zambiblio@mail.ru

*Чиркова Татьяна Анатольевна*  
Заведующий отдела информационно-библиографического обслуживания  
Публичной научной библиотеки  
им. В.Г. Короленко  
8(34141)2-35-43, cdi.biblio\_yr@mail.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Городской образовательный проект «Достижение»**

*Муниципальное образование*

**Город Глазов**

**Удмуртская Республика**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Городской образовательный проект «Достижение» является социальным: основная идея проекта заключается в проведении серии мероприятий, направленных на повышение уровня знаний по социальному проектированию и вовлечение студентов вузов в ссузов города Глазова Удмуртской Республики в социальную практику.

В проекте принимают участие команды в составе 5 человек. Каждый член команды имеет одну из ролей: «инициативный организатор», «креативный деятель», «душа команды», «фотограф», «PR-агент».

Проект предполагает три модуля: образовательный, деятельностный и презентационный.

Образовательный модуль включает лекции, мастер-классы по основам социального проектирования, встречи с авторами успешно реализованных проектов, специалистами по форумной кампании, PR и т.д.

Деятельностный модуль включает командную реализацию социальных проектов на площадках города. Базой реализации проекта может быть школа, центр реабилитации, детский дом, места массового скопления людей. Презентационный модуль - это защита реализованных проектов перед экспертным советом, состоящим из представителей администрации города, представителей местного бизнеса, экспертов в области социального проектирования. Презентация проходит в формате конкурса, по итогам которого выделяются победители и призёры.

Практика реализуется с 2011 года на базе ФГБОУ ВО «Глазовский государственный педагогический институт имени В.Г. Короленко».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Городской образовательный проект «Достижение» позволило создать механизм активного обучения проектной деятельности студенческой молодёжи города.

Финансирование практики осуществляется за счет средств ФГБОУ ВО «Глазовский государственный педагогический институт имени В.Г. Короленко» и средств грантов.

### *Достигнутые результаты*

1. Количество участников (за 6 лет) - **700** человек.
2. Количество реализованных студентами социальных проектов - **81**.
3. Количество жителей города, принявших участие в проектах студентов - **1 800** человек.
4. Количество площадок города для реализации проектов - **30**.
5. Выиграно грантов на реализацию проекта - **1**.

### *Выгодополучатели*

1. Обучающиеся вузов и ссузов города Глазова в возрасте от 16 до 25 лет.
2. Руководство образовательных организаций города.
3. Жители города, привлечённые к реализации проектов команд.
4. Будущие работодатели студентов.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Голубева Ирина Александровна*

*+7(919)908-21-97,*

*irishka-golubeva423@yandex.ru*

### Наименование муниципальной практики

## Безопасность детей в сети Интернет

Муниципальное образование

Город Глазов

Удмуртская Республика



### Краткое описание муниципальной практики

В настоящее время подрастающее поколение, особенно дети в возрасте 7-14 лет, является одной из самых активных категорий пользователей глобальной сети.

В основе практики «Безопасность детей в сети Интернет» лежит ряд информационных и просветительских мероприятий, направленных на снижение угроз и рисков в ходе работы детей в сети Интернет, а также на их защиту от негативного информационного влияния.

Для детей 7-14 лет информация преподносится в различной форме через кукольные спектакли, шок-уроки, интерактивные игры, конкурсы.

Для родителей разработан цикл публичных лекций, состоящий из правовых и информационных часов.

Общение с коллегами и партнерами проходит на профессиональных мероприятиях.

Активными партнерами практики являются Отделение по делам несовершеннолетних отдела участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних межмуниципального отдела МВД России «Глазовский», МБУ «Информационно-методический центр» Управления образования Администрации г. Глазова, Компания «Мегафон» (г. Ижевск), МБУ «Молодежный центр» г. Глазова.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Безопасность детей в сети Интернет» позволило:

- сформировать систему знаний о безопасном поведении в сети Интернет среди детей и родителей;

- регулярно информировать детей и родителей о правилах безопасности в сети Интернет;
- активизировать контроль родителям за деятельностью детей в сети Интернет;
- привлечь к сотрудничеству организации и учреждения города по вопросам безопасного поведения в сети Интернет.

Финансирование практики осуществляется за счет средств местного бюджета через предоставление субсидии на выполнение муниципального задания и внебюджетных средств.

### Достигнутые результаты

1. Просветительские, информационные мероприятия, в том числе с привлечением специалистов - **30**.
2. Количество участников мероприятий в год - **820**.
3. Количество консультаций, информации в год - **120**.
4. Количество разработанных материалов в год - **20**.
5. Количество публикаций в СМИ в год - **8**.

### Выгодополучатели

1. Дети в возрасте 7-14 лет.
2. Родители детей 7-14 лет.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Иванова Яна Инсуровна*  
Заместитель директора МБУК  
«Централизованная библиотечная система  
г. Глазова»  
(834141)2-16-77, zambiblio@mail.ru

*Вакурова Александра Валерьевна*  
Заведующий сектором научно-  
исследовательской работы Публичной  
научной библиотеки им. В.Г. Короленко  
(834141)2-35-43, biblio\_yr@mail.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**Муниципальный конкурс проектов  
«Образовательная среда»**

*Муниципальное образование*  
**Город Глазов  
Удмуртская Республика**



*Краткое описание муниципальной практики*

Новым опытом управления образования г. Глазова Удмуртской Республики стала разработка проекта организации и проведения муниципального конкурса проектов «Образовательная среда» на соискание гранта, выделенного депутатом Государственного Совета Удмуртской Республики, заместителем вице-президента, управляющим Производственной площадкой «Глазов-молоко», Владимиром Васильевичем Пальшиным.

Муниципальный конкурс проектов «Образовательная среда» - социальный, образовательный проект, целью которого является выявление инновационных практик в области организации проектной и исследовательской деятельности, а также создание условий для сетевого взаимодействия промышленных предприятий и образовательных организаций, заинтересованных в ранней профилизации молодежи и ее социальной реализованности в родном городе.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Муниципальный конкурс проектов «Образовательная среда» позволило:

- привлечь дополнительные источники финансирования;
- активизировать проектную и исследовательскую деятельность;
- создать условия для актуализации навыков проектной и исследовательской дея-

тельности профориентационной направленности;

- расширить спектр услуг, оказываемых образовательными организациями;
- повысить эффективность работы системы образования города.

Финансирование практики осуществляется за счет средств гранта и средств местного бюджета.

*Достигнутые результаты*

1. Количество образовательных организаций – участников конкурса - **7**.
2. Количество представленных проектов - **8**.
3. Грант в размере **100 000** рублей - **1**.

*Выгодополучатели*

1. Образовательная организация-победитель.
2. Образовательные организации-участники конкурса.
3. Обучающиеся.
4. Грантодатель.
5. Родители (законные представители).
6. Город.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Степанова Татьяна Петровна*  
Директор Муниципального бюджетного учреждения  
«Информационно-методический центр»  
8(34141)5-76-13, 8(919)-917-54-55,  
imc01@glazov.gov.ru

### Наименование муниципальной практики

## Штаб молодёжных инициатив «14/35»

Муниципальное образование

Город Глазов

Удмуртская Республика



### Краткое описание муниципальной практики

Основной целью создания Штаба молодёжных инициатив «14/35» является вовлечение представителей молодёжи города Глазова в социальную практику и проектную деятельность, информирование её о потенциальных возможностях саморазвития, обеспечение поддержки социальной активности и развитие добровольческой (волонтёрской) деятельности.

В рамках практики ребята участвуют в добровольческом движении. Волонтёрский отряд штаба «14/35» принял активное участие в работе мобильного пункта «Бессмертного полка» по изготовлению транспарантов для участия в общероссийской акции, помощи в организации празднования 9 мая, субботнике в Парке «Заречный». Также проходят встречи с некоммерческими организациями и структурами, занимающимися общественной деятельностью в социальных сферах.

В 2018 году участники практики смогли познакомиться с командой, занимающейся беспилотниками «GlazovAir», командой, работающей в IT-сфере «СИНТИТ», специалистами Арт-центра «Грифон» (г. Ижевск), успешным практиком запуска проекта на краудфандинговой площадке «KickStarter», руководителем компании «Фото-видео услуги», фокусником, специалистом, внедряющим современные технологии в сельское хозяйство.

### Контакты ответственных лиц за реализацию практики

Сахапов Айдар Рафисович

Заведующий отделом молодёжных инициатив МБУК КЦ «Россия»

+7(912)464-82-40, Aidar\_kc\_rossia@mail.ru

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Штаб молодёжных инициатив «14/35» позволило:

- оказать помощь активной молодёжи в оформлении их идей и предложений в проекты;
- провести социальные исследования на актуальные темы для информационного и методического сопровождения проектной деятельности молодёжи;
- выстроить диалог и взаимодействие между представителями городской молодёжи, власти, бизнеса.

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **914 000** рублей.

### Достигнутые результаты

1. Количество проведённых мероприятий - **27**.
2. Количество участников - **721** человек.
3. Создание волонтёрского отряда (количество человек в составе) - **32**.

### Выгодополучатели

1. Молодёжь города Глазова.

*Наименование муниципальной практики*  
**Маршрут выходного дня  
«Прогулки по Десногорску»**

*Муниципальное образование*  
**Город Десногорск  
Смоленская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Практика направлена на развитие сферы внутреннего туризма и вовлечение жителей атомного города в совместную деятельность по сохранению и популяризации историко-культурного наследия родного края.

В рамках практики на базе музея г. Десногорска Смоленской области создан маршрут выходного дня. В процессе реализации практики разработан экскурсионный паспорт маршрута выходного дня, составлен путеводитель, созданы ознакомительные видео по маршруту экскурсии, составлены вопросы для «Туристических эрудитов», создана виртуальная карта маршрута, произведена маркировка маршрута специальными табличками.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Маршрут выходного дня «Прогулки по Десногорску» позволило:

- накопить и структурировать уникальную краеведческую информацию описаний достопримечательностей города;
- создать буклеты с описанием его основными достопримечательностями и памятниками, отражающую историю

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Королёва Анна Александровна*  
Председатель Комитета по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области  
8(48153) 7-35-96, kksdm@admin-smolensk.ru

*Калинкина Людмила Андреевна*  
Методист МБУК «Десногорский ИКМ»  
8(48153)3-36-86, desnamuseum@mail.ru

строительства развития атомной отрасли в Десногорске.

Финансирование практики осуществляется из средств местного бюджета.

*Достигнутые результаты*

1. Количество экскурсий по городу в 2017 году - **18**.
2. Количество экскурсантов в 2017 году - **450** человек.

*Выгодополучатели*

1. Туристы (все возрастные категории).
2. МБУК «Десногорский историко-краеведческий музей» г. Десногорск Смоленской области.
3. Муниципальное образование «город Десногорск» Смоленской области.

*Удалова Инна Александровна*  
Администратор МБУК «Десногорский ИКМ»  
8(48153)3-36-86, desnamuseum@mail.ru

*Семенова Галина Алексеевна*  
Методист МБУК «Десногорский ИКМ»  
8(48153)3-36-86, desnamuseum@mail.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**«Казарла в Десногорске»:  
межрегиональный чемпионат Центрального  
Федерального округа Общероссийской спортивной  
Федерации по рубке шашкой «Казарла»**

*Муниципальное образование*  
**Город Десногорск  
Смоленская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

В последние годы наблюдается живой интерес к этнонациональной культуре, составной частью которой является культура казачества.

Сегодня казаки охраняют общественный порядок, заботятся об окружающей среде, занимаются патриотическим воспитанием молодежи. В Смоленской области комплексно развивается система пропаганды лучших образцов казачьей культуры, возрождаются вековые традиции, все больше людей приходят в казачье движение.

Межрегиональный чемпионат Центрального Федерального округа Общероссийской спортивной Федерации по рубке шашкой «Казарла» направлен на сохранение и развитие культуры казаков в области спорта, традиционных соревнований и патриотического воспитания подрастающего поколения на примере традиций.

«Казарла в Десногорске» проводится на территории городского пляжа Деснянского водохранилища. Это большое, яркое культурное событие, которое вызывает у горожан самый живой интерес.

В рамках практики состязания чемпионата проходят по следующим категориям:

- рубка шашкой;
- пешей рубке;
- соревнования по пешей рубки;
- соревнования по фланкировки;
- экзамены по пешей рубке.

Каждая категория имеет возрастные ограничения.

К участию в чемпионате приглашаются команды входящие в состав Федерации «Казарла».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Казарла в Десногорске» Межрегиональный чемпионат Центрального Федерального округа Общероссийской спортивной Федерации по рубке шашкой «Казарла» позволило:

- привлечь подрастающее поколение к изучению русской истории, культуры разных этногрупп, показать, что боевое оружие можно использовать в мирных спортивных целях;
- развить массовые нетрадиционные виды спорта;
- осуществить вневойсковую подготовку членов казачьих обществ, пребывающих в запасе и являющихся резервом Российской армии;
- выявить в Центральном Федеральном округе лучших спортсменов по рубке шашкой, конкуру, джигитовке и произвести отбор для участия в Общероссийских соревнованиях;
- повысить уровень мастерства владения холодным клинковым оружием с присвоением квалификационного уровня;
- привлечь в ДХКО «Хутор Десногорский» новых членов организации.

Финансирование осуществляется за счет привлечение спонсорских средств. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **749 000** рублей.

#### *Достиженные результаты*

1. Количество участников межрегионального чемпионата ЦФО по рубке шашкой «Казарла» в 2017 году - **2200** зрителей/**350** участников.
2. Количество участников фестиваля казачьей песни «Багатица» - **145** человек.
3. Количество участников семинара по организации и проведению соревнований по рубке шашкой - **95** человек.

4. Количество участников межрегионального отборочного чемпионата ЦФО по рубке шашкой «Казарла» - **165** человек.

#### *Выгодополучатели*

3. Жители г. Десногорска.
4. Участники практики.
5. Казачьи объединения.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Кожар Юлия Николаевна*  
Директор МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска  
+7(960)585-59-88, dosugdesnogorsk@mail.ru

*Паламарчук Анна Вячеславовна*  
Заместитель директора по основной работе  
МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска  
+7 (961)137-66-02, dosugdesnogorsk@mail.ru

*Удод Кристина Игоревна*  
Заведующий отделом по основной работе  
МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска  
+7(915) 647-47-17, dosugdesnogorsk@mail.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**Интеллектуально-творческий марафон  
«Мы вместе»**

*Муниципальное образование*  
**Закрытое административно-территориальное образование г. Железнодорожск  
Красноярский край**



*Краткое описание муниципальной практики*

Практика «Интеллектуально-творческий марафон «Мы вместе» реализуется ежегодно с 2011 года и является конкурсным проектом.

В течение трех месяцев на площадках средних общеобразовательных школ Сухобузимского района Красноярского края органируются творческие, спортивные, интеллектуальные состязания различных форм, включая дистанционные конкурсы, в соответствии с Программой марафона.

За участие в конкурсных мероприятиях Программы школам начисляются марафонские очки.

В проекте принимают участие организации - общеобразовательные школы Сухобузимского района, а также их ученики, педагоги, родители учеников.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Интеллектуально-творческий марафон «Мы вместе» позволило:

- повысить лояльность к Горно-химическому комбинату жителей соседней территории;
- создать условия для формирования общественной приемлемости атомной отрасли в соседнем от ГХК районе;
- усилить патриотическую работу с населением через просвещение, через знакомство с историей советского «атомного проекта», историей уникального атомного предприятия в Железнодорожске.
- пополнить учителям профессиональное портфолио, расширить профессиональный и специальный кругозор.

Финансирование осуществляется за счет собственных средств предприятия ГХК. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **395 000** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Количество проведенных интеллектуально-творческих марафонов «Мы вместе» - **6**.
2. Количество непосредственных участников проекта (школ и учащихся) (за 6 лет) - **14 500** человек.
3. Количество опосредованных участников проекта (ежегодно) - до **12 000** человек.
4. Количество мероприятий - **63**.
5. Количество уроков атомной тематики - **58**.
6. Количество дистанционных конкурсов - **20**.
7. Количество экскурсий - **12**.
8. Количество фестивалей талантов - **3**.
9. Количество смотров песни и строя - **3**.
10. Количество научно-практических конференций «Малые Курчатовские чтения» - **6**.

*Выгодополучатели*

1. Участники и очевидцы проекта – жители Сухобузимского района: дети, родители, учителя.
2. Горно-химический комбинат и отрасль в целом.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Забелина Оксана Фаруковна*  
Начальник отдела внутренних  
коммуникаций управления по связям  
с общественностью ФГУП «ГХК»  
8(3919)75-04-50-38, +7(913)523-94-84,  
oso0907@mcc.krasnoyarsk.su

### Наименование муниципальной практики

## Открытая Спартакиада среди руководителей предприятий и организаций

Муниципальное образование

Закрытое административно-территориальное образование г. Железнодорожск  
Красноярский край



### Краткое описание муниципальной практики

Открытая Спартакиада ФГУП «Горно-химического комбината» (далее - ГХК) среди руководителей предприятий и организаций ЗАТО г. Железнодорожска Красноярского края, подразделений ГХК и ЗХО предприятия проводится с 2008 года. Ежегодно с февраля по ноябрь с определенной периодичностью проводятся соревнования по 7 видам спорта (лыжные гонки, плавание, дартс, стрельба из пистолета, настольный теннис, бильярд, боулинг).

В соревнованиях открытой Спартакиады руководителей предприятий и организаций города Железнодорожска по 1 группе участвуют руководители и их первые заместители, руководители прямого подчинения: ФЯО ФГУП «ГХК», АО «ИСС», Совет депутатов ЗАТО г. Железнодорожск, Администрация ЗАТО г. Железнодорожск, ФГУП «ГУССТ» №9, Отдел УФСБ России в г. Железнодорожске, УВД по г. Железнодорожску, в.ч. 2669, в.ч. 3377, ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России, УФПС №2 МЧС России, Прокуратура г. Железнодорожска, МУВО №7 ФГУП «Атомохрана», ФГБОУ ВО СПСА ГПС МЧС России, Красноярский филиал «Атомспецтранс», Красноярский филиал АО «ГСПИ».

В соревнованиях открытой Спартакиады руководителей подразделений ФЯО ФГУП «ГХК» и ЗХО предприятия по 2 группе участвуют руководители и их первые заместители, руководители прямого подчинения, всего 20 команд.

Возрастные категории участников Спартакиады: 1 категория до 50 лет включительно и 2 категория 51 год и старше.

Победители награждаются грамотами, медалями и кубками в личном и командном зачете.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Открытая Спартакиада ФГУП «ГХК» среди руководителей предприятий и организаций г. Железнодорожска, подразделений ГХК и ЗХО предприятия» позволило:

- сформировать ценности здорового образа жизни среди работников предприятия и жителей города;
- повысить авторитет руководителя среди подчиненного персонала;
- создать дополнительный стимул для развития массовой физической культуры и спорта на предприятии и ЗХО.

Финансирование осуществляется за счет собственных средств предприятия ГХК. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **380 000** рублей.

### Достигнутые результаты

1. Количество непосредственных участников проекта (руководителей предприятий и организаций города, не ниже статуса руководителя и его первых заместителей) - до **150** человек ежегодно.
2. Количество опосредованных участников проекта (зрители, болельщики) - до **20 000** человек ежегодно.
3. Количество команд руководителей от городских предприятий и организаций - **16**.
4. Количество команд руководителей подразделений ФГУП «ГХК» и ЗХО предприятия - **20**.

### Выгодополучатели

1. Жители ЗАТО, руководители высшего звена предприятий и организаций, руково-

дители исполнительной и законодательной власти территории.

2. Горно-химический комбинат и отрасль в целом.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Фольц Владимир Владимирович*

Эксперт группы организации культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и жилищных программ социального отдела ФГУП «ГХК»,  
председатель спортивного совета спортивного клуба «Октябрь»

8(3919)73-93-30, +7(913)563-50-62,  
so0296@mcc.krasnoyarsk.su

### *Наименование муниципальной практики*

## **Увековечение памяти ушедших из жизни заслуженных работников предприятия, внесших значительный вклад в развитие предприятия, отрасли и страны**

### *Муниципальное образование*

## **Закрытое административно-территориальное образование г. Железнодорожск Красноярский край**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Увековечение памяти ушедших из жизни заслуженных работников ФГУП «Горно-химический комбинат» ЗАТО г. Железнодорожск Красноярского края внесших значительный вклад в развитие предприятия, города, отрасли, страны, создавших уникальный подземный атомный комбинат и город – ядерный щит страны, предусматривает установку мемориальной доски на фасадах зданий и сооружений, а также в интерьерах помещений или вблизи мест, где происходили исторические события, проживали или работали заслуженные работники предприятия.

Чтобы привлечь внимание молодежи и горожан разработан единый стиль мемориальных досок с использованием современных средства коммуникации. На памятные знаки (доски) нанесены специальные QR-коды, которые дают возможность с помощью гаджета зайти на страницу сайта «Горно-химического комбината» и ознакомиться с подробной информацией о трудовом пути заслуженных ветеранов города Железнодорожска.

Установка мемориальных досок производится в соответствии с Решением городского совета ЗАТО г. Железнодорожск Красноярского края «Об утверждении Положения о порядке установки мемориальных досок в ЗАТО Железнодорожск» и «Положением об увековечении памяти ушедших из жизни заслуженных работников предприятия, внесших значительный вклад в развитие предприятия, отрасли и страны».

Открытие досок производится 26 февраля в «День работника ГХК».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Увековечение па-

мяти ушедших из жизни заслуженных работников предприятия, внесших значительный вклад в развитие предприятия, отрасли и страны» позволило:

- повысить доступность исторической информации о прошлом поколении атомщиков для молодежи с помощью современных цифровых технологий;
- воспитать у подрастающего поколения чувства патриотизма, гордости, уважения к старшим.

Финансирование осуществляется за счет собственных средств ФГУП «Горно-химический комбинат». Общий объем затрат составляет **120 000** рублей.

### *Достигнутые результаты*

1. Количество установленных мемориальных досок - **3**.

### *Выгодополучатели*

1. Жители города.
2. ФГУП «Горно-химический комбинат» и отрасль в целом.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Бабушников Аркадий Васильевич*  
Начальник социального отдела ФГУП  
«Горно-химический комбинат»  
8(3919)75-37-38, +7(913)533-31-52,  
so\_ghk@mail.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**Театральная студия «Арлекин» - стартовая площадка в жизнь**

*Муниципальное образование*  
**Закрытое административно-территориальное образование г. Заречный**  
**Пензенская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

С 1999 года на базе Театра юного зрителя ЗАТО г. Заречного Пензенской области была создана театральная студия «Арлекин». Основной целью организации занятий в студии «Арлекин» является организация стартовой площадки для детей, занимающихся в студии, в дальнейшую взрослую жизнь, уверенное существование их в социуме и проба профессиональных навыков.

Занимаясь в студии у юных артистов есть возможность выходить на главную театральную площадку города, участвовать в спектаклях и городских мероприятиях наравне с профессиональными артистами.

Занятия со студийцами проводят артисты театра, в процессе обучения происходит обмен опытом, педагоги учатся у учеников.

В рамках практики подростки могут найти выражение своих фантазий, мыслей и проблем языком сценического действия, через тренинги и игру получить общение со сверстниками-единомышленниками, полноценное заполнение досуга, и впоследствии приобщиться к миру театра и культуры в целом.

Занятия проходят на бесплатной основе.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Театральная студия «Арлекин» - стартовая площадка в жизнь» - социокультурный проект МУ «Театр юного зрителя г. Заречного» позволило:

- создать условия для развития у детей и подростков интереса к театральному искусству, воспитанию в детях умения выстраивать творческие отношения, завязывать новые знакомства;

- стимулировать детей взаимодействовать в реальном мире, снизить количество проводимого времени в «виртуальной реальности»;
- удовлетворить потребности формирующейся личности подростка в ее культурно-творческом самовыражении;
- увеличить социальный эффект бюджетных вложений в сферу культуры и молодежной политики.

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **1 200 000** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Количество воспитанников студии ежегодно - **40** человек.
2. Количество выпускаемых работ в один творческий сезон - не менее **2**.
3. Количество фестивальных показов ежегодно - не менее **2**.
4. Общее количество воспитанников студии (с 1999 по 2018 год) - более **500** человек.
5. Количество показанных спектаклей в течение одного творческого сезона - не менее **10**.
6. Количество воспитанников, принявших решение продолжить деятельность в сфере театрального искусства - **10** человек.
7. Количество репертуарных спектаклей театра юного зрителя с участием воспитанников студии «Арлекин» (по состоянию на 2018 год) - **9**.
8. Количество спектаклей в репертуаре студии «Арлекин» (по состоянию на 2018 год) - **6**.

*Выгодополучатели*

1. Воспитанники студии (учащиеся школ).
2. Театральная студия «Арлекин».
3. Театр юного зрителя г. Заречного.
4. ЗАТО г. Заречный Пензенской области.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Кучишкин Андрей Викторович*  
Директор МУ «Театр юного зрителя  
г. Заречного»  
8(8412) 60-18-84, director@zarteatr.ru

*Тришкина Ольга Александровна*  
Заместитель директора МУ «Театр юного  
зрителя г. Заречного»  
8 (8412)60-65-12, zamtuzzar@gmail.com

*Кучишкина Наталья Александровна*  
Основатель и руководитель студии  
«Арлекин»,  
актриса и режиссер МУ «Театр юного  
зрителя г. Заречного»  
8 (8412)60-65-12, nat0475@mail.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Фестиваль интеллектуальных игр для учащихся 3-11 классов образовательных организаций**

*Муниципальное образование*  
**Закрытое административно-территориальное образование г. Заречный**  
**Пензенская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

В рамках практики проводится муниципальный отбор учащихся 3-11 классов для участия в региональных и общероссийских фестивалях интеллектуальных игр.

Организаторами I городского фестиваля интеллектуальных игр «Дельта Центавра-2018» для учащихся 3-11 классов образовательных организаций (далее - Фестиваль) выступили Департамент образования города Заречного, МКУ «Информационно-методический центр системы образования города Заречного», Пензенская региональная молодежная организация по поддержке одаренных детей и молодежи «МОНО».

В рамках Фестиваля для каждой возрастной категории проводится серия интеллектуальных игр: интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», «Своя игра», «Интеллект – бой», «Ворошиловский стрелок».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «I-й фестиваль интеллектуальных игр для учащихся 3-11 классов образовательных организаций города Заречного» позволило:

- повысить лидерскую активность и конкурентоспособность участников интеллектуальных игр среди сверстников;

- развить навыки индивидуальной и коллективной умственной работы среди участников интеллектуальных игр;
- создать в городе особое интеллектуально-деловое пространство для общения и самореализации детей и подростков;
- повысить качество проводимых в городе образовательных событий.

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **217 336** рублей.

### *Достигнутые результаты*

1. Количество участников фестиваля - **623** человека.
2. Количество школ принимающих участие в фестивале - **7 (100%)**.

### *Выгодополучатели*

1. Обучающиеся 3-11 классов образовательных организаций города.
2. Педагоги образовательных организаций города.

### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Савина Анастасия Михайловна*  
Методист МКУ «Информационно-методический центр системы образования города Заречного»  
+7(927)092-58-49, savina\_imc@mail.ru

### *Наименование муниципальной практики*

### **Городской шоу-проект «Хоровая ассамблея»**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное**

**образование г. Заречный**

**Пензенская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Городской шоу-проект «Хоровая ассамблея» проводится ежегодно с 2015 года с сентября по май в три этапа.

Тематика первого этапа - «Ретро-хит». Во втором этапе «Боевая высота» участники представляют на суд зрителей песни военно-патриотического, гражданского звучания и классические произведения. В рамках третьего этапа «Я танцевать хочу» певческие коллективы исполняют песни в танцевальных ритмах.

В каждом из этапов отдельно оценивается группа поддержки (количество участников, оформление и т.д.).

Шоу-проект проводится в пяти категориях хоров:

*Категория «Д1»* - хоры детских дошкольных учреждений (возраст 3-7 лет на момент подачи заявки);

*Категория «Д2»* - хоры учащихся начальной школы, начальных классов учреждений дополнительного образования (возраст 7-11 лет на момент подачи заявки);

*Категория «П»* - хоры учащихся среднего и старшего звена образовательных учреждений дополнительного образования (возраст 12-17 лет на момент подачи заявки);

*Категория «М»* - молодежные хоры студентов учебных заведений, молодых работников предприятий и организаций, молодежных объединений и т.д. (возраст участников 18-30 лет на момент подачи заявки);

*Категория «В»* - взрослые хоры работников предприятий и организаций, ветеранских организаций и т.д. (возраст участников старше 31 года).

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Городской шоу-проект «Хоровая ассамблея» позволило:

- повысить уровень исполнительского мастерства хоровых коллективов;
- повысить интерес к вокальным коллективам города;
- создать в городе новые хоровые коллективы;
- увеличить охват участников хоровых коллективов.

Финансирование осуществляется из средств местного бюджета и привлеченных средств. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **50 000** рублей.

### *Достигнутые результаты*

1. Количество участников (сезон 2017-2018 гг.) - **4 500** человек.
2. Всего участников проекта с 2015 года - более **10 000** человек.

### *Выгодополучатели*

1. Жители города - зрители.
2. Участники проекта - дети.
3. Участники проекта - родители.
4. Вокальные коллективы города.
5. Участники проекта - взрослые.
6. Участники проекта - люди с ограниченными возможностями здоровья.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Сорокина Ирина Анатольевна*  
Хормейстер МУК «Дворец культуры  
«Современник»  
8(8412)60-00-29, +7(906)157-36-54,  
sovremennik\_zato@mail.ru

*Ионайтис Татьяна Сергеевна*  
Заместитель директора по общим вопросам  
МУК «Дворец культуры «Современник»  
8(8412)60-70-23, +7(963)109-98-46,  
skcdm@mail.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Научно-просветительский марафон как средство продвижения внутреннего туризма региона на основе положительного имиджа закрытого города**

### *Муниципальное образование*

## **Закрытое административно-территориальное образование г. Заречный Пензенская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Город Заречный Пензенской области имеет особый статус: как закрытое административно-территориальное образование и как город присутствия Росатома. Здесь много достопримечательностей: памятник природы регионального значения «Зареченский лес», древнейшие исторические памятники, датирующиеся VII-XI веками: Ахунское городище и три селища: Зареченское, «Овраг Чемодан», Зареченское селище. А также уникальная действующая выставка «Вооружение и военная техника» Маркетингово-выставочного центра градообразующего предприятия ПО «Старт». Однако увидеть это своими глазами сможет не каждый житель Пензенской области. Ввиду закрытости города жители Пензенской области не имеют возможности воочию познакомиться с природными, историческими и культурными объектами города, убедиться в благоприятных условиях для трудоустройства и проживания.

Научно-просветительский марафон «Я – Человек Земли родной» - это комплекс мероприятий, в который включены:

- областная краеведческая интернет-викторина по экологии, в которой могут участвовать все жители Пензенской области без ограничения в возрасте.
- создание общедоступного электронного ресурса, раскрывающего тему внутреннего туризма и экологии Пензенского края и освещающего ход научно-просветительского марафона.
- областной экологический форум с участием ведущих специалистов-экологов Пензенской области.

Практика реализуется на базе МУК «Информационно-библиотечное объедине-

ние» г. Заречного с использованием бесплатных интернет-технологий на основе достигнутой договоренности о сотрудничестве муниципальных библиотек Пензенской области, других учреждений и ведомств, заинтересованных в решении заявленных проблем.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Научно-просветительский марафон как средство продвижения внутреннего туризма региона на основе положительного имиджа закрытого города» позволило:

- повысить престиж города Заречного как экологически чистой территории, города с интересным историческим и культурным потенциалом, благоприятным для трудоустройства и проживания;
- раскрыть возможности библиотеки г. Заречного и повысить её роль как информационно-просветительского учреждения на региональном уровне.

Финансирование осуществляется за счет спонсорских средств. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **11 000** рублей.

### *Достигнутые результаты*

1. Количество библиотек, принявших участие в разработке вопросов к интернет-викторине - **11**.
2. Количество участников интернет-викторины - **118** человек из **15** районов Пензенской области.
3. Количество делегатов экологического форума - **89** человек.
4. Создан открытый интернет-ресурс с информацией о природных и культурных дос-

топримечательностях пензенского края и г. Заречного.

*Выгодополучатели*

1. Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом».
2. ЗАТО г. Заречный Пензенской области.
3. Пензенская область.
4. Жители региона.
5. Департамент культуры и молодежной политики г. Заречного.
6. МУК «Информационно-библиотечное объединение».

7. Управление природными ресурсами г. Заречного.

8. Муниципальные библиотеки области.
9. Государственный природный заповедник «Приволжская лесостепь».
10. Маркетинго-выставочный комплекс АО ФНПЦ «ПО «Старт» им. М.В.Проценко».
11. Местные народные умельцы.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Корочкина Наталья Владимировна*  
Директор МУК «Информационно-библиотечное объединение»  
+7(963)868-87-17, 8(8412) 61-09-63,  
muk.ibo@bk.ru

*Бурлак Татьяна Юрьевна*  
Заместитель директора  
МУК «Информационно-библиотечное объединение»  
8(8412) 61-09-63, muk.ibo@bk.ru

*Хейкинен Светлана Алексеевна*  
Главный библиотекарь отдела  
организационно-методической  
деятельности МУК «Информационно-библиотечное объединение»  
+7(963)868-87-17, 8(8412) 61-09-63,  
muk.ibo@bk.ru

### Наименование муниципальной практики

#### **Филармония «Живое искусство»**

Муниципальное образование

**Закрытое административно-территориальное**

**образование г. Заречный**

**Пензенская область**



### Краткое описание муниципальной практики

Проект «Филармония «Живое искусство» реализуется Детской школой искусств ЗАТО Заречного Пензенской области с 1990 года. Он охватывает аудиторию с 3 лет и без ограничения возраста.

Первоначально цель проекта – просвещение детей, не занимающихся в Детской школе искусств с последующим зачислением на обучение. Со временем ставятся более широкие задачи: охватить как можно больше детей, разнообразить формы работы, привлечь взрослое население города, сделать доступной информацию для людей с ограниченными возможностями.

С каждым годом формы работы расширились от концерта с набором номеров, в исполнении учащихся Детской школы искусств до постановки спектакля, от мастер-класса по изготовлению небольшого сувенира до прохождения квеста с решением задач-головоломок. К проекту в разное время привлекались различные специалисты: школьный и семейный психолог, врач-нарколог, представители органов МВД и Прокуратуры, священник Православной церкви.

В настоящее время в рамках практики создана современная открытая культурно-образовательная среда, основанная на лучших традициях художественно-эстетического образования и способствующей всестороннему развитию творческого потенциала всех участников образовательного процесса.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Филармония «Живое искусство» позволило:

- увеличить количество зрителей на спектаклях и концертах;

- сформировать новый имидж Детской школы искусств как учреждения, где всей семьей можно провести свой досуг.

Финансирование осуществляется из средств муниципального бюджета и собственных средств. Общий объем ежегодных затрат на реализацию практики составляет **180 000** рублей.

### Достигнутые результаты

1. Количество посетителей (2018 г.) - **6 340** человек.
2. Количество спектаклей (2018 г.) - **2**.
3. Количество выставок (2018 г.) - **12**.
4. Количество концертов (2018 г.) - **38**.
5. Количество выездных встреч - **4**.

### Выгодополучатели

1. Воспитанники детских садов.
2. Младшие школьники.
3. Взрослые.
4. Люди пожилого возраста.
5. Инвалиды.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Щербакова Светлана Валерьевна*  
Директор Детской школы искусств  
8(8412) 60-80-63, dshizar@yandex.ru

*Сизова Лариса Львовна*  
Заместитель директора по учебно-  
методической работе  
Детской школы искусств  
8(8412) 60-88-81, dshizar@yandex.ru

*Карамышева Ольга Ивановна*  
Заместитель директора по инновационно-  
просветительской деятельности  
Детской школы искусств  
8(8412) 61-14-41, dshizar@yandex.ru

### *Наименование муниципальной практики*

### **Летний лагерь труда и отдыха «Траектория»**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование г. Заречный  
Пензенская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Летний лагерь труда и отдыха «Траектория» ЗАТО г. Заречного Пензенской области – это уникальная профориентационная и развивающая площадка не только для города, но и для региона в целом. Это возможность использовать период летнего отдыха не только для укрепления здоровья, обогащения знаниями и новыми впечатлениями, но и для приобщения к социокультурным и образовательным ценностям, вхождения в систему социальных связей, возможность сориентироваться в мире профессий и произвести профессиональные пробы по ряду профессий (токарь, столяр, мейкер, швея, делопроизводитель, вожатый, разнорабочий), востребованных на градообразующем предприятии и в регионе, осуществить свой профессиональный выбор.

Подростки приходят в лагерь, получив направление городского Центра занятости населения. В центре образования и профессиональной ориентации они распределяются в группы (бригады). На период проведения воспитательных мероприятий организуются отряды. В группах подростки знакомятся друг с другом, с педагогическим коллективом, с режимом дня в лагере. На производственных участках они осваивают необходимые для работы профессиональные знания и умения, выполняют простые операции, производят продукцию. Подростки знакомятся с трудовым законодательством, с документами, необходимыми для трудоустройства. В свободное от работы время знакомятся с правилами успешного общения, с нормами делового этикета, умением создать свой имидж – т.е. приобретают знания и умения, необходимые для успешной трудовой деятельности в будущем.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Летний лагерь труда и отдыха «Траектория» позволило:

- организовать свободное время несовершеннолетних, в том числе состоящих на профилактическом учете и находящихся в трудной жизненной ситуации, и адаптировать подростков к трудовой деятельности;
- сформировать у подростков компетенции, необходимые человеку для самостоятельной ориентации и осуществления профессионального выбора;
- обеспечить заказами работников обслуживающих организаций;
- увеличить количество участвующих в реализации действующих приоритетных региональных проектов Пензенской области – «Школа самосбережения», «ЦМИТ Профи-инкубатор», «Центр профпроб».

Финансирование осуществляется за счет средств муниципального бюджета. Общий объем затрат из расчета по реализации практики на 1 смену составляет **934 923** рубля.

### *Достигнутые результаты*

1. Количество участников, осуществивших выбор профиля дальнейшего обучения - **62%**.
2. Количество вовлечённых в программу подростков (2018 г.) - **300** человек.
3. Количество проведённых профессиональных проб для участников - по **8** в каждой смене по количеству бригад.
4. Количество встреч с представителями профессий и экскурсий на предприятия - **51**.

5. Количество индивидуальных заключений, подготовленных с психологами профконсультантами совместно с подростками. - **458**.

6. Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, находящихся в трудной жизненной ситуации и состоящих на различных видах учёта - **30%** в каждой смене.

*Выгодополучатели*

1. Администрация ЗАТО г. Заречный Пензенской области.
2. ГКУ Центр занятости населения г. Заречного.
3. Родители или лица их заменяющие.
4. Регион.
5. Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 17 лет.
6. Жители.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Любушина Ольга Николаевна*  
Директор МАОУ ДО «ЦО И ПО»  
8(8412)60-85-60, +7(986)734-65-82,  
maou-myk@yandex.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Городской смотр-конкурс «Есть такая профессия - Родину защищать»**

### *Муниципальное образование*

## **Закрытое административно-территориальное образование г. Заречный Пензенская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Городской смотр-конкурс «Есть такая профессия - Родину защищать» проводится с целью формирования и развития единой системы патриотического воспитания молодежи города Заречный посредством культивирования и пропаганды позитивного образа гражданина-патриота, выполняющего воинский долг.

Конкурс проводится по четырём номинациям:

- «Орлята учатся летать» - для детей муниципальных дошкольных образовательных учреждений;
- «Мы - будущее России» - для учащихся 1-4 классов образовательных организаций города;
- «Юный патриот Отечества» - для учащихся 5-11 классов образовательных организаций города, студентов Зареченского технологического института, воспитанников военно-патриотических клубов и представителей детских молодежных объединений;
- «К защите Родины готов!» - командное первенство среди аттестованных сотрудников силовых структур, работников предприятий и организаций (возраст не ограничен).

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Городской смотр-конкурс «Есть такая профессия - Родину защищать» позволило:

- привлечь сотрудников силовых структур, органов местного самоуправления, общественности и средств массовой информации к военно-патриотическому воспитанию молодежи;
- создать условия для развития новых форм военно-патриотического воспитания молодежи.

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **22 500** рублей.

### *Достигнутые результаты*

1. Всего участников проекта в 2018 г. - **680** человек.
2. Всего участников проекта с 2008 года - более **5000** человек.

### *Выгодополучатели*

1. Жители города.
2. Участники проекта.

### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Ионайтис Владас Кестутиаса*  
Директор МУК «Дворец культуры  
«Современник»  
8(963)109-84-69, ionajtis@mail.ru

*Руднева Ирина Анатольевна*  
Художественный руководитель  
МУК «Дворец культуры «Современник»  
8(8412) 61-45-47, irachkadk@mail.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**Виртуальная карта города  
«Посторонним вход разрешен»**

*Муниципальное образование*  
**Городской округ «город Лесной»  
Свердловская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Закрытые административно-территориальные образования (ЗАТО) начали появляться в нашей стране при работе над созданием ядерного оружия в 1946-1953 годах. В советское время они были строго засекречены. Их не существовало на картах, о них нельзя было говорить (жители давали подписку о неразглашении). Письма для жителей ЗАТО приходили на почтовый ящик. Для конспирации закрытые города считались микрорайонами областных центров (назывались, например, Челябинск-40, Свердловск-45). По периметру такие населенные пункты окружены заборами с колючей проволокой и охраной, попасть внутрь можно только через контрольно-пропускные пункты. Сейчас закрытые города появились на картах, но по-прежнему в них можно попасть только по пропуску. Проект позволяет открыть границы закрытого города, представить его историю широкому кругу.

В рамках практики в телекоммуникационной среде Интернет создан электронный информационный ресурс об истории городского округа «город Лесной» Свердловской области.

Виртуальная карта представляет собой самостоятельный веб-сайт, где вместе с экскурсоводом-атомщиком можно совершить увлекательное путешествие в историю Лесного. На карте представлены самые интересные и значимые уголки городского округа «город Лесной» Свердловской области

(архитектурные объекты, памятники, аллеи, скверы), исторические факты и архивные фотографии.

У посетителей сайта есть возможность перейти в режим уникального «секретного видения» и посмотреть «карту исчезнувших объектов», а также поиграть в игры.

Помимо этого, в форме тайм-ленты представлена история города в первых лицах.

Также каждый посетитель ресурса может пополнить «чемодан историй» редкими фотографиями и историями о городе.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Виртуальная карта города «Посторонним вход разрешен» позволило познакомить всех желающих с достоверной информацией об истории городского округа «город Лесной» Свердловской области.

Финансирование осуществляется из средств местного бюджета. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **700 000** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Карта включена в «Атомотеку» АНО «Информационный центр атомной отрасли».

*Выгодополучатели*

1. Жители города.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Кучур Вера Михайловна*  
Директор МБУ «Музейно-выставочный комплекс»  
8(34342) 4-16-52, kuchurv@mail.ru

*Стригова Юлия Сергеевна*  
Заместитель директора по развитию МБУ «Музейно-выставочный комплекс»  
8(34342)4-16-56, strigov@inbox.ru

*Гришук Александра Николаевна*  
Заведующая научно-исследовательским отделом МБУ «Музейно-выставочный комплекс»  
8(34342)4-16-56

*Наименование муниципальной практики*  
**Научно-познавательный проект  
«Эксперименты в стиле НаучПоп»**

*Муниципальное образование*  
**Городской округ «город Лесной»  
Свердловская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Научно-познавательный проект «Эксперименты в стиле НаучПоп» реализуется на площадках «Центральной детской библиотеки им. А.П. Гайдара» (далее - ЦГДБ) городского округа «город Лесной» Свердловской области и представляет собой комплекс самостоятельных информационных, развивающих и культурных мероприятий.

*Эксперимент № 1. Циклы научно-занимательных бесед.*

Интерактивные циклы призваны вовлекать детей и подростков в процесс познания, активизировать их мыслительную деятельность, знакомить с научными знаниями в форме игры. Занятия проводятся ежемесячно.

*Эксперимент № 2. Детские атомные игры.*

Новая экспериментальная форма продвижения атомной отрасли, профессии атомщиков, поддержки школьников, увлеченных естественными науками, техническими дисциплинами.

*Эксперимент № 3. День детских изобретений.*

Мультиформатное мероприятие, совмещающее демонстрационные, лекционные, научно-литературные и творческие площадки.

*Эксперимент № 4. Театр занимательной науки.*

Выездной театр, работающий на площадках городских детских образовательных учреждений. Уникальный формат познавательно-игрового события, включающий книжную выставку-презентацию, интерактивно – познавательную программу «А почему?», кукольный спектакль – исследование.

*Эксперимент № 5. «Умные каникулы».*

Инновационный проект, направленный на организацию интеллектуального отдыха детей в каникулярное время. Ежедневное погружение в различные области научно-популярных знаний.

*Эксперимент № 6. «Бегающая книга», «Бегающая книга Росатома».*

Интеллект-забег по улицам города, продвижение научно-популярной литературы среди горожан, популяризация здорового образа жизни.

*Эксперимент № 7. «Библиотека на траве».*

«Зона» летнего культурного отдыха в сквере им. Ю.А. Гагарина по средам и пятницам с июня по август. Чтение научно-популярной литературы, исследования, интеллектуальные квесты.

*Эксперимент № 8. Региональный фестиваль «Город открытых книг. Наука 2.0».*

Главное событие Фестиваля - Праздник науки и чтения «Ненаучное открытие Детской научной лаборатории».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Научно-познавательный проект «Эксперименты в стиле НаучПоп» позволило:

- вовлечь детей и подростков в активную познавательную деятельность и научное творчество;
- приобщить детей и подростков к чтению познавательной и научно-популярной литературы;
- организовать межведомственное социальное партнерство;
- увеличить число читателей, посещений, книговыдач;

- пополнить библиотечный фонд научно-познавательной литературой, электронными изданиями;
- внедрить эффективные, инновационные формы и практики продвижения науки и научно-популярной литературы.

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **77 500** рублей.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество проведенных массовых мероприятий - **462**.
2. Количество посетителей мероприятий - **16 428**.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Нежданова Элеонора Ивановна*  
Директор МБУ «Центральная городская детская библиотека им. А.П. Гайдара»  
8(34342)4-72-29, nezhdanova60@mail.ru

3. Количество дошкольных образовательных учреждений, участвовавших в практике - **12**.

4. Количество групп ДОУ - **19**.

5. Количество общеобразовательных школ (МБОУ СОШ), участвовавших в практике - **10**.

#### *Выгодополучатели*

1. Читатели МБУ «Центральная городская детская библиотека им. А.П. Гайдара», жители города.
2. МБУ «Центральная городская детская библиотека им. А.П. Гайдара».
3. Администрация городского округа «Город Лесной» Свердловской области.

*Камаева Татьяна Викторовна*  
Заместитель директора по библиотечным технологиям  
8(34342)4-08-55, metodist.lesnoy@yandex.ru

*Наименование муниципальной практики*

## **Программа профессионального самоопределения обучающихся «Open Ways»**

*Муниципальное образование*  
**Городской округ «город Лесной»**  
**Свердловская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Программа профессионального самоопределения обучающихся «Open Ways» - постоянно действующая модель педагогического сопровождения профессионального самоопределения старшеклассников в МАОУ «Лицей» городского округа «город Лесной» Свердловской области.

Программа строится на последовательном создании ситуаций выбора, в которых обучающиеся должны принять ответственное решение, соответствующее их потребностям и интересам. Таким образом, выстраивается индивидуальный образовательный маршрут каждого участника. Ситуации выбора, моделируемые в образовательных событиях:

*9 класс: Каким я представляю свое будущее?*

- установочная сессия;
- кино-проект «Профессии будущего»;
- встречи с профессионалами, образовательные путешествия.

*9 класс: Что для этого нужно сделать?*

- профориентационное тестирование и индивидуальное консультирование в «Центре занятости населения»;
- форсайт-сессия «Мой выбор» (проектирование индивидуального учебного плана (ИУП) на 10-11 класс).

*10 класс: Какие возможности можно реализовать уже сегодня?*

- погружение «ПрофиНавигатор»;
- учебно-исследовательская практика;
- профессиональные пробы, образовательные путешествия;
- «Школа будущих президентов».

*11 класс: Какое направление профессиональной подготовки мне подходит больше всего?*

- посещение вузов, анализ направлений подготовки и условий приема;

- профориентационное тестирование и индивидуальное консультирование в «Центре занятости населения»;
- составление индивидуальной «Образовательной информационной карты».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Программа профессионального самоопределения обучающихся «Open Ways» («Открытые пути»)» позволило:

- повысить осознанность старшеклассниками перспектив получения профессионального образования и трудоустройства;
- развить систему взаимодействия и социального партнерства школ, вузов, предприятий и организаций с целью профессионального самоопределения молодежи, проживающей на территории городского округа «Город Лесной» Свердловской области;
- модернизировать процессы управления в соответствии с идеями индивидуализации образования.

Финансирование осуществляется из средств НОФ «Центр развития предпринимательства городского округа «Город Лесной», средств родителей, внебюджетных средств МАОУ «Лицей». Общий объем затрат на реализацию практики составляет **268 000** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Количество обучающихся 10-11 классов, посетивших вузы города Лесного, Свердловской области, Санкт-Петербурга - **116** человек.

2. Количество обучающихся 9-11 классов, принявших участие в образовательных путешествиях на предприятия Свердловской области - **90** человек.

3. Количество проектов и исследовательских работ, выполненных в соответствии с индивидуальными образовательными потребностями обучающимися 10-х классов - **54**.

4. Количество обучающихся, прошедших профориентационное тестирование, получивших индивидуальное заключение и рекомендации специалиста «Центра занятости населения» - **112** человек.

5. Количество видеороликов по теме «Профессии будущего», снятых в ходе кинопроекта в 9-х классах - **11**.

6. Количество проектов индивидуальных учебных планов, разработанных обучающимися 9-х классов в результате форсайт-сессии - **48** шт.

#### *Выгодополучатели*

1. Обучающиеся.

2. Городской округ «Город Лесной» Свердловской области.

3. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей».

4. Вузы-партнеры.

5. Организации-партнеры.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Решетова Наталья Владимировна*  
Заместитель директора МАОУ «Лицей»  
+7(912)217-55-78, natareshetova@yandex.ru

*Аминова Наталья Юрьевна*  
Заместитель директора МАОУ «Лицей»  
+7(912)606-19-68, aminova-nata@mail.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**«От Службы русского языка до Хрустального яблока»: формирование гражданской идентичности школьников на основе реализации социально-лингвистических проектов совместно с городской еженедельной газетой**

*Муниципальное образование*  
**Городской округ «город Лесной»  
Свердловская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

В рамках практики на базе МБОУ СОШ № 64 городского округа «город Лесной» Свердловской области создана лингвистическая служба с целью ведения школьниками рубрик («Служба русского языка», «Хрустальное яблоко») как качественного лингвистического контента на запросы жителей городского округа «Город Лесной» в городской еженедельной газете «Вестник». Для обучающихся и жителей городского округа «Город Лесной» оказываются бесплатные консультативные услуги по русскому языку, проводятся акции «Говори и пиши правильно».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «От Службы русского языка до Хрустального яблока» (формирование гражданской идентичности школьников на основе реализации социально-лингвистических проектов совместно с городской еженедельной газетой «Вестник» на территории города Лесного) позволило:

- отработать механизмы по выявлению, отбору и поддержке талантливых детей;
- обновить педагогические технологии в образовательной деятельности с привлечением ресурсов социума;
- включить педагогов образовательных организаций в сетевое проектирование моделей успешных образовательных практик, способствующих повышению качества образования и развитию человеческого капитала;
- оказать бесплатную консультативную лингвистическую помощь населению городского округа «Город Лесной».

Финансирование осуществляется из средств местного бюджета и собственных средств газеты «Вестник». Общий объем за-

трат на реализацию практики составляет **91 600** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Количество статей, опубликованных на страницах городской еженедельной газеты «Вестник» - **75**.
2. Количество социально значимых проектов разновозрастного населения города по решению проблем снижения грамотности - **1**.
3. Количество социально значимых проектов, в которые вовлечены разновозрастные школьники («Русское слово», «Служба русского языка», «Хрустальное яблоко», «Лингвистический марафон») - **4**.
4. Количество обучающихся школьного возраста, занятых в разработке и реализации социально-лингвистических акций, проектов - **235**.
5. Количество семей обучающихся, участвующих в разработке и реализации социально-лингвистических проектов - **56**.
6. Количество жителей города, включенных в реализацию социальных лингвистических проектов - **370**.
7. Количество обращений жителей города в городскую еженедельную газету «Вестник» по вопросам лингвистической помощи - **112**.

*Выгодополучатели*

1. Обучающиеся МБОУ СОШ № 64 и других образовательных организаций городского округа «Город Лесной».
2. Педагогический коллектив МБОУ СОШ № 64, образовательных организаций городского округа «Город Лесной».
3. Родители МБОУ СОШ № 64.

4. Население городского округа «Город Лесной» Свердловской области.

5. Городская еженедельная газета «Вестник».

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Зырянова Ирина Вячеславовна*  
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе МБОУ СОШ № 64  
+7(922)610-43-43, zyryanova@schl64.ru

*Стрюкова Анна Владимировна*  
Главный редактор городской еженедельной газеты «Вестник» МУПТП по ТВ и РВ «Трансинформ» городского округа «Город Лесной»  
+7(952)730-39-28, nura.strike@yandex.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**Воспитание театром: историю пишем, играем, храним. Опыт подростковой документальной драмы**

*Муниципальное образование*  
**Городской округ «город Лесной»  
Свердловская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

В рамках практики в театре-студии «Арлекин» городского округа «город Лесной» Свердловской области создаются документальные спектакли по оригинальному сценарию в жанре вербатим на основе материала, собранного участниками постановки - актёрами театра-студии «Арлекин».

Практика объединяет опыт постановки с подростками 3-х документальных спектаклей: «Я, живущий в России» (2014-2015); «База № 9. Рассекречено» (2017-2018); «Детство в красном галстуке» (в стадии реализации).

Главный принцип проекта – социально-личностное творческое действие участников спектакля:

- исследование и осмысление истории своей семьи в неразрывной связи с историей города, региона, страны и овеществлённой посредством фотографий, писем, предметов быта;
- участие подростков в отборе материала и обсуждении концепции спектакля, создании сценария, в подготовке музыкального и сценографического оформления, в самом процессе постановки.

Драматургическая основа документальных спектаклей – это подлинные документы, интервью, частные истории и судьбы людей, в которых отражена история России, Урала, Лесного. Актёрам и зрителям предоставляется возможность осознать достижения прошлых лет не как абстрактные понятия, а как труд и подвиг реальных людей, в том числе - родственников, знакомых.

Совместное проживание «ожившей» истории становится эффективным средством укрепления семьи, упрочения межпоколенческих связей, побуждает к возрождению семейных архивов.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Воспитание театром: историю пишем, играем, храним. Опыт подростковой документальной драмы» позволило:

- увеличить охват зрительской аудитории театра;
- повысить интерес к истории города;
- увеличить количество детей желающих записаться в театральную студию «Арлекин».

Финансирование осуществляется из внебюджетных источников. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **15 000** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Количество документальных спектаклей по оригинальному сценарию в жанре вербатим на основе материала, собранного участниками постановки - актёрами театра-студии «Арлекин» - **3**.
2. Количество авторов документального спектакля «Я, живущий в России» - **555** учащихся 1-11-х классов – авторы сочинений по темам «Моя семья в истории города и страны», «Когда мои бабушка и дедушка были маленькими», «Наша семейная реликвия», «Для меня Родина – это...».
3. Количество авторов документального спектакля «База № 9. Рассекречено» - **23** человека - первые строители Лесного.
4. Количество авторов документального спектакля «Детство в красном галстуке» - более **30** человек – учащиеся ЦДТ, их семьи.
5. Количество зрителей документальных спектаклей - более **3 200** человек.

*Выгодополучатели*

1. Подрастающее поколение.
2. Семья.
3. Жители города.
4. Городской округ «Город Лесной» Свердловской области.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Власова Ирина Альбертовна*  
Директор МБУДО ЦДТ  
8(34342) 4-74-29, +7(912)690-27-82,  
ira.vlasova62@yandex.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**Профильные выездные смены – эффективная модель развития образовательного пространства на основе социального партнерства и сетевого взаимодействия**

*Муниципальное образование*  
**Городской округ «Город Лесной»**  
**Свердловская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

С 2013 года на базе МБУ «Санаторий-профилакторий «Солнышко» с круглогодичным пребыванием детей организуются профильные выездные смены, в рамках которых у участников возникает возможность выстраивания собственного образовательного маршрута с целью образовательной самоидентификации (начальная и основная школа) и профессионального самоопределения (старшая школа).

Программы выездных смен построены на использовании метапредметных технологий, сочетании теоретических и практических занятий, выполнении самостоятельных заданий (кейсов), направленных на формирование *hard skills* (технических навыков), применение новых знаний, поиск нестандартных решений, методов организации производства (проектное моделирование).

Образовательно-досуговое пространство ориентировано на развитие *soft skills* (личных качеств), навыков эффективных межличностных коммуникаций (в том числе разновозрастных), формирование умений работать в команде (с участниками из других школ и городов).

Программы профильных смен разрабатываются для детей разных уровней обучения и учитывают их возрастные особенности и познавательные потребности:

- *начальная школа* – смена «Магия открытий»;
- *основная школа* – смена «Albion Holiday», «Каникулы на «отлично»;
- *старшая школа* – смена «Надежды Росатома».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Профильные выездные смены – эффективная модель разви-

тия образовательного пространства городского округа «Город Лесной» на основе социального партнерства и сетевого взаимодействия» позволило:

- создать единое образовательное пространство городского округа;
- развить систему взаимодействия и социального партнерства учреждений общего, дополнительного, профессионального образования, предприятий и организаций с целью профессионального самоопределения молодежи, проживающей на территории городского округа «Город Лесной» Свердловской области;
- апробировать модели педагогического сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся.

Финансирование осуществляется из средств местного бюджета и привлеченных средств (средства ФГУП «Комбинат «Электрхимприбор», добровольные пожертвования родителей, средства направляющих сторон для иногородних обучающихся). Общий объем затрат на реализацию практики (1 смена) составляет **556 000** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Количество проведенных профильных выездных смен - **11**.
2. Количество обучающихся-участников профильных выездных смен - **573** человека.
3. Количество выполненных и представленных общественности групповых кейсовых заданий - **64**.

*Выгодополучатели*

1. Городской округ «Город Лесной».
2. Обучающиеся.

3. Родители (законные представители) обучающихся.
4. ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».
5. ТИ НИЯУ МИФИ.
6. Организации-партнеры.
7. МБУ «Санаторий-профилакторий «Солнышко».
8. МАОУ «Лицей». Школы города.
9. Жители города.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Виноградова Елена Аркадьевна*  
Заместитель главы администрации  
городского округа «Город Лесной»  
по вопросам образования, культуры и спорта  
8(34342)6-87-87, vea@gorodlesnoy.ru

*Пищяева Ольга Викторовна*  
Начальник МКУ «Управление образования»  
8(34342)4-39-94, pov@edu-lesnoy.ru

*Лепихина Елена Георгиевна*  
Директор МАОУ «Лицей»  
+7(950)190-88-15, elepихina@mail.ru

*Федоркова Ксения Викторовна*  
Директор МБУ «Санаторий-профилакторий  
«Солнышко»  
+7(902)874-08-99, fedorkova77@eandex.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **«Спортивный Росатом»: спартакиадное движение в городском округе «Город Лесной»**

*Муниципальное образование*  
**Городской округ «Город Лесной»**  
**Свердловская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Практика «Спортивный Росатом: спартакиадное движение в городском округе «Город Лесной» реализуется в рамках муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в городском округе «Город Лесной» Свердловской области.

Спартакиады проводятся для различных целевых групп населения с подведением итогов в личном и командном первенстве.

Организация мероприятий в рамках реализации спартакиадного движения осуществляется в выходные дни, либо в вечернее время в рабочие дни, что повышает доступность занятий физкультурой и спортом для населения.

#### *1. Спартакиада семейных команд.*

Дети в возрасте от 5 лет вместе с родителями (законными представителями) включаются в спартакиадное движение посредством участия в городской спартакиаде среди семейных команд. Данная спартакиада проводится по 4-м видам спорта (дартс, шашки, лыжные гонки и легкая атлетика).

Цель спартакиады - создание условий для активного отдыха детей и родителей, привлечения семей города к регулярным занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни, совершенствования форм организации физкультурно-массовой работы.

Спартакиада проводится ежегодно с января по июнь.

#### *2. Спартакиада среди городских и спортивных лагерей «Спорт против наркотиков».*

Возраст участников от 8 до 14 лет. Цель – привлечение детей и подростков к систематическим занятиям физической культурой и спортом, популяризация физи-

ческой культуры и спорта среди детей и подростков; профилактика употребления психоактивных веществ.

Спартакиада проводится по трём видам спорта: легкой атлетике, мини-футболу, пионерболу.

Спартакиада проводится в период летней оздоровительной кампании 2 раза: в июне и в июле.

#### *3. Спартакиада студенческой и работающей молодежи.*

Проводиться по 13 видам спорта: дартс, пулевая стрельба, бадминтон, стритбол (женский, мужской), лыжные гонки, конькобежный спорт, плавание, настольный теннис, легкая атлетика, мини-футбол, волейбол, комбинированная эстафета (включающая в себя элементы следующих видов спорта: бег на роликовых коньках, бег на лыжероллерах, езда на велосипеде и гладкий бег).

#### *4. Спартакиада среди трудовых коллективов подразделений ФГУП «Комбинат «Электрорхимприбор».*

На предприятии организовано 30 коллективов физической культуры. В течение всего года проходят соревнования по 10 видам спорта: дартсу, пулевой стрельбе, шахматам, лыжным гонкам, конькобежному спорту, плаванию, настольному теннису, легкой атлетике, мини-футболу, волейболу. В соревнованиях принимает участие более 3000 человек.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Спортивный Росатом: спартакиадное движение в городском округе «Город Лесной» позволило:

- создать эффективную и мотивационную систему для регулярных занятий насе-

лением (всех возрастов) физической культурой и спортом;

- удовлетворить потребность населения в круглогодичных занятиях физической культурой и спортом с минимизацией финансовых расходов для горожан;
- увеличить количество спортивно-массовых мероприятий для детей и взрослых.

Финансирование осуществляется из средств местного бюджета и привлеченных средств. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **877 582** рубля.

#### *Достиженные результаты*

1. Количество участников принимающих участие в Спартакиадах (ежегодно) - более **5 730** человек.
2. Количество дней соревнований - **150**.
3. Количество участников, принявших участие в мероприятиях по сдаче нормативов

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Виноградова Елена Аркадьевна*  
Заместитель главы администрации городского округа «Город Лесной» по вопросам образования, культуры и спорта  
8(34342)6-87-87, vea@gorodlesnoy.ru

*Попова Инна Геннадьевна*  
Ведущий специалист отдела по физической культуре, спорту, молодежной и социальной политике городского округа «Город Лесной»  
+7(900)202-47-78, sport@gorodlesnoy.ru

ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) - **1 100** человек.

#### *Выгодополучатели*

1. Жители городского округа «Город Лесной» Свердловской области.
2. Дети (в том числе иногородние, отдыхающие в загородном оздоровительном лагере – санаторий профилакторий «Солнышко»).
3. Городской округ «Город Лесной» Свердловской области.
4. Спортивные учреждения городского округа «Город Лесной».
5. ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

*Наименование муниципальной практики*

**Городской фестиваль детского творчества  
«Мисс Малышка»**

*Муниципальное образование*

**Городской округ город Нововоронеж  
Воронежская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Городской творческий фестиваль-конкурс «Мисс Малышка» (далее - Конкурс) проводится с 2008 года.

В конкурсе принимают участие девочки от 5 до 7 лет. Участницы показывают свои творческие способности в хореографии, вокале, разговорном жанре, для более эффективного выступления каждой участницы разрешено привлечение группы поддержки, а именно, так называемой подпевки (подтанцовки). В качестве группы поддержки могут выступать участники какого-либо творческого коллектива, в котором занимается ребёнок, при выполнении «Визитной карточки» возможно участие родителей.

Организатором Конкурса и непосредственным координатором подготовки конкурса является МАУК «Культурно-досуговый центр».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Городской фестиваль детского творчества «Мисс Малышка» позволило:

- разнообразить досуг семей с детьми;

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Колесникова Светлана Дмитриевна*  
Генеральный директор  
МАУК «Культурно-досуговый центр»  
+7(920)210-54-41, nvkdc@yandex.ru

- укрепить отношения между детьми и родителями.

Финансирование осуществляется из средств городского бюджета, собственных средств учреждения и привлеченных средств спонсоров. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **70 000** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Количество участников (зрители и участники) - около **500** человек.

*Выгодополучатели*

1. Жители городского округа город Нововоронеж.

*Титаренко Юлия Ивановна*  
Культурорганизатор  
МАУК «Культурно-досуговый центр»  
8(47634)2-00-67, tit.yuliya22@yandex.ru

*Наименование муниципальной практики*

**Городской праздник «С днем рождения, Страна чудес»**

*Муниципальное образование*  
**Новоуральский городской округ**  
**Свердловская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Основной целью практики является создание открытости образовательной организации, поддержка положительного имиджа детских садов Южного микрорайона Новоуральского городского округа Свердловской области, развитие частно-муниципального партнерства.

При подготовке к городскому празднику «С днем рождения, Страна чудес» создается «ожидание праздника» - дети получают письмо от главных героев с приглашением на праздник, разучивают комплекс веселых упражнений для гимнастрады, рисуют рисунки, готовят вместе с родителями поделки для ярмарки, репетируют номера для концерта, продумывают совместно с взрослыми оформление колонны для шествия.

Непосредственно в день проведения праздника организуются: гимнастрада, «Забег ползунков», «Парад колясок», «Увлекательные песочницы»; праздничное шествие, интерактивные площадки (конструирование, рисование, пение, спортивные соревнования), концерт, праздничное угощение - торт с чупа-чупсами.

В рамках практики организуются городские события, помогающие устанавливать контакты как между участниками образовательного процесса, так и с социальными партнерами и другими заинтересованными лицами.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Городской празд-

ник «С Днём рождения, Страна чудес!» позволило:

- повысить удовлетворенность граждан социальными условиями;
- создать новую городскую традицию;
- привлечь социальных партнеров;
- повысить активность родителей.

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета и привлеченных средств.

*Достигнутые результаты*

1. Вовлечение общественности в реализацию практики - **6 000** человек.
2. Число социальных партнеров (организаций) - **32**.
3. Число инициатив граждан (ед.) - **41**.
4. Воспроизведение практики в других учреждениях (ед.)- **3**.

*Выгодополучатели*

1. Дети, законные представители, жители города.
2. Педагогическая общественность.
3. Социальные партнеры.
4. Жители города.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Макарова Елена Анатольевна*  
Методист МАДО детский сад «Страна чудес»  
8(34370)6-08-70, emakarova1@yandex.ru

### *Наименование муниципальной практики*

#### **Школа конструкторов. Создание робота-контролёра**

*Муниципальное образование*  
**Новоуральский городской округ**  
**Свердловская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

29 января 2016 года состоялось подписание четырёхстороннего соглашения о сотрудничестве по реализации проекта «Школа конструктора» между предприятиями Госкорпорации «Росатом» на территории Новоуральского городского округа Свердловской области (АО «УЭХК», ООО «Уралприбор», ООО «УЗГЦ») и МАОУ «Лицей № 58». В рамках этого соглашения партнёры объединяют усилия для создания на базе МАОУ «Лицей № 58» школы подготовки квалифицированного кадрового резерва для предприятий атомной отрасли.

Практика реализуется с целью профессионального самоопределения старшеклассников, создания условий для развития способностей обучающихся в области технического творчества.

В рамках соглашения в Лицее создано конструкторское бюро школьников, которое занимается проектированием и конструированием робототехнических моделей. Будущие инженеры-конструкторы под руководством педагогов Лицея и экспертов с предприятий Госкорпорации «Росатом» постигают премудрости конструкторского дела.

На практических занятиях по конструированию ребята разрабатывают модель промышленного робота-контролёра по заказу АО «УЭХК» для отдела охраны окружающей среды, на занятиях по инженерной графике приобщаются к практике 2D- и 3D-моделирования и построения чертежей, в том числе при помощи прикладного программного обеспечения (CAD/CAM систем). Для будущих конструкторов организуются экскурсии на АО «УЭХК», в частности на основное производство, где ребята могут увидеть условия функционирования разраба-

тываемого робота. Результаты разработок были представлены руководителям АО «УЭХК».

В рамках реализации данного проекта с обучающимися Лицея и педагогами проводят занятия по инженерной графике профессионалы – инженеры-конструкторы АО «УЭХК». Школьники и их учителя осваивают азы инженерной грамотности, навыки работы с прикладным программным обеспечением для инженеров-конструкторов, изучают правила оформления инженерной документации.

Для решения учебных прикладных задач ребята применяют современные технологии трёхмерного моделирования и обратного проектирования.

В школе инженера-конструктора занимаются лицеисты с 7-го по 10 классы, на смену им готовятся ребята 4-х классов, которые уже сейчас осваивают новый для себя предмет «черчение».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Образовательный проект «Школа конструкторов. Создание робота-контролёра» позволило:

- создать условия для инновационного развития образовательной среды, направленной на получение обучающимися лицейского образования высокого качества и ориентирующей их на продолжение образования в соответствии с требованиями высокотехнологичных отраслей на основе включения в активную творческую деятельность;
- популяризировать среди учащихся средних и старших классов профессию инженера-конструктора в сфере разработки и производства ядерного топлива и высо-

котехнологической продукции на основе ядерных компетенций и мощностей;

- внедрить в педагогическую практику новых образовательных технологий и принципов организации учебного процесса на лично-ориентированной основе, обеспечивающих раскрытие способностей обучающихся и ориентирующих их на продолжение образования в соответствии с требованиями высокотехнологичных отраслей промышленности и потребностями общества в инженерно-технических кадрах.

Финансирование осуществляется за счет местного бюджета и средств АО «ТВЭЛ». Общий объем затрат на реализацию практики составляет **300 000** рублей.

#### *Достигнутые результаты*

1. Всего разработок - **5**.
2. Количество участников - **50** человек.

#### *Выгодополучатели*

1. Выпускники МАОУ «Лицей № 58».
2. МАОУ «Лицей №58».
3. Жители Новоуральского городского округа Свердловской области.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Даминова Полина Сергеевна*  
Директор МАОУ «Лицей №58»  
8(34370)4-30-10, факс 8(34370)4-23-60,  
ou.school58@gmail.com

*Миронов Алексей Владимирович*  
Методист МАОУ «Лицей №58»  
8(34370)4-30-10, факс 8(34370)4-23-60,  
ou.school58@gmail.com

*Павлов Дмитрий Сабитович*  
Руководитель конструкторского бюро  
и лаборатории технопарка  
8(34370)4-30-10, факс 8(34370)4-23-60,  
ou.school58@gmail.com

### *Наименование муниципальной практики*

## **Партиципаторный проект «Новоуральский народный орган»**

*Муниципальное образование*  
**Новоуральский городской округ**  
**Свердловская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

В рамках практики была организована масштабная кампания по сбору пожертвований на приобретение электронного цифрового органа для Детской школы искусств Новоуральского городского округа Свердловской области.

Партиципаторный проект «Новоуральский народный орган» инициирован на одном из совместных заседаний Новоуральского представительства «Всероссийского хорового общества» и Новоуральского Филармонического Общества, посвященном празднованию 60-летия Новоуральска.

Проект «Новоуральский народный орган» - социокультурный некоммерческий проект. Изучение опыта социальных инвестиций образовало модель проекта, основанную на технологиях фандрайзинга, краудфандинга, партиципаторной практики.

Для обеспечения сбора пожертвований в течение года были проведены: общественно-благотворительный марафон в торговом центре «ЛОГО», 8 концертов выпускников, средства от которых были перечислены на счет акции. Написано множество писем потенциальным донорам, 4 гранта. Героями многих мероприятий стали медийные персоны Новоуральска (руководители учреждений, организаций, общественные деятели), которые приняли творческое и финансовое участие.

В результате масштабной кампании было собрано более 3 миллионов рублей пожертвований. На эти средства был приобретен орган Monarke Van Eycke, изготовленный в Голландии, на всемирно известной органостроительной фабрике Johannus.

Электронный цифровой орган был установлен в концертном зале Детской школы искусств.

В 2016 году в Детской школе искусств был открыт класс органа, где проводится обучение детей по эксклюзивной образовательной программе.

Преподаватели Новоуральской детской школы искусств прошли специальной переподготовку в Академическом музыкальном училище при Московской государственной консерватории имени П.И. Чайковского, единственном среднем специальном учебном заведении в Москве, подготавливающим музыкантов-исполнителей по специальности «орган».

Сегодня в Концертном зале Детской школы искусств выступают ведущие органисты России. Открытие органных сезонов с участием преподавателей и учащихся становится подарком новоуральцам к Международному дню музыки.

Трансляции органных концертов из Концертного зала Детской школы искусств проходят на канале «Виртуального концертного зала Росатома».

Орган JOHANNUS стал настоящей достопримечательностью Новоуральска. Посещение Концертного зала Детской школы искусств входит в программу пребывания гостей города.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Партиципаторный проект «Новоуральский народный орган» позволило:

- открыть новые возможности развития научно-методического сотрудничества с ведущими российскими вузами;

- привлечь к участию в проекте культурную общественность, предприятия, общественные организации и объединения различных социальных категорий населения;
- организовать возможность посещать органнне концерты выдающихся российских исполнителей не выезжая за пределы города.

Финансирование осуществлялось за счет пожертвований. Общий объем затрат на реализацию практики составило **3 183 921** рубль.

#### *Достигнутые результаты*

1. Проведение органнне концертов с приглашением социально незащищенных групп населения - **200** человек/**2000** удаленных слушателей интернет-трансляций.
2. Количество учащихся в классе органа Детской школы искусств Новоуральского городского округа - **4** (2016 г.)/**6** (2017 г.)
3. Количество граждан, участвующих в реализации практики - **7 032** участника акции.

#### *Выгодополучатели*

1. Свердловская область.
2. Жители Новоуральского городского округа.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Мерзлов Никита Геннадьевич*  
Директор Детской школы искусств  
г. Новоуральска  
8 (34370) 9-17-00, +7(950)542-92-20,  
nmerzlov@mail.ru

*Журавлева Екатерина Михайловна*  
Заместитель директора Детской школы искусств города Новоуральска по культурно-просветительской работе и инновационному развитию  
8 (34370) 9-43-69, +7(902)444-54-40,  
dshinovour@mail.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Городской конкурс поддержки молодёжных проектов и инициатив «Навстречу переменам»**

*Муниципальное образование*  
**Новоуральский городской округ**  
**Свердловская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Начиная с 2015 года, в целях популяризации молодежной инициативы, выявления перспективных молодежных проектов для обеспечения последующей финансовой и организационной поддержки, а также для создания условий самореализации молодых людей в Новоуральском городском округе Свердловской области проводится городской конкурс поддержки молодёжных проектов и инициатив «Навстречу переменам».

Молодые люди в возрасте от 18 до 30 лет представляют на конкурс проекты и инициативы по следующим направлениям: «Патриотическое воспитание молодёжи», «Молодёжь: профилактика негативных явлений и пропаганда здорового образа жизни», «Молодёжь: самоуправление, обеспечение участия в принятии решений, повышение гражданской и других видов активности»; «Молодежь: труд и карьера»; «Молодёжь и её вовлечение в деятельность молодёжных общественных объединений», «Молодёжь и развитие семейных отношений», «Молодёжь и межкультурный диалог», «Молодежь и информационные ресурсы».

За три года на конкурс было подано 65 молодежных проектов. Победителями стали 25 проектов, которые получили финансовую поддержку из средств местного бюджета на общую сумму 1 374 000 рублей.

Примеры реализованных молодежных проектов: семейный центр «МамаПапа» (школа ответственного родителя), «Аудитория» (школа ораторского мастерства), «Настраиваемся на позитив» (профилактика суицидальных проявлений в молодежной среде), «Перезагрузка» (проект для девочек, оказавшихся в сложной жизненной ситуации), «Картонный фестиваль для всей семьи», «Экологический фестиваль», «Соци-

альный студенческий интерактивный театр», «Квест на колясках», фестиваль «Живое звучащее слово» для детей с ограниченными возможностями здоровья, проект «Центр волонтерского движения», конкурс детских рисунков по безопасности движения и другие.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Городской конкурс поддержки молодёжных проектов и инициатив «Навстречу переменам» позволило:

- вовлечь молодежь в распределение части бюджетных средств;
- повысить уровень молодёжного участия в социально-значимой жизни Новоуральского городского округа.

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета.

### *Достигнутые результаты*

1. Охват жителей Новоуральского городского округа - **6 000** человек.
2. Количество проектов/инициатив молодежи - **22**.
3. Количество проектов и инициатив, получивших финансирование в 2017 году - **10**.

### *Выгодополучатели*

1. Администрация Новоуральского городского округа.
2. Жители Новоуральского городского округа.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Гаранина Екатерина Владимировна*  
Председатель Комитета по делам молодёжи,  
семьи, спорту и социальным программам  
Администрации Новоуральского городского  
округа  
+7(34370) 7-09-78, udmsv@mail.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Финансовая грамотность населения Новоуральского городского округа**

*Муниципальное образование*  
**Новоуральский городской округ  
Свердловская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

В рамках практики в 2016 году МБУК «Публичная библиотека» Новоуральского городского округа Свердловской области был разработан комплекс мероприятий по повышению финансовой грамотности для всех возрастных групп населения округа.

Для дошкольников разработаны программы: «Финансовый букварь», «Азбука денег», «Как хорошо уметь считать», «Школа Гнома-Эконома», «Уроки бережливого Знайки».

Для школьников и студентов - предложены мастер-классы, деловые игры, экскурсии, тематические праздники, конкурсы, онлайн-встречи по основам финансовой грамотности.

Людям среднего возраста встречи позволяют выбрать рациональные стратегии накопления на старость, умело использовать финансовые инструменты, которые экономят время и усилия, эффективно распоряжаться имеющимися финансовыми ресурсами и даже преумножать их. Подготовлен цикл консультаций «Финансы: доступно, практично, понятно» для выступлений на собраниях трудовых коллективов.

Для людей старшего возраста мероприятия направлены на формирование умений распоряжаться своим семейным бюджетом, сбережениями, на практические навыки использования современных финансовых инструментов. Были добавлены несколько уроков в «Школу компьютерной и финансовой грамотности» для пенсионеров. Также разработан практический всеобуч для людей старшего возраста «Покажем. Научим. Подскажем».

В рамках практики ежегодно проводятся Всероссийская неделя финансовой

грамотности для детей и молодежи и Всероссийская неделя сбережений.

Мероприятия проходят с привлечением специалистов различных организаций, постоянных партнеров: Пенсионный фонд РФ, Центр занятости, Фонд «Новоуральский центр развития предпринимательства», банки, Торгово-промышленная палата Новоуральского городского округа, Новоуральская вещательная компания, правовое агентство «Парус» и др.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Финансовая грамотность населения Новоуральского городского округа» позволило повысить финансовую грамотность горожан.

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета и привлеченных спонсорских средств.

### *Достигнутые результаты*

1. Количество разработанных программ по финансовой грамотности для различных возрастных категорий - **17**.
2. Количество массовых мероприятий (2016-2018 г.) - **655**.
3. Количество посещений массовых мероприятий (2016-2018 г.) - **12 858** человек.
4. Количество акций/участников акций (2016-2018 г.) - **2/90**.
5. Количество конкурсов/участников конкурсов (2016-2018 г.) - **11/628**.
6. Количество книжно-иллюстративных выставок (2016-2018 г.) - **16**.
7. Количество художественных выставок (2016-2018 г.) - **8**.

8. Количество информационно-библиографических материалов (2016-2018 г.) - **24**.

*Выгодополучатели*

1. Жители Новоуральского городского округа.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Бартова Светлана Федоровна*  
Директор МБУК «Публичная библиотека»  
Новоуральского городского округа  
8(34370) 9-05-85, Bartova@novotec.ru

### *Наименование муниципальной практики*

#### **ЖКХ для молодежи**

*Муниципальное образование*

**Новоуральский городской округ  
Свердловская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Администрация Новоуральского городского округа Свердловской области инициировала проведение городского проекта «ЖКХ для молодежи» с целью участия и вовлечения молодежи в реформирование системы ЖКХ, развитие культуры энергосбережения, содействие профессиональному самоопределению выпускников общеобразовательных учреждений, популяризацию профессий в сфере ЖКХ как перспективных для карьерного развития молодежи.

Проект проводится в два этапа. На первом этапе учащиеся образовательных учреждений посещают и знакомятся с деятельностью основных городских предприятий сферы ЖКХ: МУП «Водоканал» (цех подъема и очистки воды и цех очистки сточных вод), ООО «Новоуральские городские электрические сети» (история электроснабжения, стенд, машина по поиску поврежденных электрических кабелей), МУП НГО «Водогрейная котельная» (газовые котлы, мазутохранилище), МУП «Гортеплосети» (ТЭЦ, насосно-подкачивающие станции, открытые тепломагистральи), МУП «Ритуал» (полигон бытовых отходов, правила обращения с бытовым мусором), ООО «УЖК «Новоуральская» (уборочная техника).

Экскурсии для учащихся проводят работники организаций (руководители, специалисты ключевых подразделений).

Второй этап проекта – проведение конкурса творческих и учебно-исследовательских работ по тематике ЖКХ.

### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Поджарова Светлана Фаритовна*

Председатель Комитета по жилищно – коммунальному хозяйству Новоуральского городского округа

8(34370)7-09-47, pajerova@yandex.ru

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «ЖКХ для молодежи» позволило:

- создать условия для формирования первоначальных знаний в области жилищно-коммунального хозяйства;
- развить у учащихся культуру энергосбережения;
- содействовать профессиональному самоопределению выпускников общеобразовательных учреждений.

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **250 000** рублей.

### *Достигнутые результаты*

1. Количество учащихся образовательных учреждений Новоуральского городского округа (в 2018 г.) - **1 000** человек.
2. Всего предприятий сферы ЖКХ, организующих экскурсии - **6**.

### *Выгодополучатели*

1. Администрация Новоуральского городского округа.
2. Жители Новоуральского городского округа.

*Наименование муниципальной практики*  
**Саровский котильон**

*Муниципальное образование*  
**Город Саров**  
**Нижегородская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Практика направлена на сохранение исторического наследия культуры России, путем проведения мастер-классов по историческим танцам ушедших эпох.

В рамках практики студией исторического танца «Пляшущие человечки» г. Сарова Нижегородской области организуется серия мастер-классов по танцам XIX столетия на которых все желающие могут научиться танцевать польку, вальсы и кадрили. Мастер-классы проводятся как на территории учреждений культуры (библиотека, молодежный центр), так и на открытых площадках (скверы, парки, парадет ОБЦ).

Специально для проекта шьются исторические дамские платья и мужские костюмы. Фасон платья определяется голосованием в группе проекта «Саровский котильон» в социальной сети «ВКонтакте».

Итоговым мероприятием практики является большой танцевальный вечер на Дне Российской Молодёжи.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Саровский котильон» позволило:

- жителям города получить навыки исторических танцев;
- внедрить новые формы досуга для подростков и молодежи;

- увеличить численность занимающихся историческими танцами в системе дополнительного образования города.

Финансирование осуществляется за счет местного бюджета и привлеченных средств (средств гранта). Общий объем затрат на реализацию практики составляет **30 100** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Количество участников мастер-классов - **220** человек.
2. Количество мастер-классов - **8**.
3. Количество участников большого вечера исторических танцев «Саровский котильон» - более **50** участников.
4. Количество участников вечера исторических танцев в рамках городской акции «Ночь музеев» - **30** человек.
5. Количество граждан, на которых направлен эффект от реализации практики - более **5 000** человек.

*Выгодополучатели*

1. Жители города Сарова Нижегородской области.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Киселёв Василий Александрович*  
+7(902)306-66-19, corum2002@mail.ru

*Наименование муниципальной практики*

## **Межрегиональный фестиваль гражданских инициатив «Новый потенциал»**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование Северск  
Томская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Межрегиональный фестиваль гражданских инициатив «Новый потенциал» является образовательным событием, где в течение двух тематических дней в весенние каникулы проводятся теоретические и практические занятия, мастер - классы, переговорные площадки и пресс-конференции по разной тематической направленности:

- волонтерство;
- ученическое самоуправление;
- проектные инициативы, улучшения среды школы и местного сообщества;
- организация выборов на местном уровне;
- креативные и бизнес – проекты.

Фестиваль в рамках реализации регионального проекта «Развитие гражданского образования в образовательных организациях Томской области на 2016-2020 годы» (разработчик и исполнитель – ОГБУ «РЦРО») с 2017 года входит в План мероприятий по реализации в 2017-2020 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р, на территории Томской области в системе общего образования.

В Фестивале могут принимать участие команды и лидеры ученического самоуправления, волонтерского движения, команды и лидеры детских и молодежных объединений общеобразовательных организаций.

Очный этап включает участие в мастер - классах и семинарах – практикумах, творческих мастерских, работа в совмещенных группах, участие в Пресс-конференциях, переговорных площадках, социальных опросах, выборах; организацию мероприятий,

раскрывающих лидерские и организаторские способности участников Фестиваля; разработку социальных проектов, инициатив и акций.

Участники заочного этапа представляют в организационный комитет Фестиваля портфолио проектной инициативы или социального проекта по определенной тематике Фестиваля и слайдовую презентацию.

Каждый день Фестиваля имеет свою тематику:

1. «*День выборов*». Команды ученического самоуправления школ города принимают участие в организации выборов, выдвигают своих кандидатов, участвуют в пресс – конференциях, составляют предвыборные программы и защищают их на переговорных площадках, проводят PR - кампании и организуют работу Избирательной комиссии.

2. «*Волонтерская весна*». В данном направлении принимают участие волонтерские команды школ и организаций города. Для них предусмотрено участие в тренингах и мастер – классах, выявление проблем муниципалитета, участие в социальном опросе, составление договоров с НКО, составление писем к социальным партнерам, встреча с волонтерами и представителями НКО области и города, разработка и защита волонтерской инициативы.

3. «*Социальные практики*». Для молодежных организаций и команд школ города проводятся тренинги «*Франчайзинг*», «*Социальное партнерство*», «*Социальное проектирование*», организуются социальные опросы о проблемах муниципалитета, осуществляется разработка и защита социальной инициативы, которая решает выбранную проблему.

4. «Школьное пространство». Участие в тренингах и мастер – классах, направленных на анализ проблем школьного пространства для молодежи. В данном направлении принимают команды ученического самоуправления и школ города. В дальнейшем команды разрабатывают и защищают проектные инициативы по улучшению школьного пространства.

Всю деятельность команд сопровождают и оценивают эксперты Фестиваля в сфере гражданского образования и социального проектирования, имеющие статус и признание. Второй год экспертами на Фестивале становятся представители г. Северска и г. Томска, г. Красноярска, г. Кемерово, г. Омска, г. Перми и г. Москвы (заочно).

В рамках Фестиваля отдельно от команд формируются три центра: организационный, пресс-центр и социологический. В центрах Фестиваля организуют деятельность педагоги - тьюторы с детьми из школ – организаторов.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Компетентностное сетевое образовательное событие - межрегиональный фестиваль гражданских инициатив «Новый потенциал» позволило:

- повысить правовую и проектную культуру обучающихся, педагогов в процессе образовательной деятельности;
- внедрить новую форму кратковременного обучения детей и молодежи в сфере гражданского образования и развития практики социального проектирования;
- вовлечь талантливую молодежь в реальную практику по улучшению жизни местного сообщества через реализацию проектов, социальных инициатив, участие в волонтерской деятельности;

- сформировать потенциальный состав управленческих кадров из состава талантливой молодежи ЗАТО Северск;
- повысить качество гражданского образования молодежи в муниципалитете;
- объединить образовательные, материально-технические ресурсы нескольких школ, привлечь специалистов, организовать процесс обучения для обучающихся, педагогов школ города, внедряющих передовые формы гражданского образования в образовательных организациях.

Финансирование осуществляется из средств местного и регионального бюджетов, привлеченных средств. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **73 000** рублей.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество участников очного этапа практики (ежегодно) - не менее **130** человек.
2. Количество участников заочного этапа практики (ежегодно) - не менее **80** человек.
3. Количество разработанных проектов и инициатив (представленных и реализованных на практике) - не менее **10**.

#### *Выгодополучатели*

1. Обучающиеся образовательных организаций и молодежь г. Северска Томской области.
2. Педагоги образовательных организаций г. Северска.
3. Родители обучающихся.
4. Властные и исполнительные структуры.
5. Сетевые партнеры проекта.
6. Социальные партнеры проекта.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Ряписова Юлия Владимировна*  
Заместитель директора по воспитательной работе, руководитель Центра гражданского образования «Продвижение»  
+7(906)958-68-08, (83823) 52-08-23,  
yulya.ryapisova@mail.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Организация работы метеорологической станции на территории детского образовательного учреждения как эффективный способ повышения познавательной активности всех участников образовательных отношений**

### *Муниципальное образование*

## **Закрытое административно-территориальное образование Северск Томская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

В рамках практики на территории муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 44» установлена специально оборудованная площадка «Метеостанция».

Оборудование метеорологической станции включает в себя предметы и приборы для проведения исследований двух видов: традиционные приборы и приборы, изготовленные из подручного материала совместно с детьми.

С созданием метеостанции у воспитанников детского сада появилась возможность уйти от стереотипов в наблюдении на прогулках и погрузиться в мир исследований и открытий. Ребята получают естественнонаучные знания не по картинкам и рассказам, а в процессе практического общения с объектами неживой природы посредством приборов и специальных приспособлений. Работа на метеостанции выступает как самостоятельная деятельность и интегрируется со всеми образовательными областями.

Ежедневно дети групп старшего дошкольного возраста проводят наблюдения за погодой в определенной последовательности:

- определяют температуру воздуха и ее влажность;
- измеряют количество осадков с помощью осадкомера;
- снимают показания барометра;
- с помощью анемометра и вертушек дают относительную оценку скорости ветра, записывают показания в дневник наблюдений за погодой;

- выставляют показания на стенде-календаре;
- делают прогноз погоды на текущий день. Сообщают этот прогноз погоды педагогам и детям других групп.

В конце месяца под руководством руководителя метеостанции дети делают анализ погоды, отображая в диаграмме количество ясных, пасмурных, ветреных дней, количество осадков и т.д.

Метеостанция, размещенная на территории детского образовательного учреждения, обеспечивает свободный подход детей к специальному оборудованию, с помощью которого воспитанники самостоятельно и при помощи воспитателя наблюдают изменения в природе.

Перечень и описание оборудования метеорологической станции:

1. Цветочные часы - определение времени по раскрытию/закрытию бутонов цветов.
2. Барометр - составление прогноза погоды по наблюдениям за еловой веткой.
3. Доджемер - наблюдение за атмосферными осадками.
4. Подставка для шишек (измерение влажности воздуха).
5. Ветряной рукав - определение силы ветра.
6. Психометрическая будка - определение температуры воздуха по спиртовому термометру.
7. Флюгер - определение направления ветра.
8. Солнечные часы - определение времени по солнцу.
9. Экологический экран - это стенд, на котором заносят данные наблюдений и размещены планы метеоплощадки с условными обозначениями.

В рамках преемственности и расширения сферы образовательного пространства предоставлена возможность учащимся 1-6 классов МБОУ СОШ №84 использовать метеоплощадку на практических занятиях по изучению курса «Окружающий мир», «География».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Практики и инициативы по работе с детьми и молодежью» позволило:

- повысить познавательную активность, любознательность у детей старшего дошкольного возраста;
- детям приобретать первоначальные естественнонаучные знания в области метеорологии;

Финансирование осуществляется из внебюджетных источников. Общий объем

затрат на реализацию практики составляет **12 348** рублей.

#### *Достигнутые результаты*

1. Создана познавательно-развивающая площадка на территории ДООУ «Метеостанция» - **1** шт.
2. Разработаны методические рекомендации для педагогов и родителей «Организация работы метеорологической станции на территории ДООУ как эффективный способ познавательной активности детей».
3. Количество детей, участников практики - **154** человека.

#### *Выгодополучатели*

1. Дети старшего дошкольного возраста.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Воробьева Ирина Александровна*  
Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 44»  
8(3823) 52-20-98, mbdouds\_44@tomsk-7.ru, mbdouds-44@mail.ru

*Фокина Светлана Александровна*  
Заместитель заведующего по ВМР муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 44»  
8(3823) 52-20-98, mbdouds\_44@tomsk-7.ru, mbdouds-44@mail.ru

*Кузьмина Жанна Валерьевна*  
Заместитель заведующего по ВМР муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 44»  
8(3823) 52-20-98, mbdouds\_44@tomsk-7.ru, mbdouds-44@mail.ru

*Астафурова Елена Владимировна*  
Заместитель заведующего по ВМР муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 44»  
8(3823) 52-20-98, mbdouds\_44@tomsk-7.ru, mbdouds-44@mail.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Спартакиада трудящихся городских организаций «Спорт для всех»**

### *Муниципальное образование*

## **Закрытое административно-территориальное образование Северск Томская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Спартакиада среди трудящихся городских организаций ЗАТО Северск Томской области проводится ежегодно в 2 этапа:

*I этап* - проведение физкультурных и спортивных мероприятий в городских организациях ЗАТО Северск;

*II этап* (основной) - Спартакиада коллективов физической культуры городских организаций ЗАТО Северск «Спорт для всех».

Участники делятся по двум группам. В первой участвуют команды городских организаций с численностью работников более 300 человек. Во второй группе участвуют команды городских организаций общей численностью менее 300 человек. Возраст участников Спартакиады - 18 лет и старше.

В программе Спартакиады принимают участие только любители. Действующим спортсменам, принимающим участие в региональных соревнованиях и выше, участие запрещено. На всех этапах Спартакиады участники в каждом виде программы соревнований представляют один трудовой коллектив, при этом работать в этом коллективе они должны не менее трех месяцев.

В 2018 году Спартакиада трудящихся городских организаций включала в себя 16 городских физкультурных и спортивных мероприятий, среди них: первенства по волейболу, настольному теннису, плаванию, шахматам и т.д. Также в рамках Спартакиады проводятся спортивные праздники «Лыжня России», Международный женский день 8 марта, день работника жилищно-

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Роговцев Станислав Владимирович*  
Начальник Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта  
Администрации ЗАТО Северск  
8 (3823) 78-51-10, zato@sibmail.com

коммунального хозяйства, день физкультурника и др.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Спартакиада трудящихся городских организаций «Спорт для всех» позволило:

- увеличить численность экономически активного населения ЗАТО Северск систематически занимающихся физической культурой и спортом по месту работы;
- расширить сеть коллективов физической культуры и спортивных клубов по месту работы граждан.

Финансирование осуществляется из средств местного бюджета в рамках муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО Северск» на 2015-2020 гг. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **390 000** рублей.

### *Достигнутые результаты*

1. Численность работников предприятий, организаций, принявших участие в физкультурных и спортивных мероприятиях в рамках Спартакиады - более **3 000** человек.

### *Выгодополучатели*

1. Работники организаций, предприятий, учреждений ЗАТО Северск Томской области.

*Наименование муниципальной практики*

## **Молодежный кадровый центр**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование Северск**

**Томская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Молодежный кадровый центр создан в ЗАТО Северск Томской области в 2008 году.

Работа Молодежного кадрового центра (далее - МКЦ) организована по следующим направлениям:

- взаимодействие с потенциальными работодателями по организации рабочих мест для молодежи, достигшей 18 лет;
- реализация программы «Школа вожатых»;
- организация досуга для детей и молодежи;
- реализация социально-значимых проектов для молодежи ЗАТО Северск.

С февраля по апрель ведется работа по привлечению предприятий - потенциальных работодателей с целью организации временных рабочих мест для молодежи.

В рамках реализации практики ведет работу с молодежью ЗАТО Северск, с образовательными учреждениями, находящимися на территории ЗАТО Северск, по информированию и популяризации молодежного трудового движения. Разработан комплекс мероприятий по привлечению кандидатов в бойцы студенческих отрядов.

С апреля по май формируется база данных молодых людей, желающих трудоустроиться. В этот период МКЦ регулярно организовывает встречи с работодателями, проводит собеседования, заключает договоры об устройстве на временную работу, выстраивает взаимодействие с иногородними биржами труда и областным штабом ССО (Студенческих Строительных Отрядов).

Перед началом трудового сезона создается ярмарка вакансий рабочих мест для трудоустройства молодежи по двум возрастным категориям:

- от 14 до 18 лет в каникулярное время (летнее время);
- для молодежи достигшей 18 летнего возраста (в течение года).

В период с марта по май командиры студенческого штаба занимаются организацией работы по программе «Школа вожатых». Здесь молодежь осваивает основы вожатской педагогики, игровые методики, познают основы возрастной психологии. На базе МАУ ЗАТО Северск детского оздоровительного лагеря «Зеленый мыс» ежегодно весной проходят городские Слеты студенческих отрядов, городские семинары педагогического молодежного отряда.

МКЦ обеспечивает кадровым резервом вожатского состава не только оздоровительные лагеря ЗАТО Северск, но и оздоровительные лагеря, расположенные в Томской области, в Краснодарском крае.

При взаимодействии с молодежными общественными организациями и объединениями ежегодно активисты МКЦ организуют социально-значимые мероприятия для детей и молодежи ЗАТО Северск, активно принимают участие в волонтерских акциях.

Ежегодно Молодежный кадровый центр ЗАТО Северск трудоустраивает более 300 молодых граждан по следующим направлениям:

- педагогический отряд (детские оздоровительные лагеря Томской области);
- строительные отряды;
- сервисный отряд (детские лагеря Краснодарского края);
- молодежный трудовой отряд (временные почасовые работы: промоакции в супермаркетах, раздача листовок, уборка строительного мусора);
- отряд проводников «Голубая стрела»;

- сельскохозяйственный отряд (путинный отряд);
- городской отряд.

Закрытие трудового (летнего) сезона, с подведением итогов работы и деятельности МКЦ, а также подведением итогов летней работы подростков с 14 до 18 лет проводится осенью на молодежном Форуме с награждением лучших бойцов студенческих отрядов и активных молодых граждан.

За время реализации практики был реализован проект «Повышение» для работающей молодежи, а также социальные проекты дворовой занятости детей «Капитаны дворов», «Северское лето», «Капитаны нашего двора».

МКЦ имеет свой флаг с логотипом штаба студенческих отрядов ЗАТО г. Северск. Одной из отличительных черт, бойца студенческого отряда МКЦ является наличие традиционной формы одежды «Бойцовки», которая является не просто символом принадлежности к какому-либо отряду, но и своеобразным ритуалом, накладывающий определенные поведенческие нормы на участника студенческого отряда, надевшего куртку (например, категорически запрещается употребление алкогольных напитков и наркотических средств).

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Молодежный кадровый центр» позволило:

- сформировать актив, который решает задачи по организации временного трудоустройства молодежи;
- провести профессиональные пробы среди подростков;
- увеличить количество трудоустроенных молодых людей.

Финансирование осуществляется из средств местного бюджета и привлеченных средств (средства спонсоров). Общий объем затрат на реализацию практики составляет **240 000** рублей.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество трудоустроенных молодых людей - более **300** человек.
2. Количество студенческих отрядов - **8**.
3. Охват участников социально-значимых проектов, реализуемых МКЦ - более **5 800** человек.

#### *Выгодополучатели*

1. Молодежь, горожане ЗАТО Северск.
2. Работодатели ЗАТО Северск Томской области.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Роговцев Станислав Владимирович*  
Начальник Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск  
8 (3823) 78-51-10, zato@sibmail.com

*Наименование муниципальной практики*  
**Областной семейный праздник народного творчества «Праздник у семи озер»**

*Муниципальное образование*  
**Закрытое административно-территориальное образование Северск  
Томская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Поселок Самусь ЗАТО Северск Томской области расположен в 40 км от города вдали от оживленных магистралей и является самым крупным поселком на территории ЗАТО, сегодня в нем проживают более 6 000 жителей.

В черте посёлка и его окрестностях обнаружено около 10 археологических памятников. Наиболее известный из них — поселение Самусь IV, давшее название самусьской культуре бронзового века (XVI—XIII века до н. э.). В декабре 2006 года северской думой было принято решение о создании особо охраняемой природной зоны, названной «Озерным комплексом поселка Самусь». Упомянутый комплекс включил земли особой экоценности, в пределах которых размещены озерные котловины с общим водосбором и живописным прилегающим рельефом.

С 2014 года Управление молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск и учреждения культуры и спорта ЗАТО Северск при поддержке Департамента по культуре и туризму Томской области на территории п. Самусь организуют ежегодный областной семейный фестиваль народного творчества «Праздник у семи озер».

В рамках праздника проводятся конкурсы семейного творчества, на которых семейные коллективы представляют свои работы в области хореографии, вокального и исполнительского искусства, декоративно-прикладного творчества.

Для зрителей организуется молодежная концертная программа, а также «купеческие и мастеровые торговые ряды» с изделиями мастеров прикладного народного и художественного творчества, прохлади-

тельными напитками, шашлыками, пирожками, а также сувенирной продукцией фестиваля.

Посетители праздника могут принять участие в мастер-классах по различным видам творчества, хороводном флеш-мобе, спортивных состязаниях, игровых программах.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Областной семейный праздник народного творчества «Праздник у семи озер» позволило:

- пополнить календарь событийных мероприятий как внегородских территорий, так и самого Северска;
- расширить спектр форм организации досуга через вовлечение самих жителей в качестве организаторов, исполнителей и участников мероприятий;
- сохранить и развить уникальные промыслы и ремесла;
- увеличить туристический поток.

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета в рамках муниципальной программы «Развитие культуры ЗАТО Северск» с привлечением средств государственной программы «Развитие культуры и туризма ЗАТО Северск».

Индивидуальные предприниматели привлекаются в качестве спонсоров для формирования призового фонда конкурсов в рамках фестивалей, для обеспечения доставки творческих коллективов и мастеров народного творчества из районов области.

Общий объем затрат на реализацию практики составляет **330 000** рублей.

*Достиженные результаты*

1. Увеличение туристического потока на **200%** ежегодно.
2. Увеличение количества мастеров народного творчества и участников творческих коллективов на **60%**.
3. Количество граждан, участвующих в реализации практики - **300** человек.

4. Количество граждан, на которых направлен эффект от реализации практики - **10 000** человек.

*Выгодополучатели*

1. Жители п. Самусь, жители г. Северск, жители г.Томск.
2. Предприниматели п. Самусь.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Роговцев Станислав Владимирович*  
Начальник Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта  
Администрации ЗАТО Северск  
(8-3823) 78-51-10, zato@sibmail.com

*Наименование муниципальной практики*

**Интерактивная шоу-программа  
«Модный переполох 60+»**

*Муниципальное образование*  
**Город Снежинск  
Челябинская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

В интерактивной шоу-программе «Модный переполох 60+» могут принимать участие женщины и мужчины от 60 лет прошедшие предварительный отбор.

В рамках практики для участников проводят занятия/консультации стилисты, парикмахеры, визажисты, фотограф. Непосредственно на интерактивной шоу-программе «Модный переполох 60+» участники демонстрируют 3 образа: летний отдых, повседневная мода, вечерний наряд.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Интерактивная шоу-программа «Модный переполох 60+» позволило вовлечь людей преклонного возраста в культурную жизнь города.

Финансирование осуществляется за счет средств от приносящий доход деятельности муниципального учреждения и спонсорских средств. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **22 000** рублей.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Ягнакова Ирина Анатольевна*  
Директор МБУ «КО «Октябрь»  
+7 (35146) 3-81-58, iyagnakova@mail.ru

*Достигнутые результаты*

1. Количество граждан, участвующих в реализации практики - **13** человек.
2. Количество участников интерактивной шоу-программы - **5** человек.

*Выгодополучатели*

1. Участники программы.
2. Специалисты проекта.
3. Жители города.

*Лихачёва Елизавета Николаевна*  
Ведущий методист ДК «Октябрь»  
+7(926)209-24-62, lenali777@gmail.com

*Наименование муниципальной практики*  
**Конкурс социальной рекламы  
«Я хочу в Трехгорный»**

*Муниципальное образование*  
**Город Трехгорный  
Челябинская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Участниками Конкурса социальной рекламы «Я хочу в Трехгорный» могут быть все желающие, независимо от возраста и места жительства.

Конкурс проводится по 4 номинациям: социальный баннер, социальный видеоролик, социальная листовка, социальный плакат.

Основной целью практики является привлечение средствами информационно-наглядной агитации молодежи и специалистов в город Трехгорный.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Конкурс социальной рекламы «Я хочу в Трехгорный» позволило:

- привлечь внимания к проблеме миграции молодежи из города;

- объединить силы жителей всех возрастных групп вокруг идеи привлечения молодых людей в город.

Финансирование осуществляется за счет собственных средств МБУК «Центральная городская библиотека» и собственных средств главы муниципального образования.

*Достигнутые результаты*

1. Прирост трудоспособного населения в город в 2017 году - **391** человек.
2. Количество социальных роликов - **2** шт.
3. Количество баннеров - **1** шт.

*Выгодополучатели*

1. Учреждения и предприятия г. Трехгорный.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Тукмачева Ольга Валерьевна*  
Директор МБУК «Центральная городская библиотека»  
8(35191) 6-27-83, Gor\_bibl@mail.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**«Формула доброго соседства»: программа содействия развитию межнациональных отношений и национальных культур**

*Муниципальное образование*  
**Город Трехгорный**  
**Челябинская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Основной целью практики является содействие развитию национальных отношений и национальных культур, воспитание патриотизма через укрепление интереса к национальной культуре народов, населяющих Урал, пробуждение интереса к историческому прошлому своего народа.

В рамках практики работают курсы «Школа башкирского языка», проводятся занятия в лектории «Русский язык и культура речи» и воскресной православной школе при Храме Покрова Пресвятой Богородицы. В творческом союзе с имам-хатыбом Трехгорного в библиотеке проходят этнографические часы «Сохраняя традиции: башкирская культура». Совместно с Национальным центром культуры «Кояш» в библиотеке с 2010 года проходит праздник «В кругу друзей: весенний праздник Навруз». Также в рамках практики подготовлена выставка «Память народа культура хранит» с информационными материалами.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Формула доброго соседства: Программа содействия развитию межнациональных отношений и национальных культур» позволило:

- возродить народные обычаи и обряды через систему информационно-массовых мероприятий;
- сформировать информационные ресурсы по вопросам национальной политики в стране, регионе, городе Трехгорном Челябинской области и координации деятельности в сотрудничестве с учебными заведениями города, учреждениями культуры, общественным и религиозными организациями города.

Финансирование практики осуществляется за счет собственных средств МБУК «Центральная городская библиотека».

*Достигнутые результаты*

1. Количество мероприятий - **580**.
2. Количество посетителей - более **10 000** человек.

*Выгодополучатели*

1. Жители города.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Тукмачева Ольга Валерьевна*  
Директор МБУК «Центральная городская библиотека»  
8(35191) 6-27-83, Gor\_bibl@mail.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**Профильный лагерь «Умные каникулы» – образовательная площадка для одаренных детей**

*Муниципальное образование*  
**Город Трехгорный**  
**Челябинская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Профильный оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей и подростков «Умные каникулы» (далее - лагерь) является временно организованным на базе МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 112» г. Трехгорного Челябинской области.

Лагерь организуется для детей и подростков, закончивших с 1 по 8 классы, в период школьных каникул.

Основной целью практики является создание эффективных условий для повышения конкурентоспособности одаренных детей города Трехгорного на олимпиадах, конкурсах естественно-научной и математической направленности, для освоения ими различных социальных практик, для сохранения и укрепления здоровья детей и подростков, организации их отдыха и досуга.

Главными направлениями учебно-воспитательной работы лагеря являются:

- *образовательное (интеллектуально-познавательное)*. Педагогами МБОУ «СОШ №112» и преподавателями вузов Челябинской области проводятся занятия (по два занятия в день) по математике, физике, информатике, биологии, химии, иные занятия, предусмотренные программой работы, интеллектуальные игры.
- *воспитательное (культурно-досуговое)*. В рамках направления под руководством старшего воспитателя организуются мероприятия с привлечением социальных партнеров (например, музея, библиотеки и т.д.), а также на базе МБОУ «СОШ №112» с использованием потенциала педагогических работников лагеря.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Профильный лагерь «Умные каникулы» – образовательная площадка для одаренных детей города Трехгорного» позволило:

- организовать интеллектуальный насыщенный досуг детей и подростков г. Трехгорного;
- повысить мотивацию обучающихся в предметных, метапредметных и личностных достижениях обучающихся;
- увеличить число призеров олимпиад и интеллектуальных конкурсов;
- организовать профориентацию детей и подростков;
- организовать курсы повышения квалификации для учителей города, преподающих физику и математику.

Финансирование осуществляется за счет средств областного и местного бюджетов и за счет средств, получаемых от реализации путёвок родителям (законным представителям) детей и подростков, а также за счет средств, получаемых в рамках реализации муниципальных и благотворительных проектов. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **2 142 851** рубль.

*Достигнутые результаты*

1. Количество детей г. Трехгорного – воспитанников оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей и подростков «Умные каникулы» (2017 г.) - **177** человек.
2. Количество созданных программ деятельности лагеря - **6**.
3. Количество интеллектуальных игр, проведенных в лагере - (2017 г.) - **9**.

### *Выгодополучатели*

1. Регион.
2. Жители г. Трехгорного Челябинской области.
3. Муниципальная система образования.
4. Образовательные организации г. Трехгорного, МБОУ «СОШ №112».

### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Алябушева Ирина Викторовна*  
Директор МБОУ «СОШ №112» г. Трехгорного  
+7(912)315-01-22, 8(35191)6-29-32,  
dir112trg@yandex.ru

*Липская Ирина Евгеньевна*  
Заместитель директора МБОУ «СОШ № 112»  
г. Трехгорного  
+7(903)088-11-72, 8(35191)4-14-77,  
zaw@sch112.trg.ru

*Дмитричева Светлана Викторовна*  
Заместитель начальника Управления  
образования администрации г. Трехгорного  
+7(919)111-55-91, 8(35191)6-18-82,  
dmitrichevaguo@mail.ru

*Пискунова Наталья Александровна*  
Заместитель директора по воспитательной  
работе МБОУ «СОШ № 112» г. Трехгорного  
+7(919)347-57-59, 8(35191)4-14-77,  
pna\_trg@mail.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **«Открытая медицина в закрытом городе»**

*Муниципальное образование*

**Город Трехгорный**

**Челябинская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Телепрограмма «Открытая медицина в закрытом городе» - комплексный социальный телевизионный проект телерадиокомпании «ТВС» г. Трехгорного Челябинской области.

В телепрограмме «Открытая медицина в закрытом городе» освещаются нововведения в системе обязательного медицинского страхования, вопросы лекарственного обеспечения льготных категорий граждан, новый порядок диспансеризации, работа по профилактике заболеваний, распространенных в нашем регионе. Программа выходит один раз в месяц.

Зрительская аудитория - все взрослое население города. Среди телезрителей очень много пожилых людей, нуждающихся, в силу возраста, в медицинских услугах.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Открытая медицина в закрытом городе» позволило жителям города получить объективную и систематическую информацию о решениях государственного, регионального и муниципального уровня, принимаемых в сфере медицинского обеспечения и здравоохранения, о состоянии и возможностях городской ме-

дицины, а также о мерах по профилактике и лечению различных заболеваний.

Финансирование осуществляется за счет собственных средств телерадиокомпании «ТВС». Себестоимость одной программы телепроекта «Открытая медицина в закрытом городе» составляет **16 498** рублей.

### *Достигнутые результаты*

1. Охват населения вакцинацией против гриппа на **3%** выше, чем в предыдущие годы.
2. Прохождение диспансеризации населением на **1,5 %** выше, чем в предыдущие годы.

### *Выгодополучатели*

1. Жители города.

### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Муравьева Елена Анатольевна*  
Главный редактор МУП «ТРК «ТВС»  
8 (35191)4-33-31, kerrian@yandex.ru

*Камалова Марина Владимировна*  
Шеф-редактор телевидения  
8 (35191) 4-33-32, mkamalova@list.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Общегородской праздник - «Елка в каждый двор» - как социально востребованная традиция**

*Муниципальное образование*

**Город Трехгорный**

**Челябинская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Формирование социальных сообществ внутри дворовых территорий является приоритетной задачей администрации города Трехгорного Челябинской области. Одна из форм повышения социальной активности граждан является проведение «Праздника двора».

В рамках федерального проекта «Выходи гулять» на территории г. Трехгорный в декабре 2017 года администрацией города было принято решение о проведении культурно-досуговых мероприятий на территории 8 дворов с численностью населения от 1000 человек. Программа мероприятия включала украшение елки жителями домов, игровую программу с участием Деда Мороза и сказочных героев.

Для реализации мероприятия МБУ «Трехгорное лесничество» были предоставлены хвойные деревья. Артгруппы были сформированы из числа работников учреждений культуры и членов молодежного волонтерского объединения «Золотая братва». Звуковое оборудование было предоставлено МБКУК «ДК «Икар».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Общегородской праздник – «Елка в каждый двор - как социально востребованная традиция г. Трехгорный» позволило:

- повысить имидж действующей власти;
- создать новую городскую традицию;

### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Кочешева М.М.*

Руководитель исполкома ТМО ВПП «Единая Россия» (на момент реализации практики)  
+7(919)116-32-98, trehgorny@eispolkom.ru

- привлечь к реализации совместного проекта общественность города;
- сформировать новую практику проведения локальных досуговых мероприятий;
- расширить каналы коммуникаций по взаимодействию общественности с городской властью через участие в мероприятии главы города, депутатов Собрания депутатов, активистов общественных организаций, лидеров общественного мнения.

Финансирование осуществляется из средств ТМО ВПП «Единая Россия» и собственных средств МБКУК «ДК «Икар».

### *Достигнутые результаты*

1. Проведение досуговых мероприятий в **8** дворовых территориях.
2. Охват населения - более **1 000** человек.

### *Выгодополучатели*

1. Жители города Трехгорный Челябинской области.

*Белавусова А.Н.*

Руководитель депутатского центра ТМО ВПП «Единая Россия»  
+7(919)116-48-30, dc34trg@mail.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**«Шахматный всеобуч» -**  
**«Детская академия шахмат»**

*Муниципальное образование*  
**Город Трехгорный**  
**Челябинская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Муниципальная система образования г. Трехгорного Челябинской области вступила в региональный проект «Шахматный всеобуч» в 2016 году.

С апреля 2017 года МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 106» стала площадкой для проведения муниципальных соревнований по шахматам. Также был реализован социальный проект «Детская академия шахмат» по созданию образовательного пространства, как места обучения шахматам и проведения полезного интеллектуального досуга обучающихся, проведения муниципальных турниров по шахматам.

Кроме того, выстраивая преемственность «детский сад - школа» к обучению шахматам приступили в 2017 году дошкольники через реализацию дополнительных общеразвивающих программ.

К реализации проекта привлечены партнеры городского (МБУДО «ЦДТ», общеобразовательные организации города) и регионального уровней. Методическую, координационную помощь в реализации проекта оказывает шахматный клуб г. Сатки «Вертикаль», Управление образования администрации города Трехгорного, МКУ «Центр сопровождения образования».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Шахматный всеобуч» - «Детская академия шахмат» - образовательное пространство, направленное на развитие шахмат в городе, в том числе как места проведения полезного интеллектуального досуга обучающихся» позволило:

- создать образовательное пространство для детей и подростков функционирующее в течение учебного года и в рамках

осенне-весенних детских оздоровительных лагерей;

- повысить уровень результатов образования, в т.ч. по уровню обученности в точных дисциплинах.

Финансирование осуществляется из средств областного бюджета и внебюджетных источников. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **94 000** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Количество детей города Трехгорного, занимающихся шахматами (2018 г.) - **597** человек.
2. Количество учителей общеобразовательных организаций – преподавателей шахмат - **12** человек.
3. Количество созданных программ внеурочной деятельности и дополнительных общеразвивающих программ - **6**.
4. Доля жителей города, ознакомленных с деятельностью инициативной группы, в рамках реализации проекта (через СМИ, в 2017 г.) - **80%**.

*Выгодополучатели*

1. Жители города Трехгорного Челябинской области.
2. Управление образования администрации города.
3. Руководство региона.
4. МБОУ «СОШ №106».

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Сычев Евгений Леонидович*  
Глава города Трехгорный  
Челябинской области  
+7 (35191) 6-70-01, glava@admintrg.ru,  
priem@admintrg.ru.

*Дмитричева Светлана Викторовна*  
Заместитель начальника Управления  
образования администрации  
+7 (35191) 6-18-82, dmitrichevaguo@mail.ru

*Зигангирова Елена Борисовна*  
Заместитель директора по воспитательной  
работе МБОУ «СОШ № 106» г. Трехгорного  
+7(35191) 6-28-32, elena\_zigangirova@mail.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**Серия социокультурных мероприятий**  
**«Дорога добра»**

*Муниципальное образование*  
**Город Трехгорный**  
**Челябинская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Практика «Дорога добра» направлена социализацию детей с ограниченными возможностями здоровья и организацию досуга подростков, включая детей из «группы риска» путем организации социокультурных мероприятий.

Главной целью практики является разработка и внедрение в практику форм совместной досуговой деятельности детей с различными уровнями здоровья для успешной социальной адаптации детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов.

Социокультурные мероприятия «Дорога добра» проводятся по направлениям:

- патриотическое («Отечество наше - Россия», «День конституции» - познавательные часы, акция «Живая память»);
- творческое (занятия в кружковом объединении «Город мастеров»);
- развлекательное (Новый год, 8 марта, международный день детей, праздник двора);
- спортивно-оздоровительное («Мама, папа, я – спортивная семья»);
- информационно-развлекательное («Машина времени»).

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Серия социокультурных мероприятий «Дорога добра» позволило:

- привлечь детей и молодежь с ограниченными возможностями здоровья к участию в мероприятиях с целью их социальной адаптации и интеграции в общество;
- организовать совместную деятельность детей и молодежи с различными уровнями здоровья;

- объединить усилия различных организаций и власти для организации сопровождения семей, имеющих детей-инвалидов;
- привлечь волонтеров для работы с детьми-инвалидами и их семьями;
- организовать и провести социокультурные мероприятия с участием детей и молодежи с различными уровнями здоровья.

Финансирование осуществляется за счет привлеченных средств (спонсорская помощь). Общий объем затрат на реализацию практики составляет **16 000** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Количество проведенных социокультурных мероприятий (2017 г.) - **22**.
2. Количество волонтеров - **7** человек.
3. Общее количество участников социокультурных мероприятий - **200** человек.

*Выгодополучатели*

1. Лица с ограниченными возможностями здоровья.
2. Подростки и молодежь, в том числе из семей групп риска.
3. Дети, оказавшиеся в трудных жизненных условиях, находящиеся на различных видах учёта (опекаемые, сироты, инвалиды).

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Яценко Ирина Валерьевна*  
Директор МУ «Комплексный центр»  
8(35191)4-12-79, MUKCSON@yandex.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**Фестиваль детского дворового футбола  
«Метрошка»**

*Муниципальное образование*  
**Город Трехгорный  
Челябинская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

«Метрошка» – фестиваль дворового футбола среди детей. Организатор соревнований – областная сеть газет «Метро74».

«Метрошка» - это вызов для юных футболистов, профессиональным командам, успевшим одержать не одну громкую победу, на нем противостоят спортсмены-любители.

У фестиваля есть свой гимн, флаги вся необходимая футбольная атрибутика. Все дети получают в подарок игровые майки с логотипами партнеров.

Фестиваль дворового футбола проводится в два этапа:

- первый этап (август-сентябрь) - отборочные игры в двух возрастных группах (2005-2006, 2007-2008 г.р.);
- второй этап (сентябрь) - в городе Челябинске победители в своих возрастных группах из каждого города-участника разыгрывают главный приз – Суперкубок «Метрошка – 2018».

В 2017 году фестиваль собрал под своим флагом 4 региона России (Челябинскую, Свердловскую, Курганскую области, Республику Башкортостан). Главным сюрпризом Суперкубка стало появление на стадионе Кубка чемпионата мира по футболу FIFA, с которым сфотографировались все участники турнира.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Развитие физиче-

ской культуры и спорта: Фестиваль детского дворового футбола «Метрошка» позволило:

- сформировать и укрепить дружеские связи и сотрудничество в области развития футбола между различными субъектами российской Федерации;
- получить соревновательный опыт, навыков командной игры.

Финансирование осуществляется из средств местного бюджета и за счет привлеченных средств. Общий объем затрат на реализацию практики составляет **155 000** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Количество участников (2017 г.) - **3 000** человек.
2. Количество регионов участников - **4**.

*Выгодополучатели*

1. Дети (мальчики, возможно и девочки 2005-2006 г.р., 2007-2008 г.р. и младше).

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Осмоловская Дина Маратовна*  
8(35191)6-68-48, +7(904)944-22-77,  
od@rg-jam.ru

*Степанчук Надежда Сергеевна*  
8(35191)6-87-07, +7(919)334-34-82,  
Ufkis.trg@mail.ru

*Наименование муниципальной практики*  
**Муниципальный конкурс  
«Умники и умницы Удомли»**

*Муниципальное образование*  
**Удомельский городской округ  
Тверская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Муниципальный конкурс «Умники и умницы Удомли» направлен на выявление, поддержку и развитие одаренных, инициативных детей Удомельского городского округа.

Конкурс проводится филиалом АО «Концерн Росатомэнерго», «Калининская атомная станция», Администрацией Удомельского городского округа Тверской области в лице Управления образования Администрации Удомельского городского округа среди детей в возрасте от 3-х до 18-ти лет - воспитанников и обучающихся образовательных учреждений Удомельского городского округа.

В рамках практики родители предоставляют в оргкомитет Конкурса портфолио достижений ребенка за предыдущий год. Жюри Конкурса оценивает портфолио и определяет победителей по наибольшему количеству набранных баллов.

Победители определяются в каждой возрастной категории в количестве 25 детей (всего 100 победителей Конкурса).

Победители награждаются дипломами победителей Конкурса и стипендией от Калининской АЭС в размере 12 000 рублей на человека.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Организация и

проведение муниципального конкурса «Умники и умницы Удомли» позволило:

- сформировать новые семейные традиции;
- сформировать позитивное отношение жителей округа к общегородским событиям.

Финансирование осуществляется за счет привлеченных средств (благотворительной помощи Калининской АЭС). Общий объем затрат на реализацию практики составляет **1 000 000** рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Количество семей (дети и взрослые) участников Конкурса в 2018 г. - **340**.
2. Количество победителей Конкурса/получателей стипендий от Калининской АЭС - **100** человек.
3. Количество граждан, на которых направлен эффект от реализации практики - более **1 400** человек.

*Выгодополучатели*

1. Жители города.
2. Органы местного самоуправления.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Корнилова Любовь Николаевна*  
Заместитель Главы Администрации  
Удомельского городского округа  
848-255-5-42-04, ln.kornilova@gmail.com

*Алексеева Светлана Викторовна*  
Руководитель Управления образования  
Администрации Удомельского городского округа  
848-255-5-39-57, s1alekseeva@yandex.ru

### *Наименование муниципальной практики*

## **Визитная карточка библиотеки - культурно-исторический символ Удомельского края**

*Муниципальное образование*  
**Удомельский городской округ**  
**Тверская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

В рамках практики библиотеки Удомельского городского округа Тверской области осуществляют изучение и поиск источников, связанных с культурно-историческим символом библиотеки, а также координацию работы как с краеведческими музеями с целью приобретения в фонды библиотеки новых документальных материалов, так и с учреждениями культуры, образования, общественными организациями с целью популяризации культурно-исторического наследия Удомельского городского округа.

Ежегодно в библиотеках Централизованной библиотечной системы Удомельского городского округа проходит цикл мероприятий «Мой край - моя гордость», посвященный историко-культурному символу. Даты проведения мероприятий приурочены к значимым событиям в жизни известных деятелей науки и культуры: А.Г. Венецианов, И.И. Левитан, В.К. Бялыницкий – Бируля, В.И. Роборовский, Н.А. Зворыкин и др. В каждой библиотеке оформлены информационные зоны.

Кроме того библиотеки Удомельского городского округа разработали туристические маршруты и заочные экскурсии по родному краю: «Путешествуй дома».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Визитная карточка библиотеки - культурно-исторический символ Удомельского края» позволило:

- создать условия для развития туризма в округе;
- повысить роль библиотек в продвижение культурно-исторического наследия.

Финансирование осуществляется из средств местного бюджета.

### *Достигнутые результаты*

1. Количество библиотек определившие историко-культурные символы - **14**.
2. Количество библиотек разработавших туристические маршруты - **10**.
3. Количество библиотек оформившие информационные уголки-стенды - **14**.
4. Количество библиотек подготовивших информационные буклеты - **10**.

### *Выгодополучатели*

1. Жители Удомельского городского округа.
2. Удомельский городской округ.

### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Шмелева Надежда Павловна*  
Главный библиотекарь ЦБ  
(методическая служба)  
+7(919)055-92-42, nadjuskam@mail.ru

[www.лучшие-практики.рф](http://www.лучшие-практики.рф)